

MEZŐFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

2422 Mezőfalva, Kinizsi u. 44.

☎: 25/510-360; Fax: 25/506-820

E-mail: hivatal@mezofalva.hu

ELŐTERJESZTÉS

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2016. február 10-i testületi ülésére

Napirend: A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előadó: Tóth Andrea HEP referens

Tisztelt Képviselő-testület!

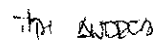
Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A HEP áttekintése után a HEP Fórumon továbbá az Egészségügyi és Szociális Bizottság ülésén elhangzott módosítások és kiegészítések beépítésre kerültek a felülvizsgálat során.

Az egységes szerkezetű programban a pontosított, kiegészített adatok dőlt betűvel kerültek jelzésre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beterjesztett felülvizsgálati anyagot elfogadni szíveskedjen és javaslom, hogy a melléklet szerinti egységes szerkezetű program kerüljön közzétételre.

Mezőfalva, 2016. február 8.


Tóth Andrea
HEP referens

Határozati javaslat

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzatának
..../2016. (.....) számú képviselő-testületi határozata

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a HEP Fórum, Mezőfalva Nagyközség Képviselő-testületének Egészségügyi és Szociális Bizottsága és a Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat véleményét is figyelembe véve megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést.

A Képviselő-testület az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. tv. 31. § (4) bekezdésében foglaltak alapján Mezőfalva Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja és a 2016-2018. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot egységes szerkezetben közzéteszi.

Felelős: Márok Csaba polgármester

Határidő: ülést követő 15 nap

KIVONAT

Készült Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének Egészségügyi és Szociális Bizottsága a 2016. január 27. napján megtartott nyílt ülésének jegyzőkönyvéből.

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének Egészségügyi és Szociális Bizottsága 31/2016. (I.27.) határozata

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének Egészségügyi és Szociális Bizottsága (a továbbiakban: Bizottság) a Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést véleményezte. A Bizottság javaslatot tesz arra, hogy a képviselő-testület a 2016. január 27-i testületi ülés napirendjéről vegye le annak tárgyalását és az alábbiakban jelzettek szerint elkészített felülvizsgálatra vonatkozó előterjesztést a 2016. február 10-i, munkaterv szerinti soros testületi ülésén tárgyalja.

A Bizottság megállapítja, hogy a HEP felülvizsgálata során felmerült módosítások és pontosítások átláthatósága és érthetősége érdekében a képviselő-testület elé kell terjeszteni a módosításokat magában foglaló egységes szerkezetű programot.

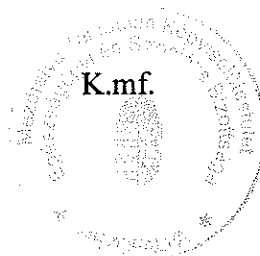
Az intézkedési tervre vonatkozó módosítási javaslatot a Bizottság támogatja azzal a javaslat kiegészítéssel, hogy a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának elősegítésére vonatkozó határidő túl rövid, arra hosszabb időintervallumot kell biztosítani, valamint az érintett civil szervezetekkel és munkáltatókkal történő kapcsolattartásra a szociális intézmény legyen a felelős.

A Bizottság javasolja, hogy a felülvizsgálat során HEP-ben észlelt elírások, valamint az eltelt időszakban az intézmény elnevezésekben bekövetkezett változások is kerüljenek javításra. Az eredeti programban szereplő statisztikai táblázatok az érthetőség érdekében pontosításra szorulnak, ennek átvezetésére is kerüljön sor.

A Bizottság javasolja, hogy az egységes szerkezetű programban dőlt betűvel kerüljenek átvezetésre a felülvizsgálat során felmerült módosítások.

Felelős: Masinka Csabáné bizottsági elnök
Határidő: 2016. február 10.

Kovács István s.k.
bizottsági tag



Masinka Csabáné s.k.
bizottsági elnök

A kivonat hiteles!
Mezőfalva, 2016. február 8.

Balog Szilvia
Balog Szilvia
igazgatási előadó

Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény
2422 Mezőfalva, Piac tér 3.
Tel.:06-25/506-900, 506-901
e-mail:szocialisintezmeny@invitel.hu

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2016.01.19.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Jelen vannak:jelenléti ív szerint

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása.
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása .
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be,
- a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre -
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása -
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfelelően az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

<i>Intézkedés címe:</i>	<i>A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma népesség arányáról nincs pontos adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A községben élő roma népességről adatbázis készítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a dunaújvárosi RNÖ.-tal, cselekvési terv készítése a romák adatainak gyűjtésére, adatbázis létrehozása
Résztvevők és felelős	Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A községben élő roma népesség száma, adatai(iskolázottság, szociális helyzet, foglalkoztatottság) ismertté válik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humánerőforrás hiány
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás

<i>Intézkedés címe:</i>	<i>A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település nem rendelkezik pontos adatokkal a romák és mélyszegénységben élők foglalkoztatottságáról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Romák és mélyszegénységben élők foglalkoztatási helyzete

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, adatbázis létrehozása
Résztvevők és felelős	Polgármester, Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.02.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bevont személyek száma Megvalósulás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humánerőforrás hiány
Szükséges erőforrások	<i>Humánerőforrás</i>

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzet enyhítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Hátrányos helyzet generációkon át tartó öröklődésének megakadályozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási és fejlesztő programok szervezése
Résztvevők és felelős	Polgármester, Szociális Bizottság, Gyermekjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási Intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2014.06.15.

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élők, romák életminőségének javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport passzivitása , forráshiány
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati erőforrás

Intézkedés címe:	II. Gyermekesélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen meg kell teremteni, a HHH gyermekek naprakész pontos nyilvántartását
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Naprakész HHH adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Naprakész nyilvántartás elkészítése, védőnői hálózat együttműködésével
Résztvevők és felelős	Jegyző Óvoda vezető, iskola igazgatónő, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Veszélyeztetett gyermekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humánerőforrás hiány
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás

Intézkedés címe:	II. Gyermekesélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az iskolán kívüli segítő programokban való részvétel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Iskolán kívüli szabadidős programok számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hátrányok enyhítésére szolgáló kulturális és szabadidős programok szervezése
Résztvevők és felelős	Gyermekjóléti szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási intézmények gyermekvédelmi felelősei
Határidő(k) pontokba szedve	2013/2014-es tanév
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Törekvés arra, hogy minél több HH és HHH gyermek vegyen részt a szervezett programokban Programban résztvevő gyermekek száma Veszélyeztetett gyermekek száma a program végén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi források hiánya – pályázati források
Szükséges erőforrások	Pályázati források, humán erőforrás: családsegítő, civil szervezetek, művelődési ház

Intézkedés címe:	III. A nők esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők foglalkoztatását gátló főbb akadályok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Álláskeresési készségek fejlesztése. Képzési programok kínálása.

Intézkedés címe:	III. A nők esélyegyenlősége
Résztvevők és felelős	Polgármester Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programba bevont munkanélküliek száma Fejlesztő programban részt vettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány – esetleges pályázati források Álláskereső passzivitása – pályázat esetén motivációs tréning
Szükséges erőforrások	Teljes körű pénzbeli támogatás egy komplex és hatékony programhoz.

Intézkedés címe:	III. A nők esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adatbázis létrehozása a nőket ért családon belüli erőszakról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településen nincs megbízható adat a nőket ért családon belüli erőszakról
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nők felvilágosítása, lehetőségek feltárása az erőszak megszüntetéséhez Szükség esetén a nők elleni erőszak áldozataival való foglalkozó ellátás megteremtése
Résztvevők és felelős	Családsegítő Szolgálat Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	2012.12.31.

Intézkedés címe:	III. A nők esélyegyenlősége
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programba bevont nők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nők passzivitása – a célcsoport elérése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás – rendőrség,

Intézkedés címe:	III. A nők esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tartós munkanélküliség hátrányai
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradó nők visszavezetése a munka világába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Korszerű ismeretek megszerzését célzó kedvezményesen igénybe vehető képzési programok szervezése, felkutatása
Résztvevők és felelős	Polgármester, Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2014.06.15.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programban résztvevő nők száma Sikeres pályázatok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati források hiánya esetén anyagi támogatás nem, csak az önsegítés, a megerősödés valósul meg
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás – családsegítő szolgálat

Intézkedés címe:	IV. Az idősek esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Település nem rendelkezik naprakész adatbázissal az időskorúakról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Pontos kimutatás készítése az időskorúak jövedelmi helyzetéről (saját nyugellátásban részesülők, hozzátartozói nyugellátásban részesülők)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés a településen
Résztvevők és felelős	Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.06.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Naprakész adatbázis, nyilvántartás folyamatos karbantartása, naprakész információk alapján a támogatások igényelhetősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A külterületen élő idősek elérése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	IV. Az idősek esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szűrővizsgálatokon való részvétel aránya alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos ellenére biztosítottak, ennek ellenére kevesen élnek a lehetőséggel
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az időskorúak egészségtudatos szemléletének támogatása

Intézkedés címe:	IV. Az idősek esélyegyenlősége
Résztvevők és felelős	Védőnői szolgálat, Háziorvos Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2014.03.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrővizsgálatokon való részvétel valamennyi célcsoporthoz tartozó lakos részére biztosított
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A programban részt vett idős személyek száma
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünk nem rendelkezik pontos adatbázissal az érintett célcsoport tekintetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatbázis létrehozása, amely felméri a fogyatékosok számát, fogyatékoság fokát, valamint szükségleteit
Résztvevők és felelős	Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az adatbázis elkészítésével a célcsoportról a település pontos információkkal rendelkezik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán erőforrás hiánya

Intézkedés címe:	V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket ápoló családtagok elszigetelten élnek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket nevelők lehetőséget kapjanak fórumokba való bekapcsolódásra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőséget kell teremteni képzések szervezésére és olyan támogatások bevezetésére, amely az internethez való hozzáférést segítik
Résztvevők és felelős	Polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	2014.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport aktívabban részt vesz a társadalmi életben
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrás

A településen nincs pontos adat arról, hogy hány személy vallja magát romának. Külön önkormányzatuk sincs., mint közösség nem jelennek meg a település életében.

A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: CSAK önkéntes nyilatkozat alapján, lehet nyilván tartani, jogszabályban meghatározott módon, azt, hogy ki-milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl.: roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett. Tehát,akkor tud ilyen jellegű adatot szolgáltatni az önkormányzat, ha rendelkezik önkéntes nyilatkozatokkal. Minden esetben körültekintően, az emberi méltóság

tiszteletét figyelembe véve, a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően kell eljárni.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása
A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben feltárt problémák és új fejlesztési lehetőségek. A korábban beazonosított probléma aktualitásának vizsgálata.

Javaslat új intézkedés létrehozására:

12. Az intézkedés címe, megnevezése: Civil Fórum Szervezése

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:

A munkanélküliek számára bővíteni kell a munkalehetőségeket

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Önkéntes munka érdekében a civil szervezetek és a munkanélküliek közötti kapcsolat létrehozása

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal : Szociális Szolgáltatásszervezési koncepció

Az intézkedés tartalma : Igényfelmérés, regisztrálni óhajtó civil szervezetekkel való kapcsolat felvétel

Az intézkedés felelőse : Családsegítő munkatárs

Az intézkedés megvalósításának határideje: Rövid: 3 hónap Hosszú: 5 hónap

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok): Tájékoztató megbeszélés , megállapodás, esetleges munkavállalók körének bővülése

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):

Meglévő humán erőforrás

Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága : Hosszú távú fenntarthatóság

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. intézkedés: Nem valósult meg.

Javaslat új intézkedés létrehozására:

Az intézkedés címe, megnevezése: Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának elősegítése

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:

Kevés a munkalehetőség a megváltozott munkaképességűek számára

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Munkalehetőség, munkajövedelem biztosításának elősegítése a megváltozott munka képességűek számára

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal : Szociális Szolgáltatásszervezési koncepció

Az intézkedés tartalma: Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal

Az intézkedés felelőse : Polgármester

Az intézkedés megvalósításának határideje: 2016. június 30.

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok): Rehabilitációs járadék fizetése helyett minél több 50 éven felüli foglalkoztatása

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): Humán erőforrás, kommunikáció

Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága : Hosszú távú fenntarthatóság

Kmf.

Tóth Andrea
Tóth Andrea
HEP referens

Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény
2422 Mezőfalva, Piac tér 3.
Tel.:06-25/506-900, 506-901
e-mail:szocialisintezmeny@invitel.hu

Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum
Mezőfalva 2016.01.19. 10 óra
szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény

Jelenléti ív:

Név:

TKH AUDIOS

Iglódi Judit

Sőbőg Zoltáné

Borodics Dóra Mária

Dr. Prokóczy Zoltán

Jakab Mária

Borbély Anikó jegyző

Borodics Zoltán

SZOCIÁLIS, CSALÁDSEGÍTŐ, GYERMEKJÓLÉTI INTÉZMÉNY

Családsegítő

ALAPISZÁG-KOORDINÁTOR

MOHÁCSI KÖZSÉG

VEJÉTO' KÖZSÉGSZÉK

Iskola igazgatója

TKH

Iskola igazgatója

KIVONAT

Készült a Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2016. február 4. napján megtartott testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat 7/2016. (II. 4.) számú képviselő-testületi határozata

A Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) véleményezte Mezőfalva Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést. A Képviselő-testület megállapítja, hogy nemzeti hovatartozástól függetlenül egyenlő jogú tagjai a helyi közösségnek, nemzetiségi jogaik gyakorlásában és érvényesítésében hátrány vagy jogsérelem nem éri az önkormányzatot és a nemzetiséghez tartozó állampolgárokat. A szociális problémák nem jellemzőek a német nemzetiségű közösségre, de bármilyen szükség esetén egyenlő jogú polgárként részesülhetnek a települési önkormányzat által biztosított gondoskodásban. A program részletesen kitér a nehéz körülmények között és mélyszegénységben élők, a megváltozott munkaképességűek helyzetére. A megfogalmazott intézkedési tervben szereplő feladatokkal a Képviselő-testület egyetért és az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadásra javasolja Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének.

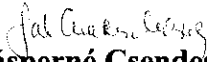
Felelős: Molnárné Troppert Mária elnök
Határidő: 2016. február 10.

K.m.f.

Molnárné Troppert Mária s.k.
elnök

Molnár Istvánné s.k.
jegyzőkönyv-hitelesítő

A kivonat hiteles!
Mezőfalva, 2016. február 5.


Jásperné Csentes Melinda
jegyzőkönyvvezető



Mezőfalva Nagyközség

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁNAK FELÜLVIZSGÁLATA 2016-2018



2016.02.10.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Bevezetés	3
2. A felülvizsgálat indoka	4
3. A felülvizsgálat menete	4
4. Helyzetelemzés	4
4.1 Demográfiai mutatók	4
4.2 Jogszabályi háttér változása	4
5. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	6
5.1 Foglalkoztatottság, munkanélküliség	6
5.2 Közfoglalkoztatás	7
6. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	7
6.1 Gyermekvédelmi ellátások	7
6.2 Közösségi munka	8
7. A nők helyzete, esélyegyenlősége	8
8. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	8
9. A fogyatékos személyek helyzete, esélyegyenlősége	9
10. Összegzés	9
11. Lehetőségek	10
12. Az Intézkedési Terv megvalósulása	10

1. Bevezetés

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program (a továbbiakban: HEP) elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 31.§-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A jogszabály értelmében a programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét.

A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi programot települési önkormányzati köztisztviselők készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik.

A települési önkormányzati köztisztviselők képzését a Türr István Képző és Kutató Intézet (a továbbiakban: TKKI) mentorai végzik.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A program elkészítését szabályozza a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. Kormányrendelet, illetve a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet.

A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján öt évre szóló intézkedési tervet készít. A helyi esélyegyenlőségi programot kétfévente kell felülvizsgálni, melynek alapján módosítják az intézkedési tervet, és ha szükséges, a programot. Fentiek alapján Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. évben elkészítette programját, melyet a 159/2013.(XI.27.) számú határozatával elfogadott. Ezt megelőzően széleskörű fórumon, valamint a Szociális és Egészségügyi Bizottság Szociálpolitikai Kerekasztallal kibővített ülésén tárgyalta meg a HEP-et.

A TKKI – mint erre kijelölt – a HEP-et megvizsgálta és a jogszabályi feltételeknek megfelelőnek találta.

2. A felülvizsgálat indoka

A program kétévenkénti felülvizsgálata jogszabályi követelmény, de a mentori hálózat ajánlása szerint célszerű áttekinteni az eltelt egy évet is. Lehetséges, hogy már most található olyan intézkedés az intézkedési tervben, mely létrejötté kétséges a megjelölt határidőre. Helyette megjelölhető más, időközben előtérbe került probléma megoldására tett javaslat.

3. Felülvizsgálat menete

A Türr István Képző és Kutató Központtal megtörtént a kapcsolatfelvétel. Ennek során a Központ szakemberei javaslata szerint bármikor módosíthatja, tárgyalhatja a testület a HEP-et. Az eddig megvalósult (akár az Intézkedési Tervben nem is szereplő intézkedéseket) be lehet írni az anyagba az adott célcsoporthoz, a tervezettek határideje pedig módosítható az Intézkedési tervben.

4. Helyzetelemzés

A HEP a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye korlátozott marad a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

A jogszabályok kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekintik a romákat, a nőket és a fogyatékos személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, a gyermekek és idősek esetében is felmerülhet.

A helyzetelemzés során kell áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását és feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. Meg kell határozni e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Intézkedési Terv tartalmazza.

4.1 Demográfiai mutatók

Mezőfalva Nagyközség lakossága a 2013. évi adatok szerint: 4819 fő, ebből: 18 év alatti gyermekek száma 919 fő, ebből 0-2 éves korú 108 fő 3-5 éves korú 133 fő 6-14 éves korú 439 fő 15-18 éves korú 239 fő. Összes férfi 2420 fő, összes nő 2399 fő.

4.2 Jogszabályi háttér változása

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja ezen jogszabályokat.

A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze.

A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31-éig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

Ezen felhatalmazás értelmében került sor a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 10/2000.(VI.9.) Önkormányzati rendelet és a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 2/2006.(III.30.) Önkormányzati rendelet módosítására, összhangban a törvénymódosítással.

A hatáskörök a szerint kerültek módosításra, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre átruházza.

A méltányossági közgyógyellátás megállapításával kapcsolatos feladat 2014. január 1-jétől jegyzői hatáskörből a települési önkormányzat képviselő-testületének hatáskörébe kerül.

Az önkormányzati segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050.-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500.-Ft).

Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750.-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875.-Ft).

Az önkormányzat a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére nyújtja az önkormányzati segélyt. A törvény ajánlásával elsősorban azokat a személyeket indokolt önkormányzati segélyben részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező, nem várt többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzetemiatt anyagi segítségre szorulnak.

Ezek figyelembe vételével került meghatározásra az önkormányzati segély igénylése esetén figyelembe vehető indokok köre.

