

**Fejér Megye
Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat**

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 27-én 16.00 órai kezdettel megtartott rendkívüli testületi üléséről.

Az ülés helye: Mezőfalvai Polgármesteri Hivatal tanácskozó terme
(Mezőfalva, Kinizsi u. 44.)

Napirend:

1.) Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) tervezetének véleményezése

Előadó: Molnárné Troppert Mária elnök

Egyebek

Hozott határozatok:

Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 62-65/2023. (XI. 27.) határozatai

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 27-én 16.00 órai kezdettel a 2422 Mezőfalva, Kinizsi u. 44. szám alatti Mezőfalvai Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében megtartott rendkívüli testületi üléséről.

Jelen lévő önkormányzati képviselők:

Molnárné Troppert Mária	elnök
Móricz Csabáné	elnök-helyettes
Reinicz Anita	képviselő

Jelen lévő meghívottak:

Borbély Anikó	jegyző
Borosné Sógorka Augusztá	igazgatási osztályvezető/jegyzőkönyvvezető

Molnárné Troppert Mária elnök köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület 3 fővel határozatképes. A kiküldött meghívóban szereplő napirend elfogadását javasolja az alábbiak szerint:

Napirend:

1.) Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) tervezetének véleményezése

Előadó: Molnárné Troppert Mária elnök

Egyebek

Kéri, hogy aki a napirendet elfogadja, szavazzon.

A szavazáskor jelen van: 3 fő

Szavazott: 3 fő

Igen szavazat: 3 db

Nem szavazat: 0

A Képviselő-testület 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 62/2023. (XI. 27.) határozata a napirend elfogadásáról

A Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2023. november 27-i testületi ülés napirendjét az alábbiak szerint elfogadja:

Napirend:

1.) Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) tervezetének véleményezése

Előadó: Molnárné Troppert Mária elnök

Egyebek

Felelős: Molnárné Troppert Mária elnök
 Határidő: azonnal

Molnárné Troppert Mária elnök javasolja, hogy jegyzőkönyv-hitelesítőnek Reinicz Anita képviselőt jelöljék ki. Kérdés és hozzászólás nem lévén kéri, hogy aki ezzel egyetért, szavazzon.

A szavazáskor jelen van: 3 fő
 Szavazott: 3 fő
 Igen szavazat: 3 db
 Nem szavazat: 0

A Képviselő-testület 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének
 63/2023. (XI. 27.) határozata
 a jegyzőkönyv-hitelesítő kijelöléséről**

A Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete jegyzőkönyv-hitelesítőnek Reinicz Anita képviselőt jelöli ki.

Felelős: Molnárné Troppert Mária elnök
 Határidő: azonnal

1.) Napirend: Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) tervezetének véleményezése

Molnárné Troppert Mária elnök elmondja, hogy a települési önkormányzatoknak ötévente új Esélyegyenlőségi Programot kell készíteniük és elfogadniuk. Az Esélyegyenlőségről szóló törvény értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzés és intézkedési terv elfogadása során a településeken működő nemzetiségi önkormányzatok véleményét is figyelembe kell venni. Az írásos anyagot megkapták, kérdezi van-e valamilyen vélemény?

Borosné Sógorka Augusztá igazgatási osztályvezető előzőekhez hozzáteszi, hogy előzetesen a HEP Fórumon átbeszélték az intézkedési tervben rögzítendőket, a múlt héten pedig a Kerekasztal tárgyalta az anyagot. Az ott megfogalmazottak is már beépítésre kerültek a programba.

Molnárné Troppert Mária elnök további hozzászólás nem lévén javasolja, hogy a HEP-ben rögzített helyzetelemzésekkel, irányvonalakkal, az intézkedési tervben megfogalmazottakkal a képviselő-testület értsen egyet, további javaslattal ne éljenek, a HEP elfogadását támogassák. Kéri, aki a javaslattal egyetért, szavazzon.

A szavazáskor jelen van: 3 fő
 Szavazott: 3 fő
 Igen szavazat: 3 db
 Nem szavazat: 0

A Képviselő-testület 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének
64/2023. (XI. 27.) határozata
Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetének véleményezéséről**

A Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megismerte Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) (a továbbiakban: HEP) tervezetére készített előterjesztést, és az alábbi véleményt fogalmazza meg:

A Képviselő-testület a HEP-ben rögzített helyzetelemzésekkel, irányvonalakkal, az intézkedési tervben megfogalmazottakkal egyetért, további javaslattal nem él.

A Képviselő-testület a HEP elfogadását támogatja.

Felelős: Molnárné Troppert Mária elnök
Határidő: azonnal

Egyebek

Molnárné Troppert Mária elnök elmondja, hogy a Tájházban lévő próbababa kölcsönben volt, annak tulajdonosa most már nem tudja azt tovább biztosítani. Véleménye szerint be kellene szerezni egy saját próbababát, mert esztétikailag is másképp mutatna a népviselet rajta, mint a szekrényben, arról nem is beszélve, hogy a szekrényben hamarabb kárt tesznek benne a molyok.

Móricz Csabáné elnök-helyettes és Reinicz Anita képviselő támogatják az ötletet, sőt véleményük szerint akár kettő próbababát szerezzenek be, egyet a férfi, másikat a női viselet bemutatására.

Molnárné Troppert Mária elnök javasolja, hozzanak olyan döntést, hogy határozzák el a próbababák beszerzését és kapjon az elnök felhatalmazást rá. Kéri, aki a javaslattal egyetért, szavazzon.

A szavazáskor jelen van: 3 fő
Szavazott: 3 fő
Igen szavazat: 3 db
Nem szavazat: 0

A Képviselő-testület 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:


**Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének
65/2023. (XI. 27.) határozata
próbababa beszerzéséről**

A Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a német népviseleti öltözetek Tájházban történő bemutatása céljából egy férfi és egy női próbababa beszerzését határozza el, ezért arra felhatalmazza Molnárné Troppert Mária elnököt.


Felelős: Molnárné Troppert Mária elnök

Határidő: folyamatos

Molnárné Troppert Mária elnök további kérdés, hozzászólás és megtárgyalandó ügy nem lévén az ülést bezárta.


Reinicz Anita
jegyzőkönyv-hitelesítő



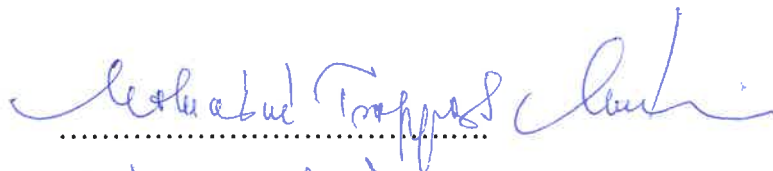

Molnárné Troppert Mária
elnök

JELLENLÉTI ÍV

Készült a Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 27-én 16.00 órai kezdettel a Mezőfalvai Polgármesteri Hivatal (2422 Mezőfalva, Kinizsi u. 44.) tanácskozó termében megtartott ülésén jelenlévőkről.

Jelen vannak:

Molnárné Troppert Mária elnök



Móricz Csabáné elnök-helyettes



Reinicz Anita képviselő



Borbély Anikó jegyző



Borosné Sógorka Augusztina
igazgatási osztályvezető, jegyzőkönyvvezető



Meghívottak:

Márok Csaba polgármester

.....

.....

.....

Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat
2422 Mezőfalva, Kinizsi u. 44.

M E G H Í V Ó

Mezőfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. november 27-én (hétfő) 16.00 órai kezdettel
tartja rendkívüli ülését, melyre ezúton meghívom.

Az ülés helye: Mezőfalvai Polgármesteri Hivatal tanácskozó terme
(2422 Mezőfalva, Kinizsi u. 44.)

Napirend:

**1.) Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028)
tervezetének véleményezése**

Előadó: Molnárné Troppert Mária elnök

Egyebek

Mezőfalva, 2023. november 21.



Molnárné Troppert Mária
Molnárné Troppert Mária
NNÖ elnöke

Tervezet

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	52
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	64
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	70
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	71
1. A HEP IT részletei.....	71
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	71
Jövőképünk.....	73
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	74
2. Összegző táblázat- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve (HEP IT).....	75
3. Megvalósítás.....	79
3.1 A megvalósítás előkészítése	79
3.2 A megvalósítás folyamata	79
3.3 Monitoring és visszacsatolás	82
3.4 Nyilvánosság	82
3.5 Kötelezettségek és felelősség	82
3.6 Érvényesülés, módosítás	83
4. Elfogadás módja és dátuma.....	84

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Mezőfalva nagyközség a Mezőföld délkeleti részén fekszik, amely terület legelőekben gazdag, kiváló termőföldű és vízfolyásokkal is ellátott, földművelésre kiválóan alkalmas. Éppen ezért e terület mindenkor biztos megélhetést nyújtott az ott megtelepedő emberek számára.