A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia.

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

Az étkeztetés esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait.

A HEP kapcsolódott a települési önkormányzati dokumentumokhoz, így a Szociális szolgáltatástervezési koncepcióhoz is. A koncepció felülvizsgálatára 2014.06.19. került sor.

5. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányosságokban mutatkoznak meg.

Kialakulásának oka többek közt a munkanélküliség, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságai.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység.

Mezőfalván nem jelentkezik problémaként a gyermekszegénység. Elmondható, hogy térségünk nem tartozik a hátrányos helyzetű térségek közé.

A 2008. évi világgazdasági válság okozta munkanélküliség hatásai kismértékben érződnek, a munkanélküliségi mutatók kedvezőbb képet adnak.

A devizahitel okozta eladósodás azonban jelentős problémaként megfigyelhető, nemcsak a fiatalok körében.

A több gyermeket nevelő nagycsaládosok általában nehéz anyagi körülmények között élnek, közöttük jellemzően több a roma család. A lakosság anyagi problémájának megoldása érdekében Mezőfalva Nagyközség Képviselő-testülete jelentős módosítást vezetett be. A Képviselő-testület kifejezte abbéli szándékát, hogy a szociális támogatásokra a szükséges forrásokat a jövőben is biztosítja.

5.1 Foglalkoztatottság, munkanélküliség

A Dunaújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége tájékoztatást adott a körzet munkaerő-piaci jellemzőiről, bár kizárólag csak Mezőfalva vonatkozásában adat nem áll rendelkezésükre. A dunaújvárosi kirendeltség körzetének munkaerő-piaci adatai lényegesen kedvezőbbek a megyei és az országos értékhez viszonyítva is. Az álláskereső összetétele is kedvezőbben alakul a megye más térségeihez képest, az iskolai végzettséget, nemek szerinti összetételt és az ellátásban töltött időt vizsgálva. Ebben közrejátszhat az előző év közfoglalkoztatási programja is.

A nyilvántartott álláskeresőkön belül a legkiszolgáltatottabb csoportok az aluliskolázottak, a pályakezdők, a nők és az 50 év feletti korosztály. A kormányzat kiemelt figyelmet fordít ezen csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, s az ehhez szükséges eszközök is többnyire rendelkezésre állnak.

Különösen nagy hangsúlyt kapott a 2007. évben elindított és 2015. évig tartó TÁMOP1.1.2 program keretében rendelkezésre álló keret hatékony felhasználása.

A program lehetőséget ad az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők felzárkóztatását célzó, illetve szakmával nem rendelkezők piaci igényeknek megfelelő szakmai, valamint az elavult szakmával rendelkezők átképzésére.

A program keretében prioritást élveznek a fenti célcsoportba tartozó álláskeresőök. Ezek mellett népszerű az önfoglalkoztatás támogatása, amely során az álláskereső vállalkozás formájában saját maga oldja meg a foglalkoztatást, amit vissza nem térítendő, vagy rendkívül kedvező feltételekkel nyújtott hitelekkel segítenek.

Az aluliskolázottság okozta problémák kiküszöbölésére fontos lenne olyan képzés, ahol a hiányzó általános iskolai végzettséget lehetne megszerezni. Az álláskereső illetve az aktív korúak ellátásában részesülők iskolai végzettségét nyilvántartva tapasztalható, hogy nemcsak az idősebb korosztályban találunk olyan személyeket, akiknek nincs meg az általános iskolai végzettségük. A nemeket tekintve jellemzőbb köztük a nők nagyobb aránya.

5.2 Közfoglalkoztatás

2013.november 1. napjától kezdetét vette a téli közfoglalkoztatás, mely 2014. április 30. napján fejeződött be.

Ezen időszakon belül több ütemben, a munkaügyi kirendeltségek által engedélyezett keretszámok alapján történt a közfoglalkoztatottak munkába állása.

A téli közfoglalkoztatás kiegészült képzésekkel is, melyek a TÁMOP 2.1.6-12/1/2012-0001 azonosítószámú Újra tanulok! című kiemelt projekt keretében valósultak meg.

A kiemelt projekt célja az alacsony iskolai végzettségű, ill. szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük.

Célja továbbá olyan felnőttek képzése, akiknek a szakképzettsége elavulttá vált vagy alapul szolgál olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül. Lehetőséget kínál arra, hogy felzárkózzanak és iskolai végzettségtől függetlenül pótolják hiányzó kompetenciáikat. Kiemelt projekt megvalósítója a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és a megyei/fővárosi kormányhivatalok által alkotott konzorcium.

A napi 6 órás képzés ideje alatt a foglalkoztatottak 8 órás munkabérhez jutottak, valamint az ingyenes utazásuk is biztosított volt. Az eddigi gyakorlattól eltérően a téli közfoglalkoztatás keretében nemcsak az aktív korúak ellátásában részesülők foglalkoztatása történt (akik számára kötelező), hanem olyan személyeké is, akik a munkaügyi kirendeltségnél regisztráltak (pl. pályakezdők vagy olyan személyek, akik munkanélküliek, de jövedelmi-vagyoni viszonyaik miatt nem lehetnek jogosultak az aktív korúak ellátására).

Az is eltér az eddigi közfoglalkoztatási gyakorlattól, hogy a foglalkoztatás hosszabb idejű (akár 6 hónap is lehet) valamint a napi munkaidő 8 óra.

6. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Gyermekevédelmi ellátások

2013 évben, átlagban 290 gyermek részesült rendszeres gyermekevédelmi kedvezményben. A jogosultsági értékhatár családban nevelkedő gyermek esetében az öregségi nyugdíj legkisebb

összegének 130 %-a (37.050.-Ft), ha a gyermeket egyedül álló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza, vagy ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy ha a kedvezmény megállapítását a nagykorú gyermek kéri abban az esetben a nyugdíjminimum 140 %-a (39.900.-Ft). Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása iránti kérelem elutasításra nem került.

6.2 Közösségi munka

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 6.§(4) bekezdése értelmében az érettségi bizonyítvány kiadásának feltétele 50 óra közösségi szolgálat elvégzésének igazolása.

A közösségi szolgálat területei: egészségügyi, szociális és játékonysági, oktatási, kulturális és közösségi, környezet- és természetvédelmi, katasztrófavédelmi, közös sport- és szabadidős tevékenység óvodáskorú, sajátos nevelési igényű gyermekekkel, továbbá idős emberekkel.

A középiskola a 9-11. évfolyamos tanulói számára lehetőség szerint 3 tanévre, arányosan elosztva szervezi meg vagy biztosít időkeretet a közösségi szolgálat teljesítésére.

Összességében elmondható, hogy a közösségi munka és az egyéb közös rendezvények akár a fogyatékkal élőkkel, akár a nyugdíjasokkal nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a diákok megismerjék és segítsék az idős embereket és a fogyatékkal élőket.

7. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A gyermekszegénység kapcsán megfogalmazódott, hogy a szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma. Ezért is nagyon fontos a Védőnői Szolgálatnak a nők körében végzett felvilágosító munkája.

A Védőnői Szolgálat alapfeladatai közé tartozik a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás. Nővédelmi tanácsadás és családlátogatás keretében adnak felvilágosítást a gondozottak részére.

Sajnos a tapasztalatok azt mutatják, hogy a rossz szociális körülmények között élő nők számára a leginkább elérhető „fogamzásgátlási” módszer az abortusz. Egyéb módszerek anyagi háttér és a szülőpár akarata hiányában nem elérhetők. A Védőnői Szolgálat véleménye szerint előadás keretében nem igazán érinthető meg ez a réteg, sokkal hatékonyabb a négy szemközt találkozás és beszélgetés.

A védőnők az elmúlt időszakban több asszonyt személyesen segítettek a szakorvoshoz eljutásban, forrást szereztek fogamzásgátló eszköz beszerzéséhez stb. Szívesen részt vennének fogamzásszabályozással kapcsolatos kampányban, hiszen fontos a sokgyermekes családok jobb életkörülmények közé kerülése.

8. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idős korosztály elmagányosodásának veszélye meglévő probléma. A Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény térítési díjai (nappali ellátás, házi segítségnyújtás és étkeztetés) a Képviselő-testület döntése értelmében kis mértékben kerültek emelésre a 2015. évben, így segítve az

9. A fogyatékos személyek helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkkel kapcsolatosan a cél az, hogy az épek társadalma ismerje meg a fogyatékkal élők mindennapjait, napi nehézségeikkel és örömeikkel. Cél az olyan közös tevékenységek végzése, ahol a különbségek eltűnnek, és egyenrangú félként, önfeledt résztvevőként szerezhetnek tapasztalatokat.

Mindenképpen fontos lenne kihangsúlyozni, hogy ez a program elsősorban az épeknek és nem a sérülteknek szól!

Célja a fogyatékkal élők integrációja, hogy közelebb kerüljenek az egészségesen élő társadalmi réteghez, és viszont. A segítő szándék a fizikai, a társas és lelki környezet jobbítására egyaránt irányul.

Jó lenne egy jogi és érdekképviselői sarkot is létrehozni. Nagy hiány, hogy nincs egyértelmű tájékoztatás a sérült illetve fogyatékos embert nevelő családnak, nem tudják, hogy hová forduljanak kérdéseikkel.

Társadalmilag hasznos lenne, ha létre lehetne hozni egy fogyatékosok napközi otthonát. Ott különböző tevékenységekkel: szövés, kertészkedés, konyhai munka, kézműves foglalkozás, felolvasás, zenehallgatás stb. hasznosan töltenék az idejüket.

A család is felszabadulna, hiszen biztonságban tudhatná gyermeküket, ismét munkát tudnának vállalni, anyagilag könnyebb helyzetbe kerülnének.

Nem utolsó sorban a fiatal sem épülne le, hiszen folyamatos ismétléssel, tevékenykedtetéssel lehet fenntartani a már megszerzett ismereteket.

Sajnos egy ilyen napközi otthonnak nagyon nagy anyagi vonzata van, ezért fontos lenne ilyen jellegű pályázatok figyelése.

A fogyatékkal élők részére gyakorlatilag nincs biztosítva a foglalkoztatás, sem védett foglalkoztatás, sem közfoglalkoztatás keretében, annak ellenére, hogy a védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Gyakori probléma, hogy ha lenne hajlandóság a foglalkoztatásra, akkor nem megoldott az akadálymentesítés.

10. Összegzés

Jelentős azoknak az eredményeknek a száma, melyek pályázati forrásokból valósultak meg.

Szükséges a pályázati lehetőségek további kiaknázása, figyelemmel kísérése. A megvalósult eredmények további fenntartása indokolt és szükséges, ezek feltételeit a lehetőségekhez mérten biztosítani kell. Öröndetes a községi programok ingyenességének fenntartása (Mezőfalvi Vigasságok, Lecsó fesztivál, stb.). Így a nehéz anyagi körülmények között élők is eljutnak olyan rendezvényekre, melyeket nem engedhetnék meg maguknak, ha térítésesek lennének. Az önkormányzat jelentős anyagi támogatást biztosít a civil szervezeteknek, mely a jövőben is indokolt és szükséges. Az érdekképviselővel rendelkező csoportok valamint az intézményi hálózatban nevelt-gondozott gyermekek esetén könnyebb a megvalósíthatóság: az intézmény illetve csoportjuk segítségével történik, külső segítséget nem igazán igényelnek.

Az utóbbi időszakban megfigyelhető az időskorúak részéről az önszerveződés igénye. Az ő segítségük fontos feladat. Megfigyelhető Mezőfalva Nagyközségben a Képviselő-testület elkötelezettsége a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének biztosítására: civilcsoportok támogatása, a

11. Lehetőségek

Folyamatos feladatként az óvoda és általános iskola írásbeli tájékoztatása az intézmények felől a gyermekeket érintő jogszabályok esetleges változásáról. A szociális feladatokat ellátó intézmény és a civil szervezetek munkájának szorosabb összehangolása abból a célból, hogy a látókörükből ne essen ki senki illetve kiküszöböljék a párhuzamos támogatást.

12. Az Intézkedési Terv megvalósulása

A 2013. november 27. napján elfogadott Intézkedési terv összegző táblázatának áttekintése.

Az itt nem említett intézkedések létrehozása folyamatos. Az Intézkedési terv megvalósítása 5 éves intervallumban történik.

12.1A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. intézkedés: A községben élő roma népességről adatbázis létrehozása

A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: CSAK önkéntes nyilatkozat alapján, lehet nyilván tartani, jogszabályban meghatározott módon, azt, hogy ki-milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl.: roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett. Tehát,akkor tud ilyen jellegű adatot szolgáltatni az önkormányzat, ha rendelkezik önkéntes nyilatkozatokkal. Minden esetben körültekintően, az emberi méltóság tiszteletét figyelembe véve, a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően kell eljárni.

2. intézkedés: Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal a romák és a mélyszegénységben élők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében. A 2016. évi közfoglalkoztatás keretében lesz erre lehetőség. Ezzel élni kívánunk.

Javaslat új intézkedés létrehozására az 1. intézkedés vonatkozásában:

Az intézkedés címe, megnevezése: Civil Fórum Szervezése

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:
A munkanélküliek számára bővíteni kell a munkalehetőségeket

Az intézkedéssel elérni kívánt cél: Önkéntes munka érdekében a civil szervezetek és a munkanélküliek közötti kapcsolat létrehozása

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal : Szociális Szolgáltatásszervezési koncepció

Az intézkedés tartalma : Igényfelmérés, regisztrálni óhajtó civil szervezetekkel való kapcsolat felvétel

Az intézkedés felelőse : Családsegítő munkatárs

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok): Tájékoztató megbeszélés , megállapodás, esetleges munkavállalók körének bővülése

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):
Meglévő humán erőforrás

Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága : Hosszú távú fenntarthatóság

3. intézkedés: Hátrányos helyzet hatékony enyhítése, felzárkóztatási programok és fejlesztő programok szervezése. Települési szinten és intézményi szinteken is folyamatos a megvalósítás.

12.2 A gyermekek esélyegyenlősége

1. intézkedés: A településen meg kell teremteni a HHH-s gyermekek naprakész nyilvántartását. A település teljes körű, naprakész adatbázissal rendelkezik a HHH-s gyermekek vonatkozásában.

2. intézkedés: Szabadidős programok számának emelése. Községi és intézményi szinteken is megvalósul a program.

12.3 A nők esélyegyenlősége

1. intézkedés: A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében. Az intézkedés folyamatban.

2. intézkedés: Szükség esetén nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás megteremtése folyamatban.

3. intézkedés: Munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradó nők visszavezetése a munka világába folyamatban .

12.4 Az idősek esélyegyenlősége

1. intézkedés: Időskorúakról naprakész adatbázis létrehozása. Az adatbázis folyamatosan bővül.

2. intézkedés: Az időskorúak egészségtudatos szemléletének támogatása. Települési és intézményi szinten is megvalósul.

12.5 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. intézkedés: Nem valósult meg.

2. intézkedés: Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőt nevelők lehetőséget kapjanak fórumokba való bekapcsolódásra. A közművelődési intézmények partnerek a megvalósításban.

Javaslat új intézkedés létrehozására az 1. intézkedés vonatkozásában:

Az intézkedés címe, megnevezése: Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:
Kevés a munkalehetőség a megváltozott munkaképességűek számára

Az intézkedéssel elérni kívánt cél:Munkalehetőség, munkajövedelem biztosításának elősegítése a megváltozott munka képességűek számára

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal :Szociális Szolgáltatásszervezési koncepció

Az intézkedés tartalma: Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal

Az intézkedés felelőse : Családsegítő munkatárs

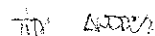
Az intézkedés megvalósításának határideje: 2017. június 30.

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok): Rehabilitációs járadék fizetése helyett minél több 50 éven felüli foglalkoztatása

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):Humán erőforrás, kommunikáció

Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága : Hosszú távú fenntarthatóság

Mezőfalva, 2016.



Tóth Andrea
HEP referens

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

2. táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége									
Civil Fórum Szervezése	A munkanélküliség számára bővíteni kell a munkanélküliek munkalehetőségeiket	Önkéntes munka érdekében a civil szervezetek és a munkanélküliek közötti kapcsolat létrehozása	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Igényfelmérés, regisztrálni a hajléktalan civil szervezetekkel való kapcsolatot felvétel	Családsegítő munkatárs	Rövid: 3 hónap Hosszú: 5 hónap	Tájékoztató megbeszélés, megállapodás, esetleges munkavállalók körének bővítése	Meglévő humán erőforrás	Hosszú távú fenntarthatóság
A településen élő foglalkoztatottak helyzete	A településen élő foglalkoztatottak helyzete pontos adatokkal a romák és mélyszegénységben élő foglalkoztatottakról,	Romák és mélyszegénységben élő foglalkoztatási helyzetének javítása	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, adatbázis létrehozása	Polgármester, Családsegítő szolgálat	2014.02.01.	A község pontos adatokkal rendelkezik a roma lakosság és mélyszegénységben élő foglalkoztatottak helyzetéről	Humán erőforrás	A község pontos adatokkal rendelkezik a roma lakosság és a mélyszegénységben élő foglalkoztatottak helyzetéről
Hátrányos helyzetű nyitása	Hátrányos helyzetű generációkon át tartó öröklődésének megakadályozása	Hátrányos helyzetű hatékony nyitása	Átfogó gyermekvédelmi értékelés	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási és fejlesztő programok szervezése	Polgármester, Szociális Bizottság, Gyermekjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási Intézmény	2014.06.15.	Hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élő, romák életminőségének javítása	Humán erőforrás, pályázati erőforrás	Hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élő, romák életminőségének javítása