Miután a magyarság 896-ban véglegesen megtelepedett, Géza fejedelem besenyőket telepített le ezen a vidéken és a besenyő telepek bizonyos önállóságot élveztek egészen a 14. század közepéig. Ispánságukat Nagy Lajos király szüntette meg, felvette őket az országos nemesek sorába. A mezőfalvi vidék királyi birtok volt és folyamatosan lakott, a 10-13. századból több helyen ismerünk falvakat. A tatárjárás elpusztítja a terület lakosságának nagy részét. A XV-XVI. század lakossága a török korban elpusztult. A Mezőföld kis településeinek hálózatát nem kiemelt morfológiai adottság, jelentős vízi vagy közlekedési út hozta létre. Erre a tájra a termőföld vonzotta az embereket. A tatárok után a törökök dúlták végig a területet.

1659-től Mezőföld nagy része a Zirci Apátság birtoka lett, ennek egy részét alkotta a mai Mezőfalva területe. A területek része a ciszterek és a két világi birtokos tulajdonában maradt egész 1947-ig. A település közigazgatási területének kb. 80%- a egyházi 10-12%-a világi nagybirtok volt.

A térség tudatos fejlesztését, a birtokrendszer megszerzését 1766-tól kezdte meg a német apátsághoz tartozó Zirci Apátság.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A XVIII. század végétől kb.4500 katasztrális holdanként, sakktábla szerűen alakították ki a vízfolyások mellett a majorrendszert.

A XIX. század elején az intenzív mezőgazdasági művelésre való áttéréshez több munkás kézre volt szükség, így a községet Dréta Antal zirci apát kezdeményezésére hozták létre, alapításának védnöke és támogatója József nádor volt. A falu lakói elsősorban Zirc környéki németajkú településekről költöztek Újmajorba. Összesen 120 jobbágycsalád érkezett. Az új települést 1811. április 9-én Előszálláson megtartott úriszék József nádor tiszteletére Hercegfalvának nevezte el. A jobbágyfaluhoz hasonló rendszerben alakították ki az 1830-as évektől kimért szőlőhegyet, a Hercegfalvi szőlőket. Hercegfalva 1848 után élte „virágkorát”. Az 1848-as szabadságharc után a nagy számú német többség miatt kapott a település kiemelt szerepet az újraszerveződő közigazgatási rendszerben. A település járási székhelyként működött 1850 és 1854 között. Hercegfalu járáshoz tartozott ezen időszakban négy mezőváros (Adony, Dunapentele, Cece, Sárosd). Valamint kilenc falu, összesen 13 település.

A XX. század eleji gazdasági válság és az I. világháború nehéz időket hozott a mezőföldre is. A térségből sok munkás ember vándorolt ki Amerikába. A faluból 1241 férfit vittek el frontszolgálatra. A két világháború között virágzó mezőgazdasági termelés Hercegfalva térségének gazdagodását is szolgálta. A hat majorban népiskolai oktatás folyt. Kiepült a vasúthálózat, 1938-ban felszentelték az új plébánia templomot, több majorság a mai formájában kialakult, vasúton értékesítették a jó minőségű gabonát, naponta szállítottak tejet Pestre.

Mezőföld ezen része a II. világháborúban hadművelési terület volt. 1946. májusában a térségből több ezer németet telepítettek ki Németország amerikai megszállási övezetébe. 1949-től megkezdődött a tsz-ek szerveződése. 1958-ban már a földterületek 98%-a állami tulajdonban van. A Mezőfalvi Állami Gazdaság 1960-ban a térségben már 17.600 hektáron gazdálkodik.

1954-1990 között a mezőgazdasági termelés fellendül, de már a 70-es évektől egyre többen Dunaújváros üzemeiben dolgoznak.

Mezőfalva belterülete majdnem a kétszeresére nő 1945-1980 között. Fentiekén túl a belterületi népesség nagymértékű növekedése részben a Honvédség fejlesztő szerepének, részben Dunaújváros erőteljes munkaerővonzásának köszönhető. 1961-ben kiepül a Mezőfalvát Dunaújvárossal összekötő út.

A rendszerváltást követően, a 90-es évek elején a mezőgazdaság és az ipar országos válsága súlyos helyzetbe hozta a térség településein élőket is. Az addig a termelőszövetkezetben, az állami gazdaságban és a dunaújvárosi ipari üzemekben (vasmű, házgyár, papírgyár) dolgozó mezőfalviak létbiztonsága megrendült. Ezzel egyidejűleg több dunaújvárosi lakó költözött a településre, ahol az alacsony telekárak mellett saját lakáshoz juthattak, és saját kertjük műveléséből egészíthették ki csekély jövedelmüket.

Az Állami Gazdaságból létrejött Mezőfalva Zrt. , a 90-es évek végén magánkézbe került, a cég a tartós bérletbe adott állami tulajdonú földeken gazdálkodik. A tsz megszűnt, a hozzá tartozó földterületeket a kárpótlás során magántulajdonba adták, így meglehetősen elaprózott birtokszerkezet alakult ki. A majorok egy részében megszűnt a tevékenység, az épületek és az infrastruktúra állaga leromlott.

Az utóbbi években a korábban Dunaújvárosban dolgozó helyi lakosok egy része magánvállalkozóként önállóan keresi a boldogulást. Nehezen, de mégiscsak meginduló birtokkoncentráció, a családi gazdaságok kialakulása, valamint az országos és uniós támogatási és pályázati rendszerek bevezetése kedvező változásokat jelenthet a mezőgazdaságban. A

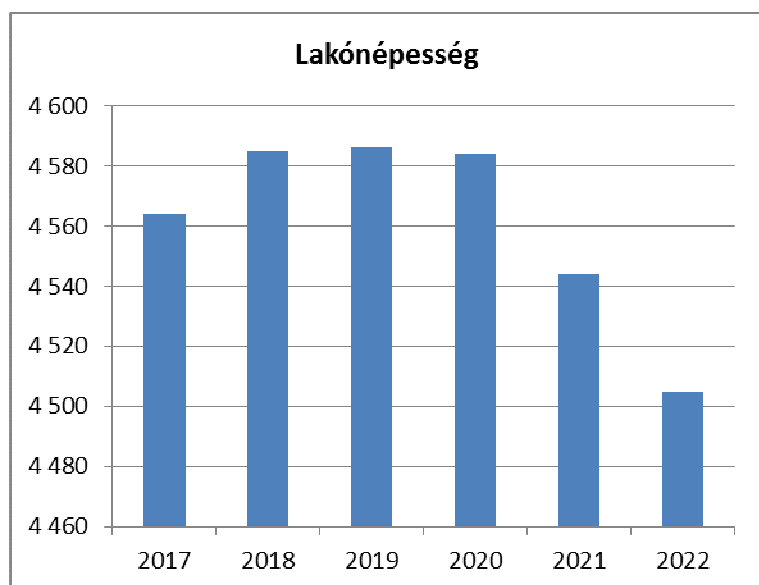
dunaújvárosi üzemek helyzetének stabilizálódása várhatóan újra foglalkoztatni tudja a környék szabad munkaerő-kapacitását.

A település Dunaújvárostól 16 km-re nyugati irányban helyezkedik el, két fő közlekedési út találkozásánál, amelyik a Dunaújváros – sárbogárdi út és a Székesfehérvár – dunaföldvári út. A település a Mezőföldön helyezkedik el, területe alapvetően sík. A település külterülete 8006 hektár, belterülete pedig 276 hektár. A külterületen jellemző a szántóföldi növénytermesztés, ami a jó minőségű csernozjom talajokon biztosított.

Várhatóan a megépülő M8-as autópálya, ami érinti a települést, előnyöket hozhat a község számára. A település alapvetően mezőgazdasági adottságú, ebből adódóan nem számít jelentős foglalkoztatónak. Dunaújváros közelségét kihasználva azonban jelentős számú mezőfalvi lakost foglalkoztat.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	4 564	bázis év
2018	4 585	100,46%
2019	4 586	100,02%
2020	4 584	99,96%
2021	4 544	99,13%
2022	4 505	99,14%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