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Gyermekek esélyegyenlősége									
HHH adatbázis	A településen meg kell teremteni, a HHH gyermekek naprakész pontos nyilvántartását	Naprakész HHH adatbázis	Pedagógiai program Intézmény esélyegyenlőségi programja	Naprakész nyilvántartás elkészítése, védőnői hálózat együttműködésével	Jegyző Óvodavezető, iskolaigazgató, védőnő	2013.12.31.	A település körüli teljes naprakész adatbázissal rendelkezik a HHH gyermekek vonatkozásában, az esélyegyenlőség biztosításával	Humán erőforrás	A település teljes körüli, naprakész adatbázissal rendelkezik a HHH gyermekek vonatkozásában, az esélyegyenlőség biztosításával
Az iskolán kívüli segítő programokban való részvétel	Iskolán kívüli szabadidős programok számának növelése	Minél több HH/HHH tanuló bejuttatása ezen programokba	Pedagógiai program, intézményi munkaterv, IPR program Intézmény esélyegyenlőségi programja	Hátrányok enyhítésére szolgáló kulturális és szabadidős programok szervezése	Gyermekjóléti szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási intézmények gyermekvédelmi feladatai	2013/2014-es tanévtől	Törökvis arra, hogy minél több HH és HHH gyermek vegyen részt a szervezett programokban	Humán erőforrás, Pályázati erőforrás	Törökvis arra, hogy minél több HH és HHH gyermek vegyen részt a szervezett programokban
A nők esélyegyenlősége									
A nők foglalkoztatását gátló főbb akadályok	A foglalkoztatott inaktív és munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatainak teljes körű adatbázisa nincs	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Szociális Szolgáltatás-szervezési Konceptió	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Polgármester Családsegítő Szolgálat	2013.12.31.	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Pályázati forrás	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében az esélyegyenlőség biztosításával
Van-e a településen célzottan a nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás	Célzottan a nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás településen nincs, vonatkozó bejelentés a településen nem volt	Szükség esetén a nők erőszen a foglalkozó ellátás megteremtése	Együttműködési megállapodás a Rendőrséggel	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, áldozatvédelmi adattábla elkészítése	Családsegítő Szolgálat Rendőrség	2012.12.31.	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, áldozatvédelmi adattábla	Humán erőforrás, Pályázati forrás	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Tartós munkanélküliség hátrányai	Munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradó nők visszavezetése a munka világába	Az érintett célcsoport egyre nagyobb részét a képzéseken	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Korszerű ismeretek megszerzését célzó kezdeményesé- n igénybe vehető képzési programok szervezése, felkutatása	Polgármester, Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője	2014.06.15.	A tanfolyamokon, képzéseken való részvétel az érintett célcsoport számára elérhető	Humán erőforrás, pályázati forrás	A tanfolyamokon, képzéseken való részvétel az érintett célcsoport számára elérhető
Az idősek esélyegyenlősége									
Idősek, nyugdíjasok	Település nem rendelkezik naprakész adatbázissal az időskorúakról	Pontos kimutatás készítése az időskorúak jövedelmi helyzetéről (saját nyugellátásban részesülők, hozzátartozói nyugellátásban részesülők)	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Adatgyűjtés a településen	Családsegítő Szolgálat	2014.06.31.	Naprakész adatbázis, nyilvántartás folyamatos karbantartása, naprakész információk alapján támogatások igényelhetősége	Humán erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
Szűrővizsgálatokon való részvétel aránya	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos ellenére biztosítottak, ennek ellenére kevesen élnek a lehetőséggel	Az időskorúak egészségtudatos szemléletének támogatása	Az önkormányzat egészségügyi kapcsolatos dokumentumai	Fel kell térképezni mely tényezők hátráltatják a célcsoportot a szűrővizsgálatokon való részvételen. Fórumok megszervezése a szűrővizsgálatok fontosságáról	Védőnői szolgálat, Házi orvos Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője	2014.03.31.	A szűrővizsgálatokon való részvétel valamennyi célcsoporthoz tartozó lakos részére biztosított	Humán erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

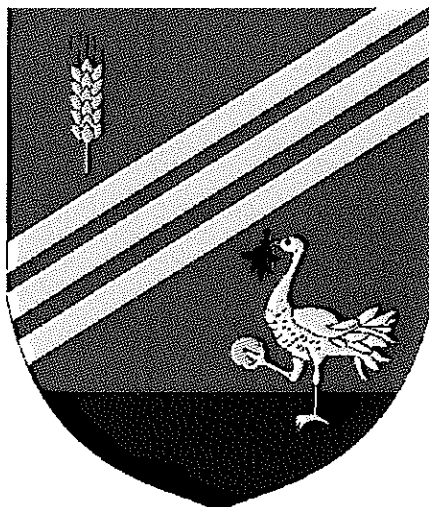
Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának elősegítése	Kevés a munkalehetőség a megváltozott munkaképességűek számára	Munkalehetőség, munkajövedelem biztosításának elősegítése a megváltozott munkaképességűek számára	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal	Családsegítő munkatárs	2017. június 30.	Rehabilitációs járadék fizetése helyett több 50 éven cío felüli foglalkoztatása	Humán erőforrás, kommunikáció	Hosszú távú fenntarthatóság
Kommunikáció	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket ápoló családtagok elszigetelten élnek	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket nevelők lehetőséget kapjanak fórumokba való bekapcsolódásra	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Lehetőséget kell teremteni képzések szervezésére és olyan támogatások bevezetésére, amely az internethez való hozzáférést segítik	Polgármester	2014.06.30.	A célcsoport aktívabban részt vesz társadalmi életben	Pályázati erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

(2013-2018)

*(Módosításokkal egységes szerkezetben, a módosítás dőlt betűvel szedve).
2016. február 10.*



2013.08.16.

Mezőfalva Nagyközség részére

TARTALOMJEGYZÉK

HELYZETELEMZÉS	5
1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR	7
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet	7
1.2. Általános fogalomértelmezés	9
1.3. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás	12
2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET	12
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	12
2.2. Mezőfalva	13
2.2.1 Mezőfalva földrajzi elhelyezkedése, története	13
2.2.2. A település demográfiai helyzete	15
2.3. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	18
3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	18
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	19
3.2. Iskolázottsági mutatók	24
3.3. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	24
3.4. Lakhatási helyzet és infrastruktúra a településen	25
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	25
3.6. Egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés	26
3.7. Szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	27
3.8. Közösségi viszonyok, helyi közélet	28

3.9. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	28
3.10. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	29
4. GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG	29
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői	29
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	31
4.3. A HH, illetve HHH, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	31
4.4. A közoktatás és a kultúra helyzete	33
4.4.1. Óvodai feladatellátás	33
4.4.2. Általános iskolai feladatellátás	34
4.4.3. A kultúra helyzete	36
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	36
5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	36
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	37
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	37
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területei	37
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	38
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	38
5.6. A nők szerepe a helyi közéleten	38
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	38
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	38

6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	39
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői	39
6.2. Az idősök munkaerő-piaci helyzete	40
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	40
6.4. Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	40
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	41
7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	42
7.1. A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői	42
7.2. A fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei	43
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	43
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	43
8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK	43
INTÉZKEDÉSI TERV	44
9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA	49
9.1. Konzultáció, monitoring és visszacsatolás	49
9.2. Kötelezettségek és felelősségi körök	49
9.3. Érvényesülés, módosítás	50
9.4. Az elfogadás módja és dátuma	50

HELYZETELEMZÉS

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény 63/A § értelmében a településeknek rendelkezni kell esélyegyenlőségi programmal, mely feltárja és elemzi a település esélyegyenlőségi problémáit, megkeresi a beavatkozási pontokat, és öt évre szóló intézkedési terv mentén határozza meg a teendőket azok kezelésére.

Az esélyegyenlőségi program a feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat bármely hazai vagy európai uniós pályázati támogatásban részesülhessen.

Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A program része és az intézkedési terv alapja az a helyzetelemzés, mely képet ad a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről.

A helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében kell a szükséges beavatkozásokat megtervezni, lehetőséget adva a felülvizsgálatra, és az esetleges változtatásokra.

A program célja a törvénnyel megegyezően annak biztosítása, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, különös tekintettel a kiemelten védett csoportokra, a romákra, a nőkre és a fogyatékos személyekre.

A program elkészítéséhez szükséges esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze a települést az adott területen, és megállapítsa, hogy a településen élő hátrányos helyzetű lakosság a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkezik és ebből következően az adott település milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzd.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.

Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra. Segíti az esélyegyenlőséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekintti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során, valamint intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerephez jussanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Mezőfalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a községben élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzatának alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni.

Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció illetőleg hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet miatt.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással,
- az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

Elsődleges cél számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett további cél a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

Meg kell határozni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

Feladatunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

Az esélyegyenlőség iránti igény, valamint annak elősegítése annak a ténynek a felismerésén alapul, miszerint a különböző társadalmi csoportok, és azok tagjai vagyoni, családi, gazdasági helyzetük szerint jelentősen különböznek egymástól, és ez a különbség kihat mindennapjaikra. Aki hátrányosabb helyzetben van, annak kisebb az esélye a továbbtanulásra, a munkához jutásra, a magasabb fizetésre valamint a magasabb társadalmi státusz és presztízs elérésére. A hátrányos helyzetűeknek az említettek eléréséhez szükséges képességeik adottak, ám lehetőségeik, esélyeik számottevően kevesebbek, vagy alig vannak.

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet

· 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról:

Az egyenlő bánásmódról szóló törvény 63. §. (5) előírásokat fogalmaz meg a települési önkormányzatok részére azt célozva, hogy a helyben élő, hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítása érdekében ún. esélyegyenlőségi programot fogadjanak el. Az alapelvek között szerepel a megelőzés az állapotmegtartás fontossága, a fogyatékos emberek szükségleteinek sajátosságaira kiterjedő figyelem, az egyenjogúság feltételeinek megteremtése és a hátránykompenzációban az állam kötelezettségvállalása. A törvény megfogalmazza a fogyatékos emberek körét, mely klasszikusan az érzékszervi sérültekből, a beszédbeli nehézségekkel küzdőkből, a mozgáskorlátozottakból és az értelmi fogyatékosokból áll.

· 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról:

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. E törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek

számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

- Az 1959. évi IV. törvénynek a Polgári Törvénykönyvnek a 75-től a 85-ig terjedő szakaszai tartalmazzák a személyiségi jogokat védelmező passzusokat. Tehát polgári peres úton kérheti a bíróságtól a jogsértés megtörténtének megállapítását, illetve azt, hogy a bíróság rendelje el a jogsértő állapot megszüntetését, illetőleg a jogsértést megelőző helyzet helyreállítását. Ezen kívül kártérítést is követelhet.
- 1992. évi LXVI. törvény a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról
- 1992. évi LXIII. törvény a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról
- 1993. évi LXXVII. törvény a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól
- A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény
- 14/1994. (VI. 24.) MKM rendelet a képzési kötelezettségről és a pedagógiai szakszolgálatokról
- A kormány 164/1995. (XII. 27.) Korm. rendelete a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről, Magyar Közlöny 1998/115. sz.
- 1996. évi XXI. törvény a területfejlesztésről és a területrendezésről
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- Közhasználatú épületek akadálymentesítési kötelezettségéről szóló 1998. évi XXVI. tv.
- 2000. évi LX. törvény a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1958. évi 42. ülészakán elfogadott 111. számú Egyezmény kihirdetéséről
- 57/2002. (XI. 18.) OM rendelet az integrációs felkészítésről
- 29/2002. (V. 17.) OM rendelet a fogyatékossgal élő hallgatók tanulmányainak folytatásához szükséges esélyegyenlőséget biztosító feltételekről
- 21/2003. (II. 25.) Korm. rendelet a súlyos fogyatékossg minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékossgai támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet, valamint a családok támogatásáról szóló
- 1998. évi LXXXIV. törvény végrehajtására kiadott 223/1998.(XII. 30.) Korm. rendelet módosításáról
- 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól
- 1021/2004. (III. 18.) Korm. határozat a romák társadalmi integrációját elősegítő kormányzati programról és az azzal összefüggő intézkedésekről
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról

- 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról és annak módosításai
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról
- Az Európai Parlament és a Tanács 771/2006/EK határozata (2006. május 17.) az Esélyegyenlőség mindenki számára európai évről (2007) – az igazságos társadalom irányában
- 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelet a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről
- 1089/2006. (IX. 25.) Korm. határozat a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanács létrehozásáról
- 10/2006. (II. 16.) OGY határozat az új Országos Fogyatékosügyi Programról
- 1982. évi 10. törvényerejű rendelet a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott egyezmény kihirdetéséről
- 2004. évi CXI. törvény a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája 88. ülészakán elfogadott, az anyaság védelméről szóló 183. számú Egyezmény kihirdetéséről
- 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet

1.2 Általános fogalomértelmezés

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés:

Olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós, vagy vélt tulajdonsága miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

Közvetett hátrányos megkülönböztetés:

Az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely az előző pontban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest lényegesen nagyobb arányban hátrányos helyzetbe hoz.

Jogellenes elkülönítés:

Az a magatartás, amely meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját másoktól – tárgyilagos mérlegelés szerinti ésszerű indokok nélkül – elkülönít. Ez a rendelkezés nem sérthet alapvető jogot, nem biztosíthat feltétlen előnyt, és nem zárhatja ki az egyéni szempontok mérlegelését.

Gender:

A gender – az ember neme. De nem csak az a neme, amely a testével veleszületett, hanem az a neme, amely egész kis korától erre a testi-biológiai nemre ráakódik, rászerveződik. A gender nem biológiai természetű tulajdonság, mint a vércsoport vagy a hajszín, de nem is afféle változó nézet vagy meggyőződés, amiről néhány jól irányzott érveléssel le lehetne az embert beszélni. A gender lényegi eleme a személyiségünknek, olyan viszonyok – a férfi-női viszonyok, s bennük a saját ezekhez fűződő viszonyaink – összessége, amelyet a társadalomtól (elsősorban közvetlen környezetünkől) kapunk s építünk be személyiségünkbe.

A gender nagyon bonyolult, többszörösen összetett dolog: több mint társadalmilag meghatározott és körülírt nemi hovatartozásunk: tartalmazza női vagy férfi mivoltunkhoz kötődő szerepeinket, attitűdjeinket is, valamint a hozzánk fűződő társadalmi elvárásokat és a mi viszonyunkat ezekhez az elvárásokhoz.

Előnyben részesítés:

Az előnyben részesítés egy ún. puha eszköz: mindaddig, amíg az adott döntési szinten – vagy szakterületen – dolgozók között bármelyik nem aránya el nem éri legalább a 40%-ot, azonos erényekkel rendelkező jelöltek közül a gyengébben reprezentált nemhez tartozót kell fölvenni, illetve kinevezni.

Szegregátum:

Szegregátumnak azok a területek tekintendők, melyek megfelelnek az alábbi mutatók egyikének: minimum egy háztömbből-négy utca és egy közterület között elhelyezkedő ingatlanokból – álló településrész, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességen belül legfeljebb 8 általános végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (szegregációs index) meghaladja az 50 %-ot, és a terület lakónépességének száma eléri az 50 főt. A terület népességszámát jelen időszakra a Népszámlálástörvény alapján kell definiálni.

Fogyatékos személy:

Aki érzékszervi - látás, hallásszervi -, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben, vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: „Fot.”) már differenciáltabb szabályozást ad: megkülönbözteti az akadálymentesség és az egyenlő esélyű hozzáférés fogalmát.

SNI:

Sajátos nevelési igényről beszélünk azoknál a gyermekeknél, akiknek nevelhetősége eltér a többi gyermekétől. Iskoláztatási szempontú, nem diagnosztikus, a mai magyar közoktatási törvényben használatos kifejezés. Az ebbe a csoportba tartozó gyermekek nevelése-oktatása eredményességének érdekében biztosítani kell az óvodai, iskolai követelmények módosítását és a szokásostól eltérő, nagyobb mértékű pedagógiai segítségnyújtást. Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: a., testi, érzékszervi, értelmi, beszéd-fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos; b., pszichés fejlődési zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (például dyslexia, dysgráfia, dyscalculia, autizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

Funkcionális akadályozottság:

A gyógypedagógia új „fogyatékoság-főfogalma”, amely a funkcionális egészség bármely területén létrejövő zavar, funkcionális képességzavar, röviden képességzavar, amely lehet a testi funkciók, testi struktúrák akadályozottsága, a tevékenység akadályozottsága (individuális síkon), és a részvétel akadályozottsága (társadalmi síkon).

Az akadálymentesség:

Az épített környezeti feltételekre vonatkozó követelmény. A fogalom pontos meghatározását a Fot. az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (a továbbiakban:Éptv.) 2. §-ának 1. pontjára utalja. Ez utóbbi jogszabály definíciója szerint akadálymentes az épített környezet akkor, ha annak kényelmes, biztonságos, önálló használata minden ember számára biztosított, ideértve azokat az egészségkárosodott egyéneket vagy embercsoportokat is, akiknek ehhez speciális létesítményekre, eszközökre, illetve műszaki megoldásokra van szükségük. Az Éptv. felhatalmazása alapján megalkotott országos településrendezési és építési követelményekről szóló jogszabály is átveszi ezt az akadálymentesítési koncepciót.

Az egyenlő esélyű hozzáférés:

Fogalmát a Fot. a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés tekintetében definiálja. „Egyenlő esélyű hozzáférés: a közszolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele - az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal - mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető; továbbá az az épület, amelyben a közszolgáltatást nyújtják, mindenki számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók és a szolgáltatások egyformán igénybe vehetők.”

Közszolgáltatás:

Az állami, illetőleg az önkormányzati feladatellátást nyújtó szervek, intézmények által nyújtott szolgáltatások, a működésük során kifejtett tevékenységek. Mindez lényegében magában foglalja a közsféra szolgáltatásait. Közszolgáltatásnak minősül továbbá minden ügyfélszolgálati rendszerben működő szolgáltató tevékenység, függetlenül attól, hogy ki a szolgáltatás nyújtója. A feladat ennél fogva kiterjed a piaci szektor szereplőire is. Az érintett érdekvédelmi szervek kezdeményezésére a törvény közszolgáltatásnak minősíti a település vagy településrész közellátását szolgáló, hatósági engedély vagy hatósági kötelezettség alapján végzett nyilvános szolgáltató tevékenységeket is. Nyilvánvaló ugyanis, hogy a fogyatékos személyek többsége elsősorban nem a kormányzati szervek épületeinek a látogatója. Sokkal gyakoribb pl. az áruházak, a vendéglátóipari és idegenforgalmi egységek, a vállalkozásként működő gyógyszertárak használata. A Fot. ezeken kívül a fogyatékos embereket megillető egyes jogok és az esélyegyenlőség egyes célterületeinek tekintetében speciális szabályokat határoz meg az akadálymentesség ill. a hozzáférhetőség megteremtésével valamint az erre vonatkozó határidőkkel kapcsolatban.

A fogyatékos személyek társadalmi részvételét azonban nem csupán ilyen természetű akadályok nehezítik meg, lehetetlenítik el. Lehetséges, hogy a fogyatékos személy egy adott intézmény (munkahely, iskola, kórház stb.) munkaszervezési, szakszemélyzeti vagy más, nem a fizikai ill. kommunikációs közeg nehézségeiben álló hiányossága miatt jut hátrányba másokhoz képest az intézménnyel való jogviszony létesítése, fenntartása vagy megszüntetése kapcsán. Az akadály ill. annak elhárítására való kötelezettség ennél fogva sokkal szélesebb értelmezést kell, hogy kapjon. Erre a kiterjesztő értelmezésre a magyar jogalkotót és jogalkalmazót ma már nemzetközi ill. európai jogforrások is kötelezik. Az ezekben a jogforrásokban szereplő fogalom az „ésszerű alkalmazkodási kötelezettség”, amely szerint a kötelezettnek minden, bármely természetű módosítást, átalakítást meg

kell tennie, mely biztosítja a fogyatékos személy számára a kötelezettel létesíthető, adott jogviszonyban való részvételt, amennyiben ez nem jelent a kötelezett számára indokolatlan, aránytalan terhet.

1.3 .Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás

A szegénység elmélyülése okán az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET

2.1. Kapcsolódás a helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata a korábbi években több jelentős összegű pályázati támogatást nyert.