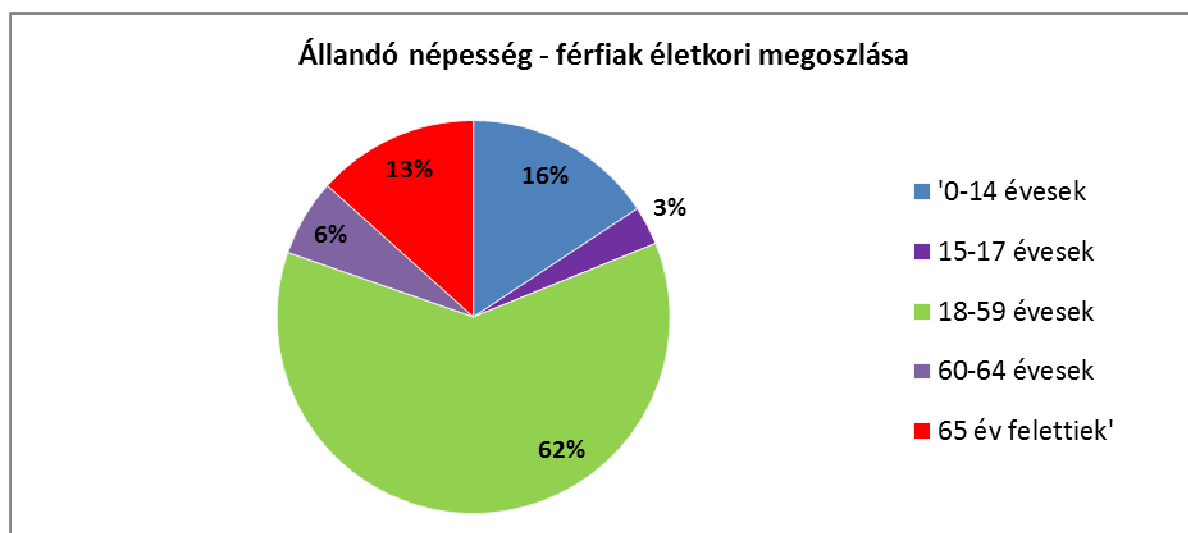
Ha az állandó lakónépesség összetételét vizsgáljuk korcsoport szerint – ahogyan az az alábbi táblázatban is nyomon követhető -, látható, hogy községünkben a férfiak vannak többségben (56,62 %), legtöbbjük a 18-59 éves korosztályban van. Figyelemreméltó adat azonban a 65 év

feletti lakosság megoszlása: ebben a csoportban ismét a nők arányszáma jóval magasabb (10,17%), tehát a férfiak körében magasabb a halandóság.

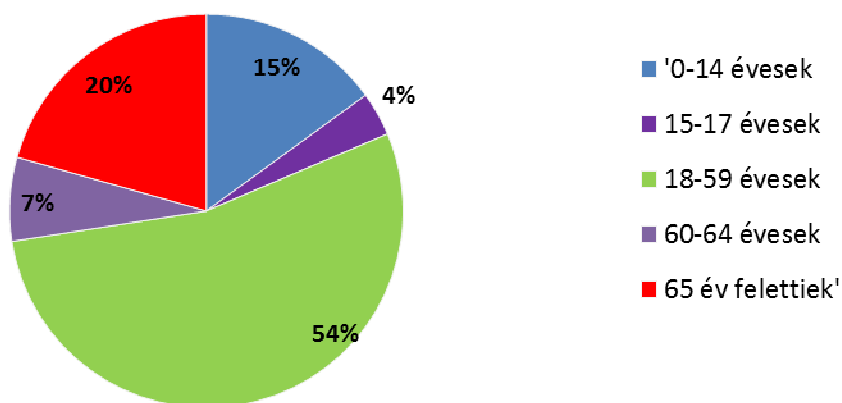
Az adatokat az alábbi táblázatban találjuk.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 414	2 355	4769	50,62%	49,38%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			160	3,36%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	379	353	732	7,95%	7,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	77	85	162	1,61%	1,78%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 483	1 270	2753	31,10%	26,63%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	153	162	315	3,21%	3,40%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	322	485	807	6,75%	10,17%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