A 2008. évi HÖF CÉDE „Épített és természeti környezet védelme, fejlesztése” pályázat keretében 32.998.032 Ft összköltségen újult meg a Piac tér.

2010-ben adták át a 275.875.788 Ft összköltségből megépült KDOP- 2007.-5.1.1/2F. „Közköztartási, infrastrukturális fejlesztés „ pályázat keretében felújított Petőfi Sándor Általános Iskola, Szakiskola, Egységes Pedagógiai Szakszolgálat és Alapfokú Művészetoktatási Intézményt.

Mezőfalva Nagyközség a Közép-Dunántúli Operatív Program, „Egészségügyi szolgáltatások fejlesztése / Kistérségi járó beteg szakellátó központok fejlesztése, alap-, járóbeteg szakellátás korszerűsítése” tárgyú pályázati felhívás keretében a KDOP-5.2.1/A-09-2010.0019 számú projektben 27.590.000 Ft támogatásban részesült.

Az Integrált Községi és Szolgáltató Tér (IKSZT) program az Új Magyarország Vidékfejlesztési Program (ÚMVP) 5.3.3.2.1 „A vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások” intézkedés része. Célja a vidéki lakosság megtartása érdekében a helyben elérhető alapszolgáltatások körének bővítése, minőségének és hozzáférhetőségének javítása többfunkciós szolgáltató központok létrehozásával, a többnyire kihasználatlan épületek felújítása és műszaki korszerűsítése révén.

Mezőfalva 200 ezer euró pályázati támogatást nyert el a művelődési ház átalakítására Integrált Községi Szolgáltató térré (IKSZT). Az épület teljesen megújult: kicserélték nyílászáróit, elektromos, gáz-és vízvezetékét, a belső terek pedig modernre váltak. Egy félkör alakú új szárnyat is építettek, amely a maga 180 négyzetméterével ugyanakkora alapterületű, mint a főépület.

A Kiss Kálmán Művelődési Ház nemcsak rendezvények alkalmával, hanem rendszeresen várja a mezőfalviakat az épületben, amelynek jelentősen bővültek a funkciói is. Az új részben gyermekmegőrző, internetes szoba, információs pult, előadások helyszínéül is szolgáló tárgyaló és olvasósarok is található, a belső udvart pedig úgy alakították ki, hogy ott a fiatalok leülhessenek beszélgetni. Új eszközök is beszerzésre kerültek, például tévé, számítógépek, vetítő, projektor, fényképezőgép és bútorok.

Az Integrált Községi és Szolgáltató tér keretein belül a lakosság számára a szolgáltatások tekintetében az egyenlő esélyű hozzáférés biztosított.

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz a települések esélyegyenlőségi programjának megléte. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata a továbbiakban is szeretné az állami és uniós forrásokat bevonni a fejlesztésre, ezért elhatározta, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgál.

2.2. Mezőfalva

2.2.1. Mezőfalva Nagyközség földrajzi elhelyezkedése, története

Mezőfalva nagyközség a Mezőföld délkeleti részén fekszik, amely terület legelőiben gazdag, kiváló termőföldű és vízfolyásokkal is ellátott, földművelésre kiválóan alkalmas. Éppen ezért e terület mindenkor biztos megélhetést nyújtott az ott megtelepedő emberek számára.

Miután a magyarság 896-ban véglegesen megtelepedett, Géza fejedelem besenyőket telepített le ezen a vidéken és a besenyő telepek bizonyos önállóságot élveztek egészen a 14. század közepéig. Ispánságukat Nagy Lajos király szüntette meg, felvette őket az országos nemesek sorába. A mezőfalvi vidék királyi birtok volt és folyamatosan lakott, a 10-13. századból több helyen ismerünk falvakat.

A tatárjárás elpusztítja a terület lakosságának nagy részét. A XV-XVI. század lakossága a török korban elpusztult.

A Mezőföld kis településeinek hálózatát nem kiemelt morfológiai adottság, jelentős vízi vagy közlekedési út hozta létre. Erre a tájra a termőföld vonzotta az embereket.

A tatárok után a törökök dúlták végig a területet.

1659-től Mezőföld nagy része a Zirci Apátság birtoka lett, ennek egy részét alkotta a mai Mezőfalva területe. A területek része a ciszterek és a két világi birtokos tulajdonában maradt egész 1947-ig. A település közigazgatási területének kb. 80%-a egyházi 10-12%-a világi nagybirtok volt.

A térség tudatos fejlesztését, a birtokrendszer megszerzését 1766-tól kezdte meg a német apátsághoz tartozó Zirci Apátság.

A XVIII. század végétől kb. 4500 katasztrális holdanként, sakktábla szerűen alakították ki a vízfolyások mellett a majorrendszert.

A XIX. század elején az intenzív mezőgazdasági művelésre való áttéréshez több munkás kézre volt szükség, így a községet Dréta Antal zirci apát kezdeményezésére hozták létre, alapításának védnöke és támogatója József nádor volt. A falu lakói elsősorban Zirc környéki németajkú településekről költöztek Újmajorba. Összesen 120 jobbágycsalád érkezett. Az új települést 1811. április 9-én Előszálláson megtartott úriszék József nádor tiszteletére Hercegfalvának nevezte el.

A jobbágyfaluhoz hasonló rendszerben alakították ki az 1830-as évektől kimért szőlőhegyet, a Hercegfalvi szőlőket.

Hercegfalva 1848 után élte „virágkorát”. Az 1848-as szabadságharc után a nagy számú német többség miatt kapott a település kiemelt szerepet az újrászerveződő közigazgatási rendszerben. A település járási székhelyként működött 1850 és 1854 között. Hercegfalu járáshoz tartozott ezen időszakban négy mezőváros (Adony, Dunapentele, Cece, Sárosd). Valamint kilenc falu, összesen 13 település.

A XX. század eleji gazdasági válság és az I. világháború nehéz időköt hozott a mezőföldre is.

A térségből sok munkás ember vándorolt ki Amerikába. A faluból 1241 férfit vittek el frontszolgálatra.

A két világháború között virágzó mezőgazdasági termelés Hercegfalva térségének gazdagodását is szolgálta. A hat majorban népiskolai oktatás folyt. Kiépült a vasúthálózat, 1938-ban felszentelték az új plébánia templomot, több majorság a mai formájában kialakult, vasúton értékesítették a jó minőségű gabonát, naponta szállítottak tejet Pestre.

Mezőföld ezen része a II. világháborúban hadművelleti terület volt. 1946. májusában a térségből több ezer németet telepítettek ki Németország amerikai megszállási övezetébe.

1949-től megkezdődött a tsz-ek szerveződése. 1958-ban már a földterületek 98%-a állami tulajdonban van. A Mezőfalvi Állami Gazdaság 1960-ban a térségben már 17.600 hektáron gazdálkodik.

1954-1990 között a mezőgazdasági termelés fellendül, de már a 70-es évektől egyre többen Dunaújváros üzemében dolgoznak.

Mezőfalva belterülete majdnem a kétszeresére nő 1945-1980 között. Fentieken túl a belterületi népesség nagymértékű növekedése részben a Honvédség fejlesztő szerepének, részben Dunaújváros erőteljes munkaerővonzásának köszönhető. 1961-ben kiépül a Mezőfalvát Dunaújvárossal összekötő út.

A rendszerváltást követően, a 90-es évek elején a mezőgazdaság és az ipar országos válsága súlyos helyzetbe hozta a térség településein élőket is. Az addig a termelőszövetkezetben, az állami gazdaságban és a dunaújvárosi ipari üzemekben (vasmű, házgár, papírgár) dolgozó mezőfalviak létbiztonsága megrendült. Ezzel egyidejűleg több dunaújvárosi lakó költözött a településre, ahol az alacsony telekárak mellett saját lakáshoz juthattak, és saját kertjük műveléséből egészíthették ki csekély jövedelmüket.

Az Állami Gazdaságból létrejött Mezőfalva Zrt. , a 90-es évek végén magánkézbe került, a cég a tartós bérletbe adott állami tulajdonú földeken gazdálkodik. A tsz megszűnt, a hozzá tartozó földterületeket a kárpótlás során magántulajdonba adták, így meglehetősen elaprózott birtokszerkezet alakult ki. A majorok egy részében megszűnt a tevékenység, az épületek és az infrastruktúra állaga leromlott.

Az utóbbi években a korábban Dunaújvárosban dolgozó helyi lakosok egy része magánvállalkozóként önállóan keresi a boldogulást.

Nehezen, de mégiscsak meginduló birtokkoncentráció, a családi gazdaságok kialakulása, valamint az országos és uniós támogatási és pályázati rendszerek bevezetése kedvező változásokat jelenthet a mezőgazdaságban. A dunaújvárosi üzemek helyzetének stabilizálódása várhatóan újra foglalkoztatni tudja a környék szabad munkaerő-kapacitását.

A település Dunaújvárostól 16 km-re nyugati irányban helyezkedik el, két fő közlekedési út találkozásánál, amelyik a Dunaújváros – sárbogárdi út és a Székesfehérvár – dunaföldvári út. A település a Mezőföldön helyezkedik el, területe

alapvetően sík. A település külterülete 8006 hektár, belterülete pedig 276 hektár. A külterületen jellemző a szántóföldi növénytermesztés, ami a jó minőségű csernozjom talajokon biztosított.

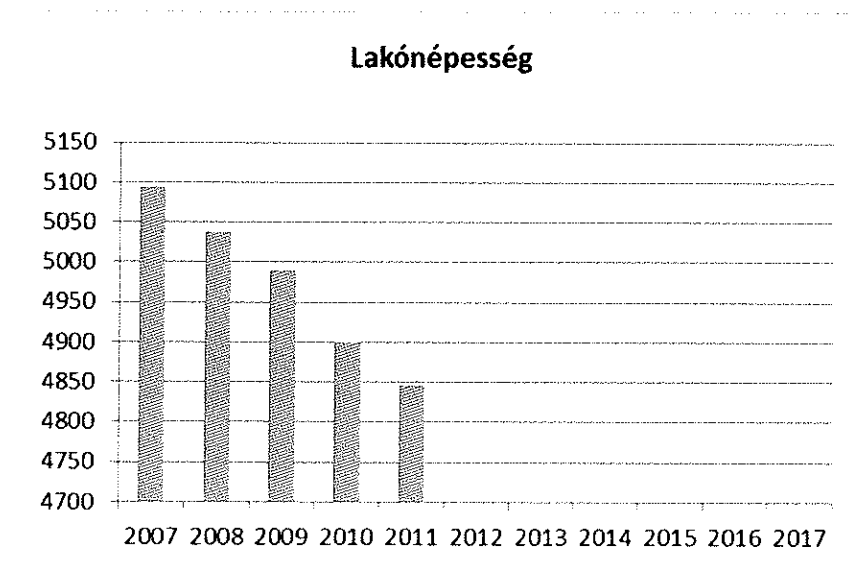
Várhatóan a megépülő M8-as autópálya, ami érinti a települést, előnyöket hozhat a község számára. A település alapvetően mezőgazdasági adottságú, ebből adódóan nem számít jelentős foglalkoztatónak. Dunaújváros közelségét kihasználva azonban a Dunaferr jelentős számú mezőfalvi lakost foglalkoztat.

2.2.2 A település demográfiai helyzete

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2406	2440	4846	50%	50%
0-2 évesek					
0-14 éves	339	351	690	49%	51%
15-17 éves	88	90	178	49%	51%
18-59 éves		1627	1627	0%	100%
60-64 éves	162	124	286	57%	43%
65 év feletti	423	248	671	63%	37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Mezőfalva népességszámának alakulása

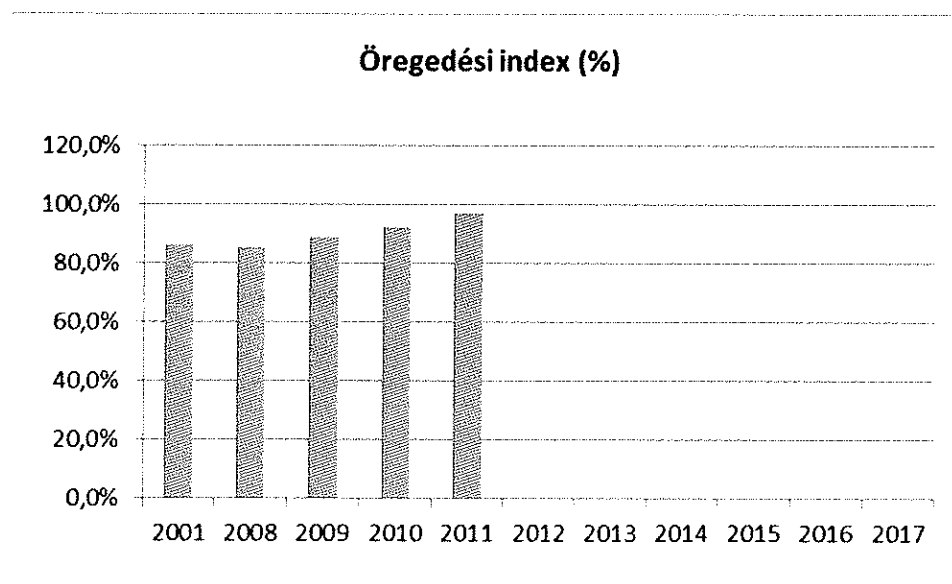


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	869	1009	86,1%
2008	687	803	85,6%
2009	690	775	89,0%
2010	677	734	92,2%
2011	671	690	97,2%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az előbbi folyamatokkal összefüggésben a népesség korösszetétele is kedvezőbbre fordult. 2012-ban a gyermekek (0–14 éves korcsoport) népességhez viszonyított aránya (14,4%) még kissé meghaladta a 65 évesnél idősebb „szépkorúak” részesedését (13,9%). A különböző korosztályokat vizsgálva 2008 óta drámai csökkenés nem következett be a 14 éven aluliak létszámában, ezzel párhuzamosan kis mértékben növekedett a 64 év feletti aránya. Míg 2008-ban a gyermekkorúak létszáma 803 fő volt, – a korcsoport a település össznépességének arányában 15,9% – addig 2012-ben 694 fő volt – a korcsoport a település össznépességének arányában 14, %.

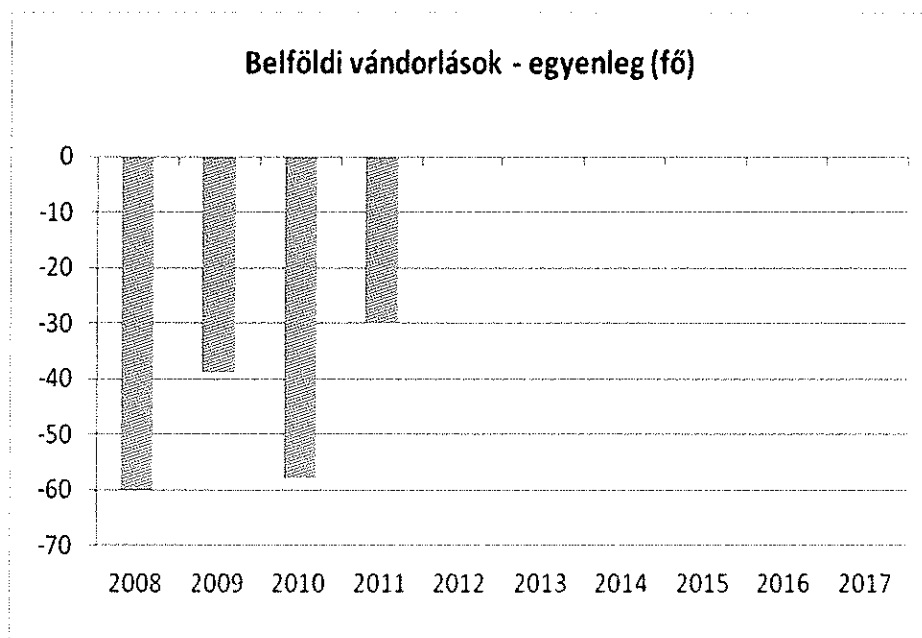
A 2012-es statisztikai adatok szerint Mezőfalva nagyközség lakónépessége 4770 fő, míg állandó népessége 4819 fő volt. Az időskorúaknál a vizsgált időszakban enyhe növekedés tapasztalható.

Az öregedési index megmutatja, hogy a településen túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet.

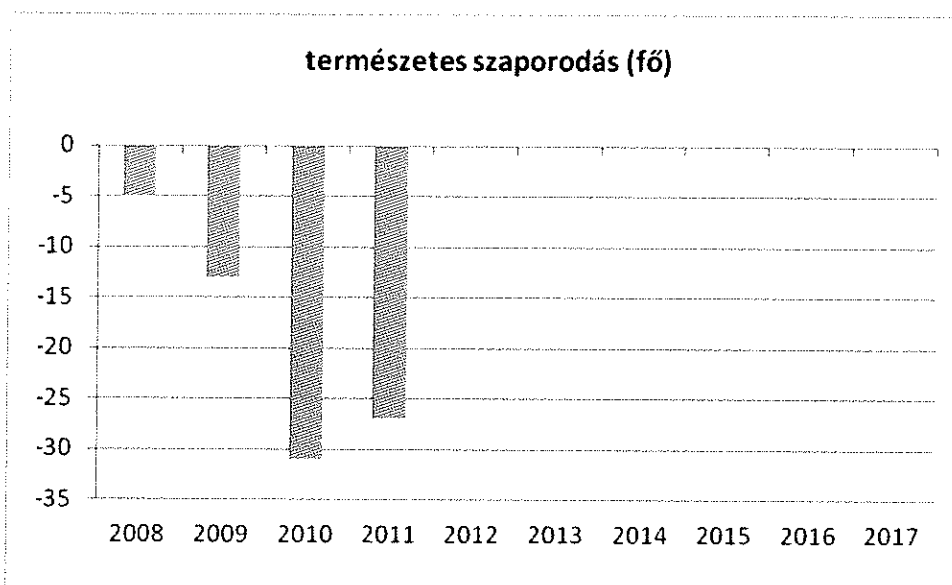
Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	156	216	-60
2009	107	146	-39
2010	101	159	-58
2011	134	164	-30
2012			0
2013			0
2014			0
2015			0
2016			0
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A Magyarországon jellemző népességszűkülő tendencia a rendszerváltást követő két évtizedben Mezőfalva is jellemző volt, de további jelentős csökkenés nem, inkább a népességszám stagnálása várható. Az utóbbi, közel két évtizedben a településen a születések száma rendre elmaradt a halálozásokétól, s a jellemzően negatív vándorlási különbözet is hozzájárult a lassú népességvesztéshez. A születések száma magasabb a segélyre szoruló, hátrányos helyzetű, iskolázatlan családok körében.

2.3. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához, az emberi erőforrások minisztere 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült. A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul.

A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Mezőfalva nagyközség 4798 lélekszámú település, ezért az esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. Lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik jóval alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális.

A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, vagy szakképesítés hiánya, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a szegénységet a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az egyre erősödő társadalmi feszültségek és az ezzel párhuzamosan megszorodó radikális és szélsőséges megnyilvánulások is mutatják, a roma lakosság társadalmi integrációja ma sürgetőbb feladat, mint valaha. A helyzettel történő őszinte, közhelymentes szembenézés, valamint a felelős döntéshozatal nem várhat tovább helyi szinten sem. A romák széleskörű társadalmi kirekesztődésének erősödése az etnikai feszültségek kezelhetetlen mértékű kiéleződéséhez vezethet, egyszersmind súlyosan visszavetheti a település és az egész ország gazdasági teljesítőképességét.

A települési önkormányzatnak esélyegyenlőségi programja tervezésekor nem csak arra kell ügyelnie, hogy miként javítsa célprogramokkal, vagy többségi programokba történő integrálásuk révén a romák lakhatási, oktatási, szociális és egészségügyi helyzetét: olyan beavatkozásokat szükséges terveznie, amelyek egyszersmind oldják a romák kirekesztettségét is. A romák helyzetének vizsgálatakor óhatatlanul felmerülő alapprobléma, hogy hivatalos etnikai adatok nem, vagy csak korlátozott mértékben állnak rendelkezésre. A települési önkormányzatnak a hatályos adatvédelmi jogszabályok betartásával arra kell törekednie, hogy minél több adatot gyűjtsön be a településen élő romák helyzetével kapcsolatban. Amennyiben az önkormányzat (illetve partnerei, intézményei) nem rendelkeznek pontos adatokkal, és ezek pótlása a tervezés időszakában nem megoldható, a beavatkozások irányultságának meghatározásához sokszor már az is elegendő lehet, ha megbecsülik az adott jellemző előfordulási gyakoriságát. Természetesen nem mindig kell a becslésekre hagyatkozni, ha nincsenek egzakt etnikai adatok, hiszen vannak olyan alternatív lehetőségek az információgyűjtésre, amelyek jó eséllyel alkalmasak adott problémák feltérképezésére. Oktatási területen ilyen alternatíva például a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek adatainak vizsgálata.

3.1. Jövedelmi, vagyoni helyzet

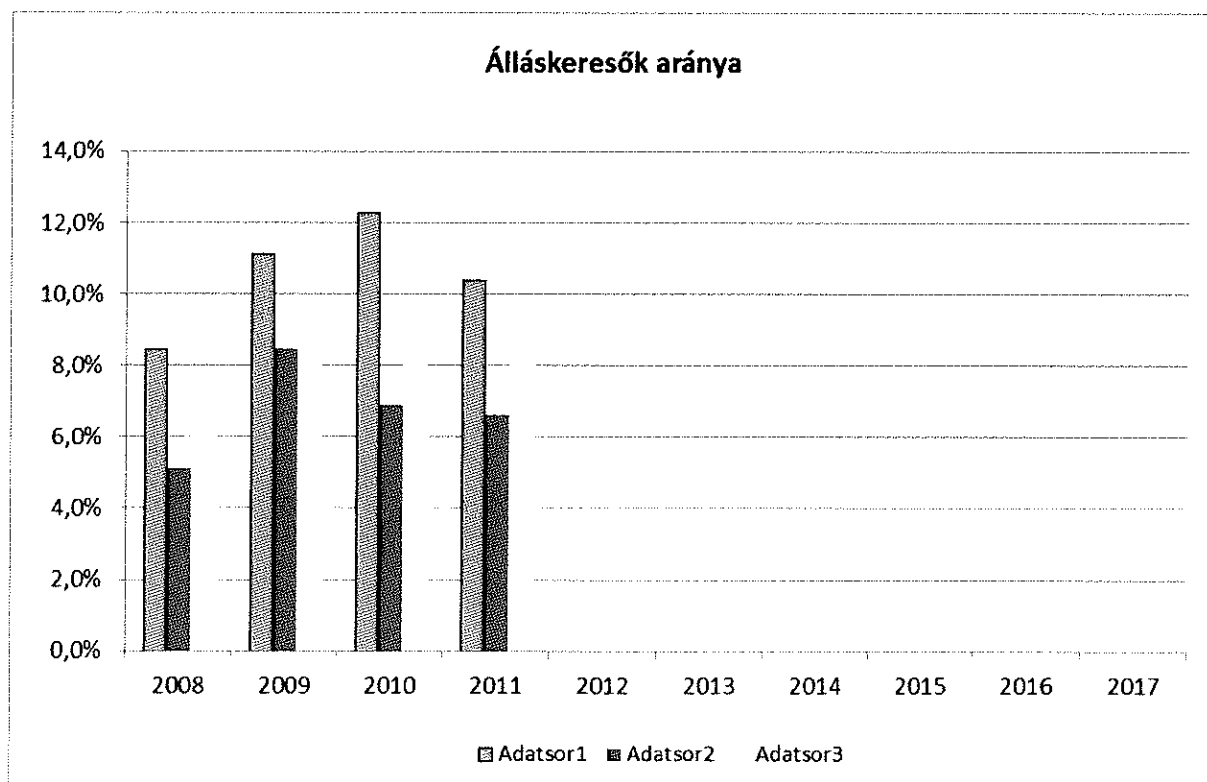
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, vagy szakképesítés hiánya, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a szegénységet a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek és romák. Községünkben - tapasztalataink szerint- a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiválatlanság, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb.

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1675	1873	3548	142	8,5%	96	5,1%	238	6,7%
2009	1662	1864	3526	185	11,1%	158	8,5%	343	9,7%
2010	1646	1843	3489	202	12,3%	127	6,9%	329	9,4%
2011	1644	1841	3485	171	10,4%	122	6,6%	293	8,4%
2012			0		#####		#####	0	#####
2013			0		#####		#####	0	#####
2014			0		#####		#####	0	#####
2015			0		#####		#####	0	#####
2016			0		#####		#####	0	#####
2017			0		#####		#####	0	#####



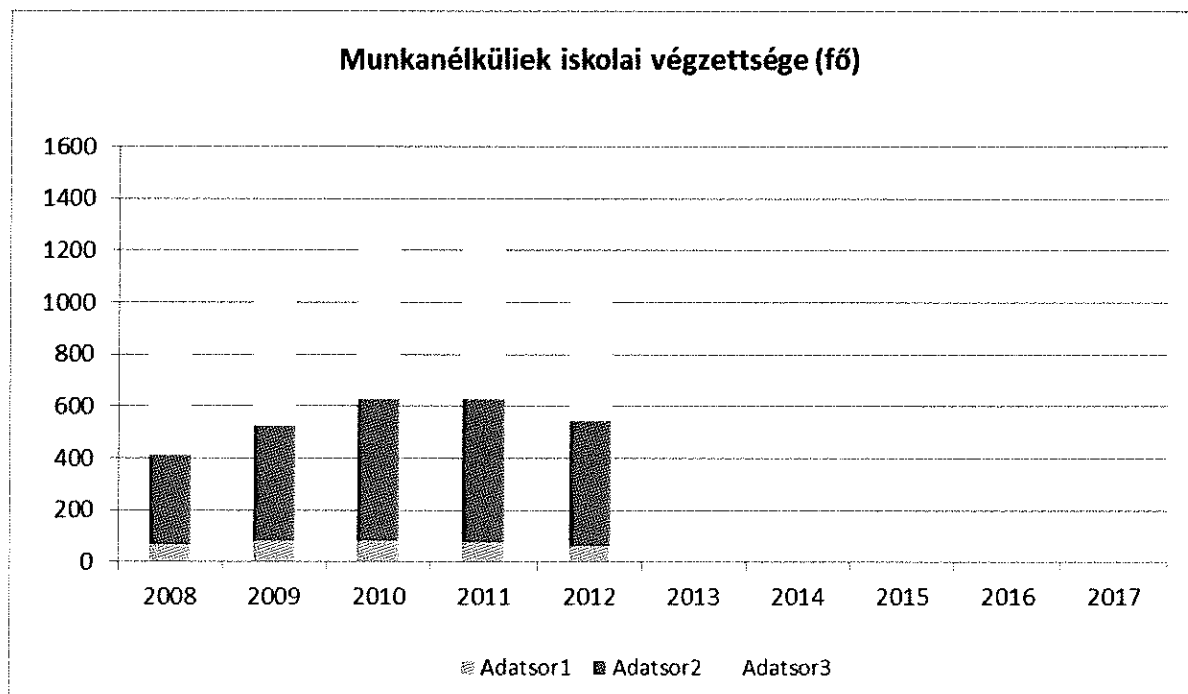
Adatsor1= nyilvántartott álláskereső nők %-ban

Adatsor2= nyilvántartott álláskereső férfiak %-ban

Adatsor3= nyilvántartott álláskeresők összesen %-ban

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	804	67	8,3%	344	42,8%	393	48,9%
2009	1171	82	7,0%	443	37,8%	646	55,2%
2010	1367	80	5,9%	546	39,9%	741	54,2%
2011	1306	75	5,7%	555	42,5%	676	51,8%
2012	1184	64	5,4%	482	40,7%	638	53,9%
2013	0		#####		#####		#####
2014	0		#####		#####		#####
2015	0		#####		#####		#####
2016	0		#####		#####		#####
2017	0		#####		#####		#####



Adatsor1= 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettség

Adatsor2= 8 általános iskolai végzettség

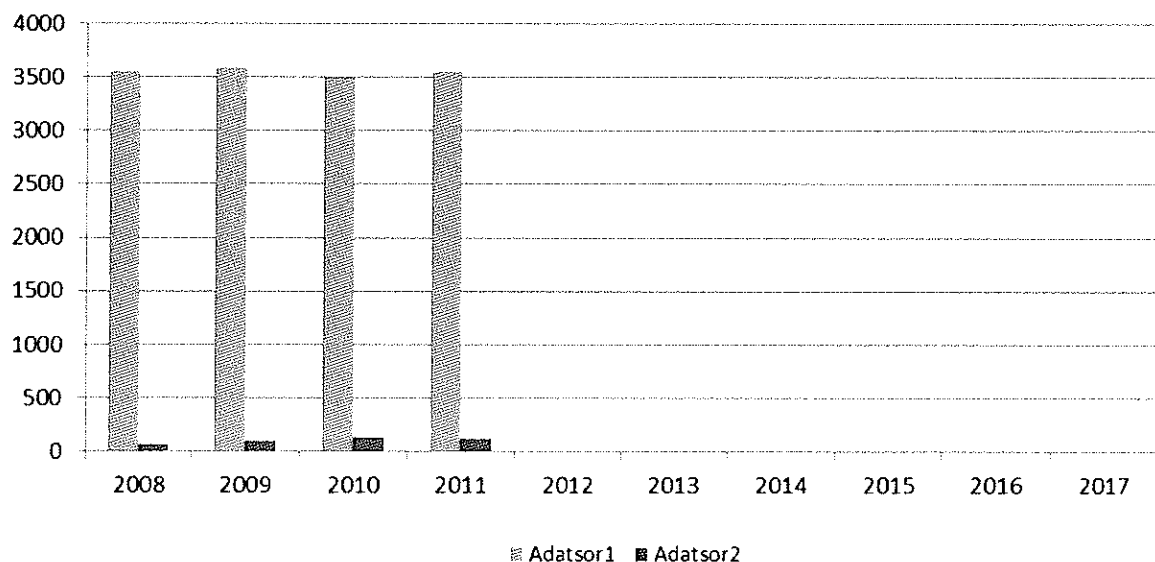
Adatsor3= 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség

Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők
2008	3548	71	2,0%
2009	3585	103	2,9%
2010	3489	131	3,8%
2011	3553	121	3,4%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Segélyezettek száma (fő)



Adatsor 1.: 15-64 év közötti lakónépesség száma

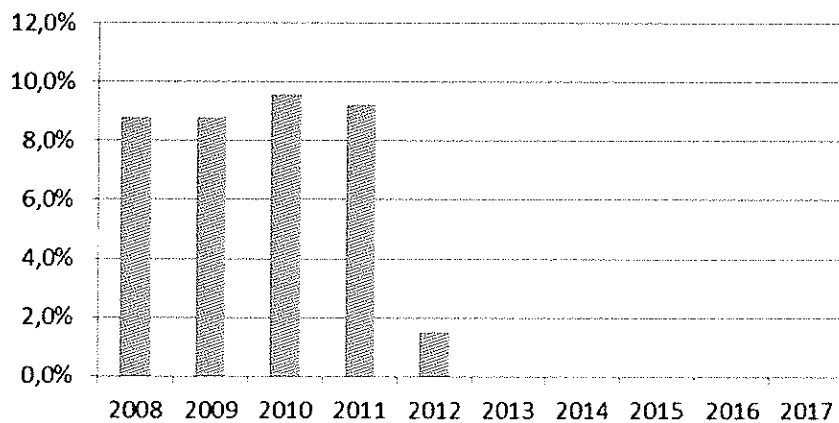
Adatsor 2: Segélyben részesülők

Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	804	71	8,8%
2009	1171	103	8,8%
2010	1367	131	9,6%
2011	1306	121	9,3%
2012	1184	18	1,5%
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési járadékra jogosultak aránya (%)



3.2. Iskolázottsági mutatók

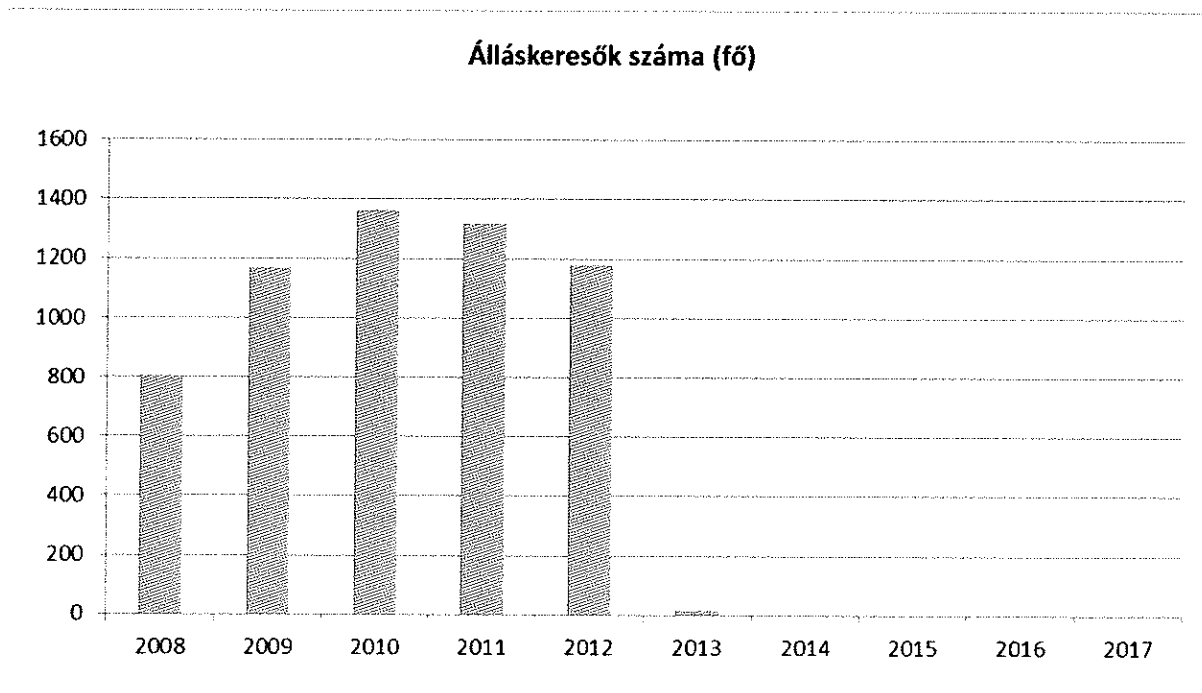
Egy településen az alap-, közép- esetleg felsőfokú oktatás léte és minősége nemcsak egy település, illetve térség gyermekeinek fejlődését befolyásolja, hanem hozzájárul a település népességmegtartó erejének növeléséhez mind a pedagógiai munka, mind az infrastrukturális tényezők, és az eszközellátottság tekintetében is. Adott település alap-, közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkező népességének arányát mindez együttesen határozza meg, különösen akkor, amikor kiemelkedő tekintettel kell lenni a környező városok elszívó hatása által generált magas fiatalkori elvándorlásra.

A népesség korösszetétele hasonló súllyal esik a latba egy település lakosságának iskolai képzettsége meghatározásakor, hiszen a fiatalabb korosztály aránya általában magasabb végzettséget is jelent.

3.3. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

A munkanélküliségi adatokból egyértelműen látszik a 2008-ban kezdődő és azóta is tartó magyarországi gazdasági válság hatása. A válság tetőpontját 2010-ben érte el. 2008-tól jelentősen emelkedett a munkanélküliek száma. Amíg 2008-ban 804 regisztrált munkanélkület tartottak számon a településen, addig 2012-ben már 1184 főt. A munkanélküliek számának növekedése együtt járt a különböző támogatásban részesítettek –álláskeresői segély, álláskeresői járadék, rendszeres szociális segély – számának emelkedésével.



A munkanélküliek körében a vizsgált időszakban emelkedett azok száma, akik 180 napnál hosszabb ideje nem találtak munkát. A munkanélküliek aránya minden év első és negyedik negyedében a legmagasabb, év közben pedig mérséklődik. Érdekes tény, hogy amíg a válság előtti években a munkanélküliség inkább a férfiakat sújtotta, addig 2009-től a munkanélküli nők aránya jóval meghaladja a férfiakét. Korcsoportos bontásban elmondható, hogy a munkanélküliség elsősorban a 30 évnél fiatalabb, jellemzően pályakezdő, valamint a 45 évnél idősebb korosztályokat érinti. Az adatokból az is egyértelműen kirajzolódik, hogy az álláskereső nagyobb hányada legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A település csupán becslült adatokkal rendelkezik, a fogyatékkal élő munkavállalók, valamint a roma népesség körében jelentkező álláskereső számáról. A becslült adatok szerint a kereső lakosság nagyobb része minimálbérért dolgozik. A fekete foglalkoztatás problémája is jelen van a településen.

A munkaügyi központ számos eszközzel – átképzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása – igyekszik az álláskeresőket visszavezetni a munka világába. A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű csoportok a gazdasági válság következményeként egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

3.4. Lakhatási helyzet és infrastruktúra a településen

Lakásállomány:

Év	Összes lakásállomány
2008	1724
2009	1739
2010	1733
2011	1736
2012	n.a.

Infrastruktúra a településen

A község pontos adatokkal rendelkezik a település infrastrukturális ellátottságával kapcsolatban. A községet közúton négy irányból is meg lehet közelíteni, tehát közlekedési csomópont szerepet is betölt a térségben. Távolsági autóbusszjáráttal több település is elérhető Mezőfalváról, átszállással vagy átszállás nélkül. Vasútállomással is rendelkezik a település. A községben – méreténél fogva – helyi tömegközlekedéssel nem utazhatunk.