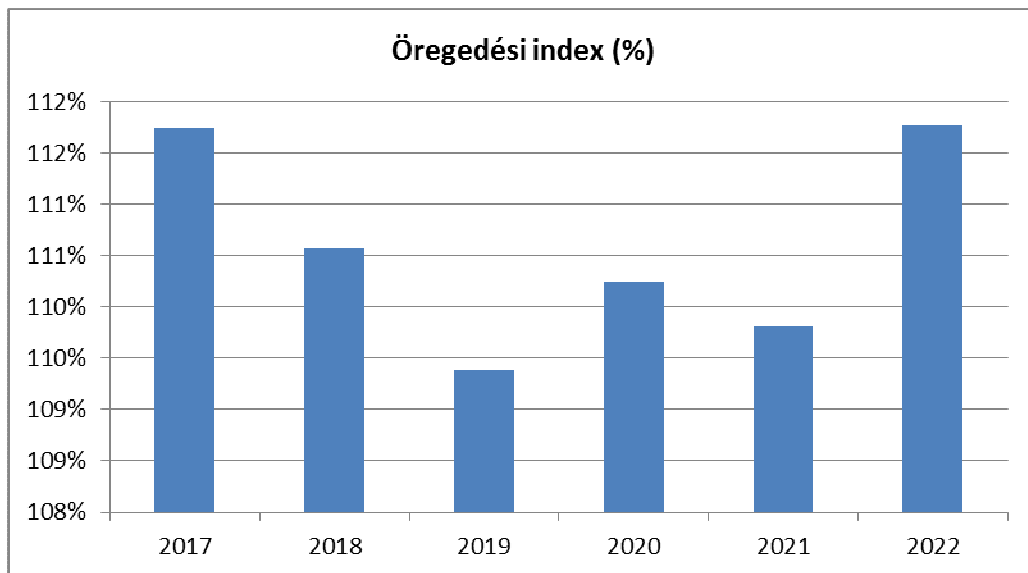
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az idősödő korosztályba tartozók, tehát a 65 év feletti emberek száma az elmúlt 5 évben növekvő tendenciát mutat. Míg 2017-ben 761 fő, addig 2022-ben már 836 fő személy volt legalább 65 éves. Ezzel párhuzamba állítva a 0-14 év közötti gyermekeket, látható, hogy az ő vonatkozásukban is – pozitív eredményként értékelve – növekvő adatsorral találkozhatunk. A 2017 –es évben 0-14 éves korú 681 fő volt, a 2022- évben 748 főre emelkedett ez a szám.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	761	681	111,75%
2018	774	700	110,57%
2019	781	714	109,38%
2020	807	732	110,25%
2021	828	754	109,81%
2022	836	748	111,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Ezen szempontok alapján önkormányzatunk küldetésének tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását az alábbi területeken:

- Magas színvonalú közszolgáltatások nyújtása.
- A képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása.
- Egyenrangú kapcsolat kiépítése a lakossággal és munkatársakkal egyaránt.

Értékeink:

- Szaktudás, ügyfélbarát önkormányzat, hatékony, jogszerű ügyintézés,
- Jó munkahelyi körülmények,
- Esélyegyenlőség, szociális érzékenység, szolidaritás, tolerancia,
- Hagyományőrzés, közösségteremtés, kooperáció,
- Környezetvédelem, környezettudatosság.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános céljai:

- Társadalmi összefogás a hátrányos helyzetű csoportok, egyének számára az esélyegyenlőség biztosításához.

- A teljes körű szociális ellátásokhoz és valamennyi közszolgáltatáshoz való hozzájutás biztosítása.
 - A hátrányos megkülönböztetés megszüntetése, a szociális, egészségügyi, oktatási és foglalkoztatási célok összekapcsolása.
 - A település minden lakójának a megélhetéshez szükséges források elérésének biztosítása. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a településen, és ezt az alábbi elvek alapján próbálja megvalósítani:
 - Emberi méltóság tiszteletben tartásával tiszteli az ember értékeit, egyediségét.
 - Egyenlő bánásmód és megkülönböztetés tilalmával megakadályozza a hátrányos megkülönböztetés bármilyen formáját, elutasítja nemre, fajra, nemzetiségre, származásra, vallásra, politikai meggyőződésre vonatkozó megkülönböztetést.
 - Az önkormányzat, valamint a település minden lakójának érdeke a társadalmi szolidaritás erősítése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregáció mentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményt – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: Njtv.)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata a mindenkori költségvetésben rögzíti az adott évre vonatkozó kiadásokat, bevételeket, melyek tartalmazzák az egyes szociális tárgyú, civil-és sportegyesületek támogatását, valamint az aktuális fejlesztések tervezett költségeit.

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjához kapcsolódó helyi dokumentumok:

- Településrendezési terv
- Gazdasági Program
- Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció
- Közbeszerzési Szabályzat

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Nem releváns.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára az átfogó HEP elkészítéséhez szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak. Vannak olyan területek, amelyről az információszerzés nem zökkenőmentes vagy információ nem áll rendelkezésre, esetleg hiányos (ezt nincs adat: n.a. jelöléssel tüntettük fel a táblázatokban). Problémát jelentett, hogy a népszámlálási adatok,- tekintve, hogy 10 évente van népszámlálás-, 2001 és 2011 évről szólnak, a 2021. évi népszámlálás pedig csak 2022 őszén valósult meg.

Az adatok túlnyomó többsége az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR): Szociális Ágazati Információs Rendszerből származik.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR): Szociális Ágazati Információs Rendszer, Interaktív elemző,
- Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés,
- ágazati éves beszámolók.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Mindezek együtt szükségszerűen előidézik a szegénység és kirekesztődés újra termelődését, generációk közötti átörökítését.

Mélyszegénység amikor valaki hosszú időn keresztül a relatív szegénységi küszöb alatt él, és nem látszik annak lehetősége, hogy helyzetéből önerővel, külső beavatkozás segítség nélkül ki tudna törni. Látható, hogy a mélyszegénység kialakulásához összetett folyamatok és hiányok vezetnek.

Interszektorális együttműködésekre épülő programokra – amelyben jelen van az oktatás, a szociális szakma, az egészségügy, a közösségi művelődés, a közösségfejlesztés, a vidékfejlesztés – és gazdaságfejlesztésre van szükség.

A szegénységet befolyásoló legfontosabb tényezők Magyarországon: mindenekelőtt a gazdasági aktivitás, amit viszont meghatároz az iskolai végzettség, a gyermekszám, a lakóhely jellege, etnikai hovatartozás.

A szegénység kockázatának leginkább kitett csoportok: az alacsony végzettségűek, a romák, a fogyatékkal élők, a gyermekek és a többgyermekes családok, az egyszülős családok, a munkanélküliek, a munkaerőpiacról kiszorult munkavállalási korú emberek, a falusi lakosság, különösen a kistelepüléseken élők, az ország elmaradottabb térségeiben élők

A mélyszegénység nem roma probléma, a gyakorlatban azonban sokszor azonosítják a mélyszegénység fogalmát a cigánysággal. A mélyszegényeknek csak a bő harmada, szűk fele roma, és a romák körében is hasonló arányt képviselnek a mélyszegénységben élők.

A szegénységnek többféle definíciója is létezik, és az adott definíciótól függően többféle módon is mérhető. Az egyes meghatározások és mérési módszerek különbözősége nemcsak az egymástól eltérő statisztikai adatgyűjtési és elemzési módszerek alkalmazásában mutatkozik meg, hanem más-más megközelítéseket takar, és eltérő következtetésekhez vezet a szegénység elleni küzdelemhez javasolt megoldások tekintetében.

A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is a legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak. A szociális körülmények javítását célzó, a szociális, gyermekjóléti, foglalkoztatási ellátásokhoz való hozzáférés lehetőségeit az alábbi törvényi rendelkezések rögzítik:

- Szt.
- Gyvt.
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)
- Flt.
- Njtv.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. A települési támogatást igénylők ügyfélkörének összetétele alapján elmondható, hogy az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerőpiacra jutás fő akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

Az Szt. meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás

finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

A Cst. meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

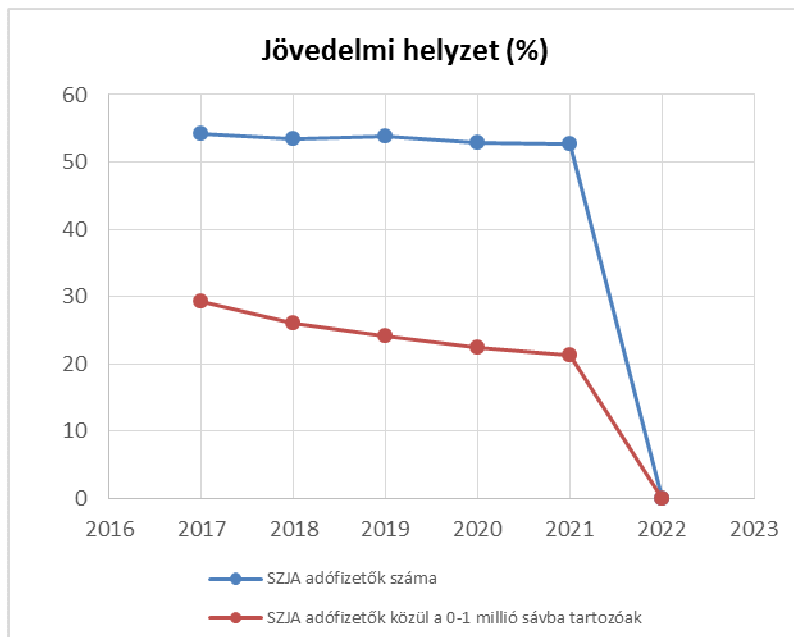
Az Ft. célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása.