3.5. Telepek és szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 50%. Az általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen területeken az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja igen magas, éppen ezért a városi szegregátumok meghatározásának egyik elsődleges célja az ilyen jellegű területek lehatárolása.

Városszerkezetileg a szegregátumoknak alapvetően kétféle típusa jelentkezik:

- a városszövetbe ágyazódott szegregált, szegregálódó területek (általában ezek jelentik a telepszerű környezetet),
- a városszövettől elkülönült, alapvetően nem lakó-funkciójú területekbe ékelődött szegregátumok (általában ezek jelentik a telepeket).

A községben a népességen belül jellemzően nem magas a romák aránya, a roma lakosság a faluban szétszóródva él. A lakosságon belüli arányukról pontos szám nem, csak becsült adatok állnak rendelkezésre, ám az nyilvánvaló, hogy nagy tömegben nem találhatók meg egy-egy területen, így az is elmondható, hogy erőteljes etnikai szegregáció Mezőfalván nem tapasztalható.

3.6. Egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A község lakossága a közzolgáltatások többségét helyben eléri.

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet.

A hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjának. Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A 0-18 éves roma korosztály körében az alultápláltság nem jellemző probléma.

Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	3	2	1
2009	3	2	1
2010	3	2	1
2011	3	2	1
2012	3	2	1

2013-ban betöltetlen háziiorvosi, védőnői valamint ápolónői státusz nincs Mezőfalván. A vizsgált időszakban az ellátásban megjelentek száma arányos a település lakónépesség számának változásával.

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt háziorvos által ellátott gyermekek száma
2008	0	24898	9215	0
2009	0	22949	9591	0
2010	0	21658	9619	0
2011	0	22009	9714	0
2012	0	n.a.	n.a.	0

Az életminőség javítását és egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (Eütv.) biztosítottak Mezőfalván. A család- és nővédelmi gondozás (Eütv., családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása) a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen.

Év	Védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	86
2009	2	83
2010	2	80
2011	2	72
2012	2	71

3.7. Szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Szociális , Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézményben preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez.

Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer

középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata biztosítja a jogszabályban meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó segélyeket (rendszeres szociális segély), a meghatározott szükségletekhez igazodó támogatásokat (lakásfenntartási támogatás, temetési segély), valamint az eseti segélyeket (átmeneti segély).

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.8. Közösségi viszonyok, helyi közélet

Mezőfalván nincs roma kisebbségi önkormányzat. Az elmúlt években nem fordult elő a településen a romákat ért, feltételezhetően rasszista indítékú támadás, inzultus. A romák és nem romák között erőszakba torkolló konfliktus sem volt. Az önkormányzat kommunikációjában tudatosan fellép a helyi társadalom esetleges előítéletességével szemben.

A közpolitika helyi képviselői, döntéshozói megnyilvánulásaikkal elősegítik a kisebbségeket védő alkotmányos értékek érvényesülését és a társadalmi szolidaritást, ösztönzik a többség és a romák közötti hatékony együttműködést. A helyi sajtóban nem jelentek és jelennek meg olyan közlések, amelyek a romákkal szembeni előítéletességet növelhetik.

A községben nincs a romák kisebbségi kultúrájának ápolását célzó helyi kezdeményezés. Az önkormányzat által fenntartott, illetve támogatott közművelődési intézmények és kulturális programok kínálatában nem jelennek meg a társadalom multikulturális jellegét, a kultúrák közötti párbeszédet és a roma kisebbségi kultúrát, mint értéket bemutató elemek.

Az önkormányzat nem gyűjt és értékel adatokat arra vonatkozólag, hogy az általa működtetett, vagy felügyelt közszolgáltatásokhoz (oktatás, nevelés, szociális ellátás, egészségügy, közétkeztetés, gyermekjólét, közművelődés, stb.) való hozzáférés mennyire biztosított a településen élő hátrányos helyzetű romák számára, illetve, hogy a gyakorlatban mennyire veszik igénybe ezeket a szolgáltatásokat.

3.9. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy községünkben hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak. Mezőfalva Nagyközségben nincs Roma Nemzetiségi Önkormányzat, így a kérdés nem releváns. Országos statisztikai adat, hogy a romák kétségtávolan az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség negyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben, lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik többször alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális.

3.10. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerőpiaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel. Fejlesztési lehetőség a probléma megoldására a közfoglalkoztatás továbbfolytatása, és a helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A hátrányos helyzet generációkon át tartó átöröklődésének megakadályozása érdekében a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási, fejlesztő programok szervezése a célravezető. A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei, a célcsoport meghatározásának bizonytalanságai lehetetlenné teszik a mérhető teljesítménykövetelmények rendszerét és az ezekre épített monitoring rendszer létrehozását. A számszerű adatok hiánya nem ad valódi értékelésre lehetőséget. Célkitűzés a megfelelő módszer megtalálása, kezdeményezése a dunaújvárosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal közösen.

4. GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

Születésünk, és talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban. Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, tehát a cél az, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol érdeklődhét, tudja, milyen ellátások illetik meg, van-e választási lehetősége.

Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotók arra irányuló törekvése, hogy egyenlő esélyeket biztosító jogszabályok szülessenek.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

Szociális helyzet:

A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya:

Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszerek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki.

A gyermekjóléti Szolgálat által gondozott gyermekek száma 2012.12.31.-én:

Kor szerinti megosztás	Alapellátásban történő gondozás	Védelemben vétel	Utógondozás	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Átmeneti nevelt
0-5 éves	6	0	0	0	0
6-13 éves	15	2	0	0	3
14-18 éves	15	5	0	0	2
Összesen	36	7	0	0	5

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg, fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	231	n.a.	226
2009	297	14	193
2010	233	n.a.	240
2011	325	18	297
2012	290	21	n.a.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, a szociális alapon rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Ennek formája:

a/ gyermekétkeztetés normatív kedvezmény

b/ pénzbeli támogatás (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 01-én illetve november 01-én fennáll).

c/ külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs Mezőfalván.

4.3. A HH, illetve HHH, valamint fogyatékossggal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

2012	Lakónépesség száma	4770 fő
2012	Állandó népesség száma	4819 fő
2012	Állandó népességből a 0-2 évesek száma	108 fő
2012	Állandó népességből a 3-5 évesek száma	133 fő
2012	Állandó népességből a 6-14 évesek száma	439 fő
2012	Állandó népességből a 15-18 évesek száma	239 fő

Közzszolgáltatások

1.	Óvodai nevelés	Mezőfalva
2.	Általános iskolai oktatás 1-4.	Mezőfalva
3.	Általános iskolai oktatás 5-8.	Mezőfalva
4.	Alapfokú művészetoktatás	Mezőfalva
5.	Gyógypedagógiai tanácsadás	Dunaújváros
6.	Korai fejlesztés és gondozás	Budapest
7.	Fejlesztő felkészítés	n.a.
8.	Nevelési Tanácsadás	Dunaújváros, Sárbogárd
9.	Logopédiai ellátás	Mezőfalva
10.	Pályaválasztási tanácsadás	Dunaújváros
11.	Gyógytestnevelés	n.a.
12.	Gyermekjóléti Szolgáltatás	Mezőfalva
13.	Bölcsőde	Dunaújváros
14.	Családi napközi	Mezőfalva
15.	Iskolai napközi	Mezőfalva
16.	Családok Átmeneti Otthona	Dunaújváros

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Községünkben a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

4.4. A közoktatás és a kultúra helyzete

Községünkben található óvoda, általános iskola, szakiskola, pedagógiai szakszolgálat, alapfokú művészetoktatási intézmény, valamint családi napközi.

Az iskola vonatkozásában sikerült jelentős uniós forrásokat is bevonni az intézményi infrastruktúra, a humán erőforrás és a szakmai együttműködés fejlesztésére.

Elmondható, hogy a gyerekek szociokulturális helyzete évről-évre romlik, egyre nagyobb eltéréseket mutat. Nő a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma, ezért szükségessé vált az esélyegyenlőségi terv elkészítése a felzárkóztatás megkönnyítése érdekében.

4.4.1. Óvodai feladatellátás

A mezőfalvi Tündéerkert Óvoda hat csoportos, 150 férőhelyes intézmény. A csoportok szervezésénél a homogén, egy korosztályt felölelő közösség kialakítására törekcszenek. Ezen keretek között oldják meg az óvodáskorú gyermekek, hátrányos helyzetűek és halmozottan hátrányos helyzetűek, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelését. Az óvodai nevelés országos alapprogramjára építve a Tevékenység központú óvodai nevelési programmal dolgoznak. A program tevékenység struktúrája mellett megőrizhetik eddigi hagyományaikat, szokásaikat, illetve kiegészítik egyéni elképzeléseikkel. A program cél – és feladatrendszere a gyermekközpontúságra, nevelés központúságra, tevékenység központúságra épít az egyenlő hozzáférés biztosításával.

Óvodai nevelés adatai:

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	1
Óvodai férőhelyek száma	150
Óvodai csoportok száma	6
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30 – 17.30 -ig

A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()

08.01-08.31-ig

Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	13	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	13	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	164	6	150	1	149	0
2009	159	6	150	1	142	0
2010	153	6	150	1	146	0
2011	135	6	150	1	134	0
2012	142	6	150	1	139	0

4.4.2. Általános iskolai feladatellátás

2010-ben egy sikeres pályázatnak köszönhetően a Petőfi Sándor Általános Iskola, Előkészítő Szakiskola, Pedagógiai Szakszolgálat és Alapokú Művészeti Iskola megújult. A homlokzat egységes, szép téglaburkolatot kapott. A liftek megépítésével megvalósult a teljes körű akadálymentesítés, továbbá korszerű nyílászárókat építettek be és geotermikus fűtéssel látták el az épületet. A gyerekek legnagyobb

öröme, a parkosított, sportpályákkal rendelkező udvaron megépült egy szenzo-motoros játszótér is. Ugyanitt honfoglalás kori szálláshelyek, étkezési szín, kemence és kézműves ház is található.

Az iskola nevéből is látszik, hogy többcéltű intézményről van szó. Elsődleges feladata a közoktatásban az általános iskolai oktatás szervezése. Jelenleg szünetel a szakiskolai képzés, viszont egyre szélesebb körben nyer teret a pedagógiai szakszolgálat és az alapfokú művészetoktatás.

Mezőfalván 8 alsó tagozatos és 8 felső tagozatos tanulócsoport dolgozik. Működik a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára létrehozott integrált pedagógiai rendszer.

1992 óta német nemzetiségi nyelvoktatás, 2000-től kezdve három művészeti ágban alapfokú művészetoktatás, 2001-től pedig emelt szintű angol nyelvoktatás, valamint országos hírű birkózó sporttevékenység zajlik az iskolában.

A mezőfalvi iskola az elsők között valósította meg a sajátos nevelési igényű tanulók integrációját, s ennek a folyamatnak a szakmai kiteljesedése vezetett oda, hogy 2008-ban létrehozták az egységes pedagógiai szakszolgálatot, mely napjaikban már kistérségi szinten is ellátja a logopédiai és a gyógytestnevelési feladatokat. A gyermekek megkapják azt a lehetőséget, hogy bármilyen adottságokkal is születtek, minél kiteljesedtebb, harmonikusabb, egészségesebb életet élhessenek. A szakszolgálatban dolgozó kollégák gazdag terápiás tapasztalatukat felhasználva segítik az inkluzív nevelés minél tökéletesebb megvalósítását.

Az iskola pedagógusainak hitvallásában fontos szerepet játszik a tehetséggondozás, ezért 2010-ben csatlakoztak a Regisztrált Tehetségpont hálózathoz. Az intézmény egyik fő profilja a 2000 óta működő, majd 2007-ben kiválóra minősült alapfokú művészetoktatási intézmény, melyben kizárólag felkészült, a tehetséggondozásra elhivatott, művészi vénával rendelkező pedagógusok tanítanak. A zenei tehetségek zongora, furulya, fuvola, klarinét és népi ének tanszakon bontakozhatnak ki, táncosok néptáncban jeleskedhetnek, míg a képzősök valamennyien szobrászat tanszakosok. 1992 óta működik német nemzetiségi nyelvoktatás az intézményben, mely azt jelenti, hogy igen magas óraszámban tanulják az ide jelentkezők a német nyelvet. Ehhez kapcsolódóan német honismeretet tanulnak német nyelven, valamint számukra a negyedik évfolyamtól, második idegen nyelvként az angol nyelv oktatása is jelentkezik.

A sport tehetségfejlesztése is fontos jelentőséggel bír. Ezalatt nemcsak a kiemelkedő egyéni sportteljesítmények támogatását kell érteni, hanem a mindennapos testnevelés, a tömegsport fontosságát is. Ennek jegyében az iskola folyosóin a diákok minden szünetben pingpongozhatnak, játszhatnak, mozoghatnak. Az intézmény tárgyi feltételei ideálisak a mozgásfejlesztéshez, mivel szabvány méretű 2 részre osztható tornaterem, 1 tornaszoba és 2 mozgásfejlesztő szoba is rendelkezésre áll. A sportudvaron bitumenes kézilabda- és kosárlabdapálya található, valamint rengeteg füvesített terület a játékhoz, sportoláshoz. 2001-től működik az iskolában birkózó tagozat, mely szoros együttműködésben áll a DUNAFERR birkózó szakosztállyal.

Az iskolában az oktatás és nevelés teljes területén magasan kvalifikált, többdiplomás, rendkívül elhivatott pedagógusok dolgoznak. Az ő szakmai tudásuk képezi annak biztosítékát, hogy az intézmény továbbra is méltó lesz több száz éves múltjához.

Az általános iskola 2013. január 1-jétől átkerült a Klebersberg Intézményfenntartó Központ fenntartósága alá, azonban míg a központ szakmai irányítás szempontjából az oktatási intézményt átvette, a technikai és infrastrukturális működtetés Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat hatáskörében maradt.

4.4.3. A kultúra helyzete

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata 2008-ban pályázatot nyújtott be a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium által meghirdetett „Integrált Községi Szolgáltató Tér” (IKSZT) cím elnyerésére. A pályázat lényege az volt, hogy olyan közösségi teret kell kialakítani, amiben a község életében fontos helyiségeket lehet elhelyezni. A pályázat pozitív elbírálást nyert, így 2011 nyarán megkezdődtek a munkálatok a Művelődési Ház épületében.

Az építkezés 2012 tavaszán fejeződött be. Az IKSZT feladata, hogy változatos információs és közösségi szolgáltatásokat nyújtson a településen élőknek. Egyik legfontosabb funkciója, hogy kiszolgálja a fiatalokat, elsősorban közösségi programok szervezésével, de helyet ad más jellegű rendezvényeknek is. Segíti a helyi lakosok információhoz való jutását, internetes hozzáférést biztosít a sokrétű tájékozódáshoz.

Településünkön nagyon fontos a kulturális élet fellendítése, a közösségi élet megszervezése. Ahhoz, hogy a fiataljainkat itt tudjuk tartani, biztosítanunk kell számukra egy olyan helyet, ahol lehetőség van a szabadidő hasznos eltöltésére.

A Móricz Zsigmond Könyvár és Művelődési ház a helyi lakosság olyan színtere, ahol hozzáférhet számos olyan dokumentumhoz, információhoz, ezáltal a XXI. századi tudásalapú társadalom egyenrangú, tájékozott polgára lehet.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek:

A nevelési oktatási intézmények fogadni tudják az SNI-s gyermekeket is. Az intézmények nem folytatnak a szegregáló tevékenységet. Vélelmezhető, hogy az óvodában is magasabb a HH/HHH gyermekek aránya. Szükséges lehet egy naprakész HHH adatbázis létrehozása.

A HH/HHH tanulók iskolai sikeressége érdekében fontos a kompetencia alapú oktatás folytatása, az IPR teljes körű kiépítése.

5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, APEH vagy OEP – sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka

Törvénykönyve 5§, és természetesen az EbTv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás.

A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, horizontálisan: a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén.

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok).

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetően. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően.

A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken.

5.2. A munkaerőpiaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

Mezőfalván bölcsőde nem, de családi napközi működik. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában.

5.3. Családtervezés, anya - és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabutémának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában.

A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A otthonában is meglátogatja a várandósokat és tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt.

A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a községben nem folyik.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízis ellátás célja, hogy az akut krízist feldolgozthassák a bántalmazottak, illetve a megfelelő pszichés, mentális, jogi, anyagi és személyi segítséggel tartós, biztonságos lakhatáshoz jussanak. A szolgáltatások közvetítése a Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény feladata. A családok átmeneti elhelyezése Dunaújvárosban, anyaotthon a megyeszékhelyen elérhető szolgáltatás. Ezen szolgáltatások igénybevételére községünkben nem merült fel igény.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak. Községünkben nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Mezőfalván nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A tartós munkanélküliek arány a nők esetében magasabb, ezért bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradó nők által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét. A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas, ezért a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások során célzott támogatások körét kell kialakítani.

6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6.1 Az időskori népesség főbb jellemzői

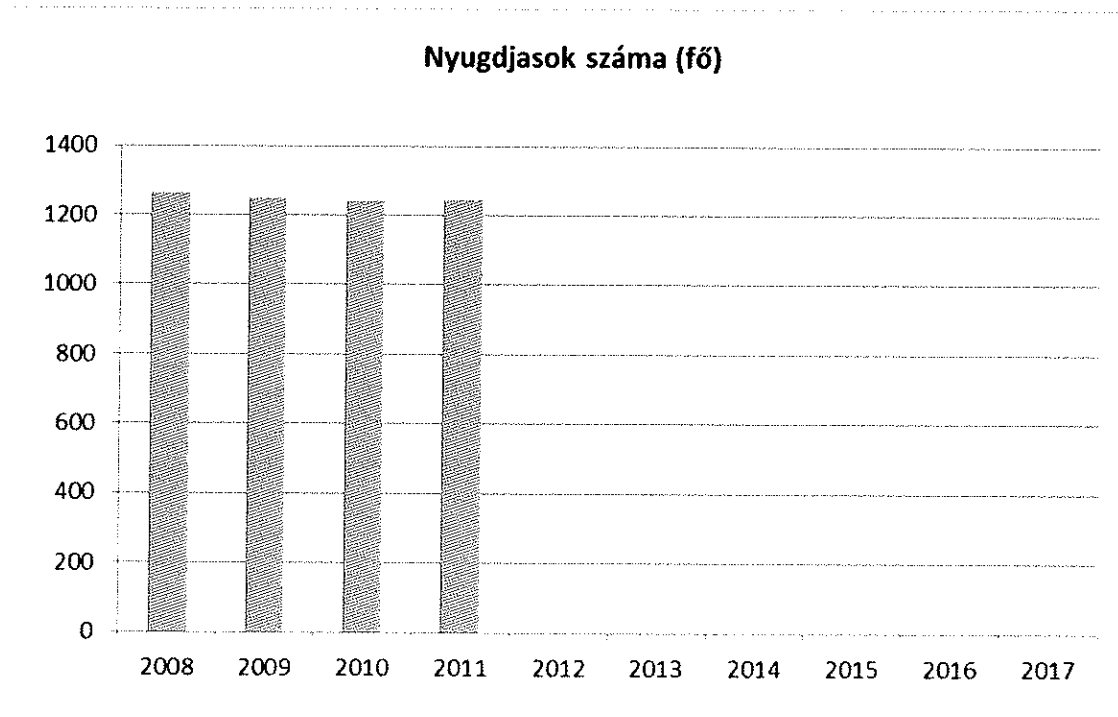
Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei. Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

Növekszik az átlagéletkor, magasabb a középkorúak halandósága – nők élettartama hosszabb.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a dementia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott dementia.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.



6.2. Az idősök munkaerő-piaci helyzete

Az idősök, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősökkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a község minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A község szolgáltatásai egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésén alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők.

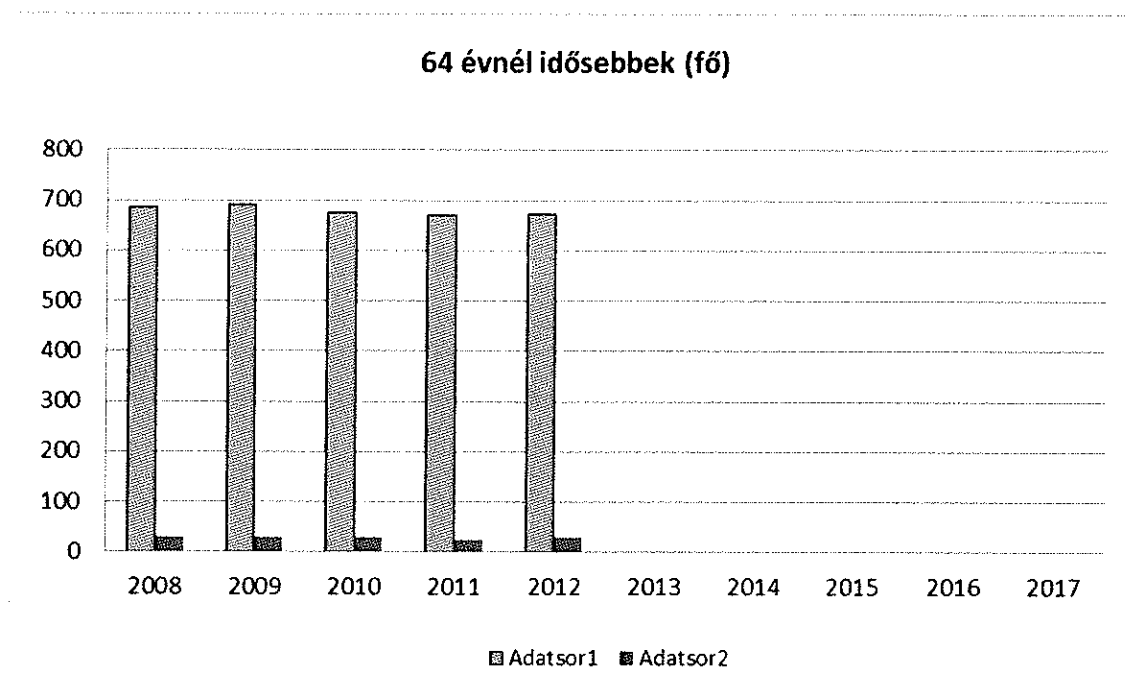
6.4. Az idősöket az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Mezőfalván működik Idősök Klubja, valamint Nyugdíjas Klub is. A klubba azokat az egyedülálló nyugdíjasokat várják, akik társaságra és programokra vágyanak. Várják azokat a nyugdíjasokat is, akik párjukkal élnek és szeretnék a napjaikat nagyobb társaságban eltölteni.

A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására. Az idősöket ellátó nappali intézmény Mezőfalván 30 férőhelyes, az ellátottak száma 2013-ban 28 fő.

64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	687	30	4%
2009	690	30	4%
2010	677	30	4%
2011	671	26	4%
2012	673	29	4%
2013	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!



Adatsor1 = 64 év feletti lakosság száma

Adatsor2 = Nappali ellátásban részesülők száma

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról. A szociális alapszolgáltatások közül Mezőfalván elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is.

Mivel magas az egyedül élők aránya, szükséges az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok és szolgáltatások szervezése. A morbiditási statisztikák rangsorában vezető helyen szerepelnek a daganatos megbetegedések, a keringési zavarok, szív-és érrendszeri betegségek, ízületi problémák. Emellett az idősebb korosztály gyakorta küzd pszichés problémákkal is. Bővíteni kell a rendszeres mozgást biztosító szolgáltatásokat, biztosítani kell a szűrővizsgálatokat. A prevenció szemlélet erősítése, valamint az egészségtudatos magatartás fejlesztése elsődleges fontosságú.

7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok –köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használatában, a szociális és egészségügyi ellátásban, az iskoláztatási és munkalehetőségekben, a kulturális és társadalmi életben, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossgal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, előrejutásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékossgátípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékossgában szenvedők aránya.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	59	138
2009	52	132
2010	44	129
2011	83	126
2012	n.a.	n.a.

7.2. A fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásai, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3. A közszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatásokhoz, egészségügyi, szociális szolgáltatások igénybevétele, a kulturális programokon történő részvétel akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

Az akadálymentes intézmények a jogszabályi előírásoknak megfelelnek. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

Az oktatási intézményekben megoldott az egyenlő esélyű hozzáférés, az oktatásszervezési keretek demokratizálása az esélyegyenlőséget biztosítja. Elsődleges szempont az egyenlő esélyek biztosítása, azaz az együttműködés szellemében inkluzívva való pedagógiai intézmény kialakítása, amely megtörtént és az itt dolgozó pedagógusok ebben a szellemben nevelik-oktatják a gyermekeket. A befogadó intézménynek mindenképpen érvényesítenie kell a társadalmi környezet heterogenitását. Ez megnyilvánul az oktatási intézmények szolgáltatásaiban is oly módon, hogy az intézmény társadalmi kapcsolatrendszere és a tanulási-tanítási eszközrendszere valóban az egész érintett közösség számára egyenlő eséllyel hozzáférhető.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A községben nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről. Létre kell hozni egy adatbázist, amely felméri a fogyatékosok számát, a fogyatékosok fokát valamint szükségleteiket. Az elszigetelten élők, fogyatékkal élők, vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek, fogyatékkal élőket ápoló családtagoknak kapcsolatteremtésre, önszorgató csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van. Mai világunkban a kommunikáció egyik színtere az internet világa, amely a felhasználó otthonába hozhatja a közösséget. Lehetőséget kell teremteni képzések szervezésére, és olyan támogatások bevezetésére, amelyek az internethez való hozzáférést segítik.

8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK

Községünkben a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain.

Jelentős civil szervezetek a községben: Mezőfalváiért Egyesület, Mezőfalva MEDOSZ SE, Mezőfalvi Gazdakör, Nagycsaládosok Egyesülete, Lovasegylet, Polgárőr Egyesület, Petőfi Sándor Iskolafejlesztési Alapítvány, Damil Horgászegyesület, Önkéntes Tűzoltóegyesület, Birkózó

szakosztály, Asztalitenisz Klub, Mezőfolt, Mezőfalvi Női Kar, Nagyközségi Nyugdíjas Klub, Sárgarózsa Nyugdíjas Klub, Néptánc együttes, Mozgáskorlátozottak Klubja/.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonják a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerik és tiszteletben tartják. Partneri viszonyt alakítottak ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

INTÉZKEDÉSI TERV

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaaorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni. Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, amely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek a három kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

2. táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1. mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége										
	Civil Fórum Szervezése	A munkanélküliek számára bővíteni kell a munkanélküliek munkalehetőségeiket	Önkéntes munka érdekében a civil szervezetek és a munkanélküliek közötti kapcsolat létrehozása	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Igényfelmérés, regisztrálni önkéntes civil szervezetekkel való kapcsolatot felvétel	Családsegítő munkatárs	Rövid: 3 hónap Hosszú: 5 hónap	Tájékoztató megbeszélés, megállapodás, esetleges munkavállalók körének bővítése	Meglévő humán erőforrás	Hosszú távú fenntarthatóság
	A településen élők foglalkoztatottági helyzete	A település nem rendelkezik pontos adatokkal a romák és mélyszegénységben élők foglalkoztatottságáról,	Romák és mélyszegénységben élők foglalkoztatási helyzetének javítása	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, adatbázis létrehozása	Polgármester, Családsegítő szolgálat	2014.02.01.	A község pontos adatakkal rendelkezik a roma lakosság és mélyszegénységben élők foglalkoztatottságáról	Humán erőforrás	A község pontos adataival rendelkezik a roma lakosság és a mélyszegénységben élők foglalkoztatottságáról
	Hátrányos helyzet enyhítése	Hátrányos helyzetű generációkon át tartó öröklődésének megakadályozása	Hátrányos helyzet hatékony enyhítése	Átfogó gyermekvédelmi értékelés	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási és fejlesztési programok szervezése	Polgármester, Szociális Bizottság, Gyermekjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási Intézmény	2014.06.15.	Hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élők, romák életminőségének javítása	Humán erőforrás, pályázati erőforrás	Hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élők, romák életminőségének javítása

Gyermekek esélyegyenlősége

HHH adatbázis	A településen meg kell teremteni, a HHH gyermekek naprakész pontos nyilvántartását	Naprakész HHH adatbázis	Pedagógiai program Intézmény esélyegyenlőségi programja	Naprakész nyilvántartás elkészítése, védőnői hálózat együttműködésével	Jegyző Óvodavezető, iskolaigazgató, védőnő	2013.12.31.	A teljes körű, naprakész adatbázissal rendelkezik a HHH gyermekek vonatkozásában, az esélyegyenlőség biztosításával	Humán erőforrás	A település teljes körű, naprakész adatbázissal rendelkezik a HHH gyermekek vonatkozásában, az esélyegyenlőség biztosításával
Az iskolán kívüli programokban való részvétel	Iskolán kívüli szabadidős programok számának növelése	Minél több HH/HHH tanuló bejuttatása ezen programokba	Pedagógiai program, intézményi munkaterv, IPR program Intézmény esélyegyenlőségi programja	Hátrányok enyhítésére szolgáló kulturális és szabadidős programok szervezése	Gyermekejóléti szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási intézmények gyermekvédelmi feladatai	2013/2014-es tanévtől	Törekvés arra, hogy minél több HH és HHH gyermeket vegyen részt a szervezett programokban	Humán erőforrás Pályázati erőforrás	Törekvés arra, hogy minél több HH és HHH gyermeket vegyen részt a szervezett programokban

A nők esélyegyenlősége

A nők foglalkoztatását gátló főbb akadályok	A foglalkoztatott inaktív és munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatainak teljes körű adatbázisa nincs	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Szociális Szolgáltatás-szervezési Konceptió	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Polgármester Családsegítő Szolgálat	2013.12.31.	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében	Pályázati forrás	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások, elhárításuk érdekében az esélyegyenlőség biztosításával
Van-e a településen célzottan a nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás	Célzottan a nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás nincs, erre vonatkozó bejelentés a településen nem volt	Szükség esetén a nők erőszen áldozataival való foglalkozó ellátás megteremtése	Együttműködési megállapodás a Rendőrséggel	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, áldozatvédelmi adattábla elkészítése	Családsegítő Szolgálat Rendőrség	2012.12.31.	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, áldozatvédelmi adattábla	Humán erőforrás Pályázati forrás	Adattábla elkészítése a rendőrség segítségével, esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

Tartós munkanélküliség hátrányai	Munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradó nők visszavezetése a munka világába	Az érintett célcsoport egyre nagyobb részben vegyen részt a képzéseken	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Korszerű ismeretek megszerzését célzó kezdeményesésen igénybe vehető képzési programok szervezése, felkutatása	Polgármester, Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője	2014.06.15.	A tanfolyamokon, képzéseken való részvétel az érintett célcsoport számára elérhető	Humán erőforrás, pályázati forrás	A tanfolyamokon, képzéseken való részvétel az érintett célcsoport számára elérhető
Az idősek esélyegyenlősége									
Idősek, nyugdíjasok	Település nem rendelkezik naprakész adatbázissal az időskorúakról	Pontos kimutatás készítése az időskorúak jogvédelmi helyzetéről (saját nyugaltságban részeseik, hozzátartozói nyugaltságban részeseik)	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Adatgyűjtés a településen	Családsegítő Szolgálat	2014.06.31.	Naprakész adatbázis, nyilvántartás folyamatos karbantartása, naprakész információk alapján a támogatások igényelhetősége	Humán erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
Szűrővizsgálatokon való részvétel aránya	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos ellenére biztosítottak, ennek ellenére kevesen élnek a lehetőséggel	Az időskorúak egészségtudatos szemléletének támogatása	Az önkormányzat egészségügyi kapcsolatos dokumentumai	Fel kell térképezni mely tényezők hátráltatják a célcsoportot a szűrővizsgálato kon való részvételén. Fórumok megszervezése a szűrővizsgálato k fontosságáról	Védőnői szolgálat, Házi orvos Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény vezetője	2014.03.31.	A szűrővizsgálatokon való részvétel valamennyi célcsoporthoz tartozó lakos részére biztosított	Humán erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának elősegítése	Kevés a munkalehetőség a megváltozott munkaképességűek számára	Munkalehetőség, munkajövedelem biztosításának elősegítése a megváltozott munka képességűek számára	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Igényfelmérés, kapcsolataifelvétel munkáltatókkal	Családsegítő munkatárs	2017. június 30.	Rehabilitációs járadék fizetése helyett minél több 50 éven felüli foglalkoztatása	Humán erőforrás, kommunikáció	Hosszú fenntarthatóság táví
Kommunikáció	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket ápoló családtagok elszigetelten élnek	Fogyatékkal élők, fogyatékkal élőket nevelők lehetőséget kapjanak fórumokba való bekapcsolódásra	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Lehetőséget kell teremteni képzések szervezésére és olyan támogatások bevezetésére, amely az internethez való hozzáférést segítik	Polgármester	2014.06.30.	A célcsoport aktívabban részt vesz társadalmi életben	Pályázati erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

9.1. Konzultáció, monitoring, visszacsatolás

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni. Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi szakértőt kell bevonni.

9.2. Kötelezettségek és felelősségi körök

A Települési Esélyegyenlőségi Programban pontosan meg kell fogalmazni, hogy az esélyegyenlőségi célok elérése érdekében milyen kötelezettségeket vállal az önkormányzat, illetve az önkormányzat fenntartásában működő intézmények kijelölt felelősei. Szükséges annak pontos megjelölése, hogy a kötelezettségek teljesítéséért ki milyen körben felelős.

Ki kell jelölni a Települési Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért felelős vezető személyt (önkormányzati döntéshozót, tisztségviselőt), akinek elsősorban a következőkért kell felelősséget vállalnia:

- Biztosítani kell, hogy a település minden lakója, de főként az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Települési Esélyegyenlőségi Program, illetve az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és a településen működő intézmények, szolgáltatók dolgozói ismerjék és kövessék a benne foglaltakat.
- Biztosítani kell, hogy az önkormányzat, illetve az egyes intézmények vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget az intézkedések végrehajtásához. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg kell tenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.
- Ki kell jelölni a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósításának irányítóját. Feladata és felelőssége az intézkedési tervben meghatározott intézkedések megvalósításának irányítása, az intézkedések végrehajtásának nyomon követése, ellenőrzése és a Települési Esélyegyenlőségi Fórum munkájának irányítása.
- A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a településen működő önkormányzati intézmények és szolgáltatások vezetői felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat. Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltakat és közreműködjenek annak
- megvalósításában, illetve az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalból jelezzék azt az Esélyegyenlőségi Program kijelölt irányítójának.
- Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje az Esélyegyenlőségi Programot, magára nézve kötelező érvényűként kövesse. Ennek ellenőrzését az Esélyegyenlőségi Program megvalósításnak felelős irányítója, illetve az Esélyegyenlőségi Fórum ellenőrzi és szankcionálja.

9.3.Érvényesülés és módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

9.4. Az elfogadás módja és dátuma:

1. Záradék

A *Helyi Esélyegyenlőségi Programot* Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete 2013. november 27. napján megvitatta, és a 159/2013. (XI.27.) számú határozatával elfogadta.

2. Záradék

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát Mezőfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2016. február 10. napján megvitatta és a/2016. (II.10.) számú határozatával elfogadta.

Márok Csaba
Mezőfalva Nagyközség Polgármestere

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
3/2016. (II. 12.) önkormányzati rendelete
az Önkormányzat 2016. évi költségvetéséről

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § A rendelet hatálya kiterjed az önkormányzatra, annak bizottságaira, a polgármesteri hivatalra és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervekre.

2. Az önkormányzat összesített 2016. évi költségvetése

2. § A képviselő-testület az önkormányzat önkormányzati szinten összesített 2016. évi költségvetését

520.585 ezer Ft költségvetési bevétellel

580.585 ezer Ft költségvetési kiadással

60.000 ezer Ft költségvetési hiánnyal

22.513 ezer Ft ebből működési

37.487 ezer Ft felhalmozási

állapítja meg. A költségvetési főösszesítőt az 1. melléklet tartalmazza.

3. § (1) Az önkormányzat összesített 2016. évi költségvetési bevételeit és kiadásait kiemelt előirányazonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban a 2. melléklet határozza meg.

(2) A képviselő-testület a következő önként vállalt feladatokat látja el: civil szerveződések támogatása, önkormányzati konyha működtetése, kisegítő egészségügyi szolgáltatásként kislabor működtetése, helyi újság kiadása, közép- és felsőfokú oktatásban résztvevő diákok részére ösztöndíj folyósítása, idősök otthona –ápolást, gondozást nyújtó ellátáshoz történő hozzáférés biztosítása.

(3) Az önkormányzatot megillető költségvetési támogatást a 3. melléklet szerinti részletezésben határozza meg.

4. § (1) Az önkormányzat összesített 2016. évi kiadásai funkcionkénti, intézményenkénti és kiemelt előirányazonkénti bontásban a 4. melléklet határozza meg.

(2) A helyi önkormányzat által a lakosságnak juttatott támogatásait, szociális, rászorultság jellegű ellátásait (ellátottak pénzbeli juttatásait) az 5. melléklet tartalmazza, a különböző szervezeteknek és civil szervezéseknek nyújtott támogatásokat és pénzeszköz-átadásokat a 6. melléklet.

(3) A helyi önkormányzat nevében végzett beruházásokat és felújításokat célonként a 7. melléklet részletezi.

(4) Az önkormányzat és intézményei működési költségvetését mérlegszerűen a 8. melléklet, felhalmozási költségvetését mérlegszerűen a 9. melléklet tartalmazza.

5. § (1) A költségvetés egyenlege 60.000 e Ft hiány.

(2) A hiány belső finanszírozásának érdekében a képviselő-testület az előző évi 60.000 e Ft maradvány igénybevételeit rendeli el, ebből 22.513 ezer Ft-ot működési, 37.487 ezer Ft-ot felhalmozási célra.

6. § (1) A képviselő-testület az önkormányzat és intézményei 2016. évre összesített – közfoglalkoztatottak nélküli – létszám-előirányzatát 72,5 főben állapítja meg

(2) A közfoglalkoztatottak éves létszám-előirányzata 38 fő.

7. § (1) A képviselő-testület Európai Unió forrásból finanszírozott támogatással megvalósuló fejlesztési célokat nem határoz meg.

(2) Az önkormányzat az adósságot keletkeztető ügyletekkel kapcsolatos kötelezettségvállalásokat és a figyelembe veendő saját bevételeket a 10. melléklet részletezi.

(3) Az önkormányzat 2016. évre adósságot keletkeztető fejlesztési célokat nem határoz meg.

8. § Az önkormányzat a kiadások között 5.000 ezer Ft általános és 25.000 ezer Ft céltartalékot állapít meg, melynek felhasználásáról a későbbiekben dönt, a tartalékkal való rendelkezés jogát a képviselő-testület fenntartja magának.

9. § (1) A képviselő-testület 2016. évben az önkormányzatnál foglalkoztatott – nem közfoglalkoztatott – munkavállalóknak évi bruttó 200.000 Ft cafetéria-keretet, valamint évi három alkalommal csekély értékű ajándékot és a jogosultaknak iskolakezdési támogatást biztosít.

(2) Az önkormányzat a köztisztviselőknek 2016. évben 20 % illetménykiegészítést határoz meg.

3. A költségvetés intézményenkénti részletezése

10. § (1) Az önkormányzat saját 2016. évi költségvetési főösszegét 302.510 ezer Ft-ban állapítja meg.

(2) Az önkormányzat saját kiemelt előirányzatokénti bevételeit és kiadásait kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladat szerinti bontásban a 11. melléklet tartalmazza.

(3) Az önkormányzat saját – közfoglalkoztatottak nélküli – létszám-előirányzatát 22 főben határozza meg:

(4) A közfoglalkoztatottak éves létszám-előirányzata 38 fő.

11. § (1) Az önkormányzat képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal 2016. évi költségvetési főösszegét 76.502 ezer forintban állapítja meg.

(2) A hivatal kiemelt előirányzatokénti bevételeit és kiadásait kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladat szerinti bontásban a 12. melléklet határozza meg.

(3) A képviselő-testület a Polgármesteri Hivatal 2016. évre előirányzott – közfoglalkoztatottak nélküli – létszámát 13,5 főben határozza meg.

12. § (1) Az önkormányzat képviselő-testülete a Tündérkert Óvoda 2016. évi költségvetési főösszegét 101.298 ezer forintban állapítja meg.

(2) Az óvoda kiemelt előirányzatokénti bevételeit és kiadásait kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladat szerinti bontásban a 15. melléklet tartalmazza.

(3) A képviselő-testület az intézmény 2016. évi – közhasznú foglalkoztatottak nélküli – létszám-előirányzatát 21 főben határozza meg.

13. § (1) A képviselő-testület a Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény 2016. évi költségvetési főösszegét 100.275 ezer Ft-ban állapítja meg.

(2) Az intézmény kiemelt előirányzatokénti bevételeit és kiadásait kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladat szerinti bontásban a 16. melléklet részletezi.

(3) A képviselő-testület az intézmény 2016. évi – közhasznú foglalkoztatottak nélküli – létszámát 16 főben határozza meg.

4. A költségvetés végrehajtásának szabályai

14. § (1) Az önkormányzati szintű költségvetés végrehajtásáért a polgármester, a könyvvezetéssel kapcsolatos feladatok ellátásáért a jegyző a felelős.

(2) Az önkormányzat gazdálkodásának biztonságáért a képviselő-testület, a gazdálkodás szabályszerűségéért a polgármester felelős.

(3) A költségvetési hiány csökkentése érdekében év közben folyamatosan figyelemmel kell kísérni a kiadások csökkentésének és a bevételek növelésének lehetőségeit.

(4) A képviselő-testület a költségvetési szerveinél tervezhető jutalomkeretet nem állapít meg, azonban az intézmények az esetlegesen keletkező bérmaradványukat felhasználhatják jutalmazásra az önkormányzat anyagi lehetőségeinek függvényében.

(5) Hitel, kölcsön felvétele és törlesztése értékhatárra tekintet nélkül a képviselő-testület hatásköre.

(6) A szabad pénzeszközök betétként való elhelyezésére a polgármester jogosult. A betét elhelyezésről a betét elhelyezést követő ülésen tájékoztatni köteles a testületet.

(7) A szabad pénzeszközként lekötött betét visszavonására 1.000 ezer Forint értékhatárig jogosult a polgármester, a visszavonásról a következő képviselő-testületi ülésen köteles tájékoztatást adni.

(8) Amennyiben a költségvetési szerv 30 napon túli, lejárt esedékességű elismert tartozásállományának mértéke két egymást követő hónapban eléri az éves eredeti kiadási előirányzatának 10%-át, vagy a 150 millió forintot, akkor a képviselő-testület a költségvetési szervnél önkormányzati biztost jelöl ki.

(9) A költségvetési szerv vezetője e rendelet 15. mellékletében foglalt adatlapon köteles a tartozásállományról adatot szolgáltatni. A költségvetési szerv az általa elismert lejárt esedékességű tartozásállomány tekintetében – nemleges adat esetén is – havonta a tárgyhó 25-i állapotnak megfelelően a tárgyhónapot követő hó 5-ig az önkormányzat jegyzője részére köteles adatszolgáltatást teljesíteni.

(10) Kiegészítő támogatás igényléséről a működőképességet veszélyeztető helyzet esetében a polgármester gondoskodik, külön képviselő-testületi döntés alapján.

5. Az előirányzatok módosítása

15. § (1) Az önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosításáról, a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosításról a képviselő-testület dönt.

(2) A költségvetési szervek bevételi és kiadási előirányzatai kiemelt előirányzatokon belül saját hatáskörben átcsoportosíthatók.

(3) A képviselő-testület az Önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosítását és a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosítás jogát egy millió Ft összeghatárig - mely esetenként az 500 ezer Ft összeghatárt nem haladhatja meg - a polgármesterre átruházza. Egyéb esetekben a képviselő-testület a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosítás jogát fenntartja magának.

(4) Az (3) bekezdésben foglalt átcsoportosításról a polgármester negyedévente köteles beszámolni, a költségvetés módosítására egyidejűleg javaslatot tenni. Az átruházott hatáskörű előirányzat-módosítási jogkör 2016. december 31-ig gyakorolható.

(5) A képviselő-testület a költségvetési rendelet (2) és (3) bekezdés szerinti előirányzat-módosítás, előirányzat-átcsoportosítás átvezetéseként - az első negyedév kivételével - negyedévenként, az első félévben szeptember 15-ig, a harmadik negyedévben november 30-ig, de legkésőbb az éves költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-i hatállyal módosítja a költségvetési rendeletét. Ha év közben az Országgyűlés a hozzájárulások, támogatások előirányzatait zárolja, azokat csökkenti, törli, az intézkedés kihirdetését követően haladéktalanul a képviselő-testület elé kell terjeszteni a költségvetési rendelet módosítását.

(6) Amennyiben az önkormányzat év közben a költségvetési rendelet készítésekor nem ismert többletbevételhez jut, vagy bevételei a tervezettől elmaradnak, arról a polgármester a képviselő-testületet tájékoztatja.

(7) A képviselő-testület által jóváhagyott kiemelt előirányzatokat valamennyi költségvetési szerv köteles betartani.

6. A gazdálkodás szabályai

16. § (1) A költségvetési szervek rendeletben meghatározott bevételi és kiadási előirányzatai felett az intézmények vezetői előirányzat-felhasználási jogkörrel rendelkeznek.

(2) A költségvetési szervek az alapfeladataik ellátását szolgáló személyi juttatásokkal és az azokhoz kapcsolódó járulékok és egyéb közterhek előirányzataival minden esetben, egyéb előirányzatokkal a munkamegosztási megállapodásban foglaltaknak megfelelően rendelkezik.

(3) Valamennyi költségvetési szerv vezetője köteles belső szabályzatban rögzíteni a működéshez, gazdálkodáshoz kapcsolódóan a gazdálkodás vitelét meghatározó szabályokat, a mindenkor érvényes központi szabályozás figyelembe vételével, illetve a szükséges módosításokat végrehajtani. A szabályozásbeli hiányosságért, a felelősség a mindenkori intézményvezetőt terheli.

(4) A polgármesteri hivatal, valamint a költségvetési szervek az évközi előirányzat-módosításokról a jegyző által elrendelt formában kötelesek naprakész nyilvántartást vezetni.

7. A költségvetés végrehajtásának ellenőrzése

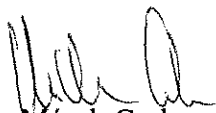
17. § (1) Az önkormányzati költségvetési szervek ellenőrzése a belső kontrollrendszer keretében valósul meg, melynek létrehozásáért, működtetésért és továbbfejlesztéséért az önkormányzat esetében a jegyző, az intézmények esetében az intézményvezető felelős.

(2) Az önkormányzat a belső ellenőrzés kialakításáról a Vincent Auditor Kft. útján gondoskodik. A belső ellenőrzés megfelelő működtetését és a függetlenségét a jegyző biztosítja.

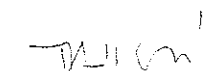
8. Záró rendelkezések

18. § E rendelet 2016. február 15. napján lép hatályba, rendelkezéseit azonban 2016. január 1-től kell alkalmazni.

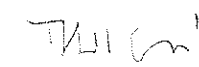
Mezőfalva, 2016. február 10.


Márók Csaba
polgármester




Borbély Anikó
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2016. február 12.


Borbély Anikó
jegyző



MELLÉKLETEK

1. melléklet 2016. évi költségvetési főösszesítő
2. melléklet Önkormányzati szintre összesített 2016. évi költségvetési bevételek és kiadások kiemelt előirányzatonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban
3. melléklet 2016. évi állami hozzájárulások részletezése
4. melléklet Mezőfalva Nagyközség Önkormányzatának 2016. évi kiadásai funkcionkénti, intézményenkénti és kiemelt előirányzatonkénti bontásban
5. melléklet Ellátottak 2016. évi pénzbeli juttatásai
6. melléklet 2016. évi pénzeszközáradások és támogatások
7. melléklet Az önkormányzat és intézményei 2016. évi felhalmozási és felújítási kiadásai célonként
8. melléklet Az önkormányzat 2016. évi működési célú bevételeinek és kiadásainak mérlege
9. melléklet Az önkormányzat 2016. évi felhalmozási célú bevételeinek és kiadásainak mérlege
10. melléklet Adósságot keletkeztető ügyletekkel kapcsolatos kötelezettségvállalás és figyelembe veendő saját bevételek
11. melléklet Az Önkormányzat saját 2016. évi bevételei és kiadásai kiemelt előirányzatonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban
12. melléklet A Polgármesteri Hivatal 2016. évi bevételei és kiadásai kiemelt előirányzatonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban
13. melléklet A Tündérváros Óvoda 2016. évi bevételei és kiadásai kiemelt előirányzatonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban
14. melléklet A Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény 2016. évi bevételei és kiadásai kiemelt előirányzatonként és azon belül kötelező, önként vállalt és államigazgatási feladatonkénti bontásban
15. melléklet Adatszolgáltatás az elismert tartozásállományról

TÁJÉKOZTATÓK

1. tájékoztató Költségvetési mérleg közgazdasági tagolásban
2. tájékoztató Kimutatás az önkormányzat által nyújtandó 2016. évi közvetett kedvezményekről, mentességekről
3. tájékoztató Az önkormányzat 2016. évi költségvetésében tervezett, többéves kihatással járó feladatai és előirányzatai éves bontásban
4. tájékoztató Az önkormányzat 2016. évi előirányzat-felhasználási ütemterve

Çiss Kálmán Művelődési Ház

016. évi programterve

I.számú melléklet a 26 /2016. (H. 10.) számú képviselő-testületi határozathoz

Hónap	Időpont	Megvalósítás	Program részletei	Előkészítés
Január	01 - 31.	Szervezési munkák Munkaterv, statisztika, beszámoló készítése Programok egyeztetése a civil szervezetekkel és az egyházzal		
	01. 04.	„Gymstick Nórával”	alakformáló torna hölgyek részére hetente kétszer	
	01. 06.	„Baba – Mama klub”	klubfoglalkozás kisgyermekes anyukáknak hetente kétszer	

	01. 12. 8.00 – 16.00	Falugazdász ügyfélfogadása	az év folyamán hetente	József nádor – hét programjainak szervezése
	01. 20. 9.00 – 12.00	„Kattints, nagyfi!”	Ismerkedés az internet világával – szakkör hetente	
Február	02. 03. 17.00	Az Iszlám	előadó Dr. Farkas Lajos múzeumigazgató	
	02. 09. 15.00 – 17.00	Véradás	közös szervezés a Dunaújvárosi Vöröskereszttel	
	02. 12. 16 órától	Farsangi délután	kézműveskedés, zenés műsor gyerekeknek, karaoke - est	Civil megbeszélés a tavaszi programokról
	02.20.	Nagycsaládosok disznóvágás		
	02. 26.	Babakiállítás	tárlat 70 porcelánbabából	A Piac tér előkészítése a Téltemetésre

	02. 27. 17 órától	Téltemetés a Piac téren	télbanya égetése, kiszézés, táncház, tea, fánk	
	02.27.	Sárgarózsa Nyugdíjas Klub I. negyedévi név – és születésnap		
Március	03. 05.	Nagyközségi Nyugdíjas Klub I. negyedévi név – és születésnap		
	03. 08. 17.00	Nőnap műsor	A falu hölgy tagjainak köszöntése – Sztárvendég: Pál Dénes	
	03.11.	Csajos este	beszélgetések, szépségippek	
	03.12.	Közös varrás az iskolában		
	03. 15.	Ünnepi megemlékezés	Műsor, koszorúzás	

	03.17.	Baba börze			
	03.19.	Óvodabál az iskolában			
	03.26.	Húsvéti hagyományőrzés a Művelődési Házban	kézműves foglalkozások, vetélkedők, állatsimogató, gyermekműsor		
Április	04. 02 – 09. 04.02.	József nádor – hét rendezvényei Német Nemzetiségi Nap			A programok szervezés és egyeztetés alatt
	04.16.	Sportbál			
	04. 20.	OFFlány című előadás és interaktív foglalkozás	az internet veszélyeiről fiataloknak		
	04. 22.	Képzőművészeti kiállítás Tóth Dóra Fanni és Szűk Norbert munkáiból			
	04.23.	Faluszépítő szombat	a civil szervezetekkel és a lakossággal		
	04.30.	Majális a Sportpályán			

Május	05. 12.	Előadás a drogozás veszélyeiről a szülőknek	MRE Drogambulancia előadása	
	05.14.	Civil bál az iskolában		
	05.15.	Pütkösdí hagyományőrzés a Piac téren	a Piac téren pütkösdí királyválasztás, táncbáz	
	05. 20.	Székely mesebódium	színházi előadás	
	05.21.	Sárgaróza Nyugdíjas Klub II. negyedévi név – és születésnap		
	05.26.	Kitelepítés 70. éve		
	05. 28.	Gyermeknap	gyerekprogramok a Piac téren	
	05.28.	Nagyközségi Nyugdíjas Klub II. negyedévi név – és születésnap		

Június	06. 15 – től szerdánként	Ping – pong gyerekeknek	kötetlen sport a művelődési házban	
	06. 20.	Múzeumok éjszakája	kirándulás Budapestre	Nyári esték véglegesítése
	06. 24 – 25.	XII. Mezőfalvi Vigasságok		a program szervezés alatt
Július	07. 11 – 15.	Kézműves tábor a Művelődési Házban		
	07. 23.	Utcabál a téren a Retroleum Zenekarral	Utcabál a Sportpályán	
ugusztus	08. 09.	Állatkertek Világnapja	kirándulás a fővárosi Állatkertbe	
	08.13.	Sárgarózsa Nyugdíjas Klub III. negyedévi név – és születésnap		
	08. 20.	Ünnepi megemlékezés	szenzmise, kenyérszegés	

	08. 20. 16 órától	VI. Lecsófesztivál	főzőverseny, sztárvendég, tűzijáték	
	08.20.	Nagyközségi Nyugdíjas Klub III. negyedévi név – és születésnap		
	08. 27.	Tanévnyitó Tini buli	tanévnyitó buli karaoke	
zeptember	09. 18. 15.00 – 17.00	Véradás	közös szervezés a Dunaújvárosi Vöröskereszttel	
	09. 10.	Sárgarózsa Nyugdíjas Klub Szüret		
	09. 17.	Szüreti Mulatság	Felvonulás, csikós bemutató, utcabál, sztárvendég	
	09. 21.	Egészségnap a művelődési házban Gyuri bácsi gyógyteái	Egészségügyi előadás	
	09. 30. 16 órától	Idősek Világnapja	ünnepi műsor, a legidősebbek köszöntése, sztárvendég	

Október	10. 01.	Sárgarózsa Nyugdíjas Klub Idősek Világnapja				
	10. 08. 16 órától	Dréta Antal VIII. Egyházzenei Kórustalálkozó	vendég kórusok részvételével A Mezőfalvi Nőikar és a Kiss Kálmán Művelődési Ház szervezésében			
	10. 23. 18 órától	Ünnepi megemlékezés a Piac téren műsor, kiállítás, mécses gyújtás				
	10. 28.	Halloween – buli	kézműveskedés, arcfestés, vetélkedők			
	10. 28.	Halloween – diszkó	diszkó a nagyoknak			
ovember	11. 12.	Alapítványi bál az iskolában			adventi koszorú és a Piac tér előkészítése az ünnepekre	
	11.12.	Nagyközségi Nyugdíjas Klub IV. negyedévi név – és születésnap				

	11. 17.	Színházi előadás gyerekeknek			Adventi programok egyeztetése a civil szervezetekkel
	11.19.	Sárgarózsa Nyugdijas Klub IV. negyedévi név – és születésnap			
	11. 27.	I. Advent	műsor, gyertyagyújtás, állatsimogató, vásár, vendéglátás		
December	12. 03.	Mikulás – délután	kézműveskedés, arcfestés, vetélkedők, Mikulás-várás, gyermekműsor		
	12.03.	Mozgáskorlátozottak világnapja			
	12. 04.	II. Advent	műsor, gyertyagyújtás, vendéglátás a Mikulás látogatása		

	12. 11.	III. Advent , Lucázás	műsor, gyertyagyújtás, vendéglátás	
	12.16.	Mozgáskorlátozottak karácsonya		
	12. 18.	IV. Advent	műsor, gyertyagyújtás, vendéglátás	

Készítette: Ijjas Gizella
művelődésszervező

szófalva, 2016. január 23.