A Njtv. célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-a értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	54,13	29,30
2018	53,48	25,94
2019	53,78	24,14
2020	52,86	22,41
2021	52,59	21,30
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatban bemutatjuk, hogy az elmúlt öt évben a települési állandó népességnek több mint a fele adóköteles jövedelemmel rendelkező magánszemély. Megállapítható, hogy a 2018-as évtől az ebbe a csoportba tartozó személyek éves összes adózott jövedelme nem érte el az egymillió forintot. Az adófizetőknek ezt a legalacsonyabb jövedelmi sávba tartozó rétegét vizsgálva a fenti öt év során jelentős csökkenést láthatunk.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint az Flt.-ben és a Möt.-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

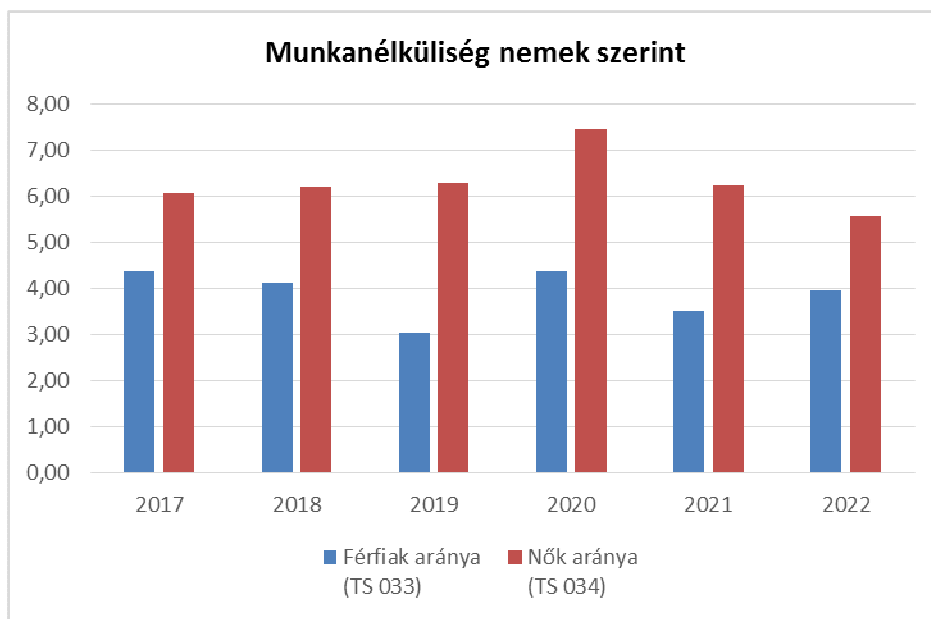
Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek. A hátrányos helyzet kialakulása és fennmaradása a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. A hátrányos helyzetűek a munkaerőpiaci belépésének esélye erősen korlátozott. Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, hogy a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

a.) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Napjainkban a lakónépesség 4,76 %-a a nyilvántartott álláskereső száma. A munkanélküliek száma ennél az értéknél magasabb lehet, mivel a munkanélküli ellátásból kikerülők egy része nem tartja a kapcsolatot a Foglalkoztatási Osztállyal. A munkanélküliségen egy kicsit enyhít a közmunkaprogram, tavasztól ősziig pedig alkalmi munkákra van lehetőség. A mélyszegénységben élők legnagyobb része 8 vagy annál kevesebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, nem rendelkeznek szakmával, ezért nehéz a munkaerőpiacba integrálódniuk, így általában csak ideiglenes munkában vesznek részt.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	4,38	6,06	5,22%
2018	4,13	6,20	5,17%
2019	3,04	6,30	4,67%
2020	4,38	7,45	5,92%
2021	3,51	6,22	4,87%
2022	3,95	5,56	4,76%

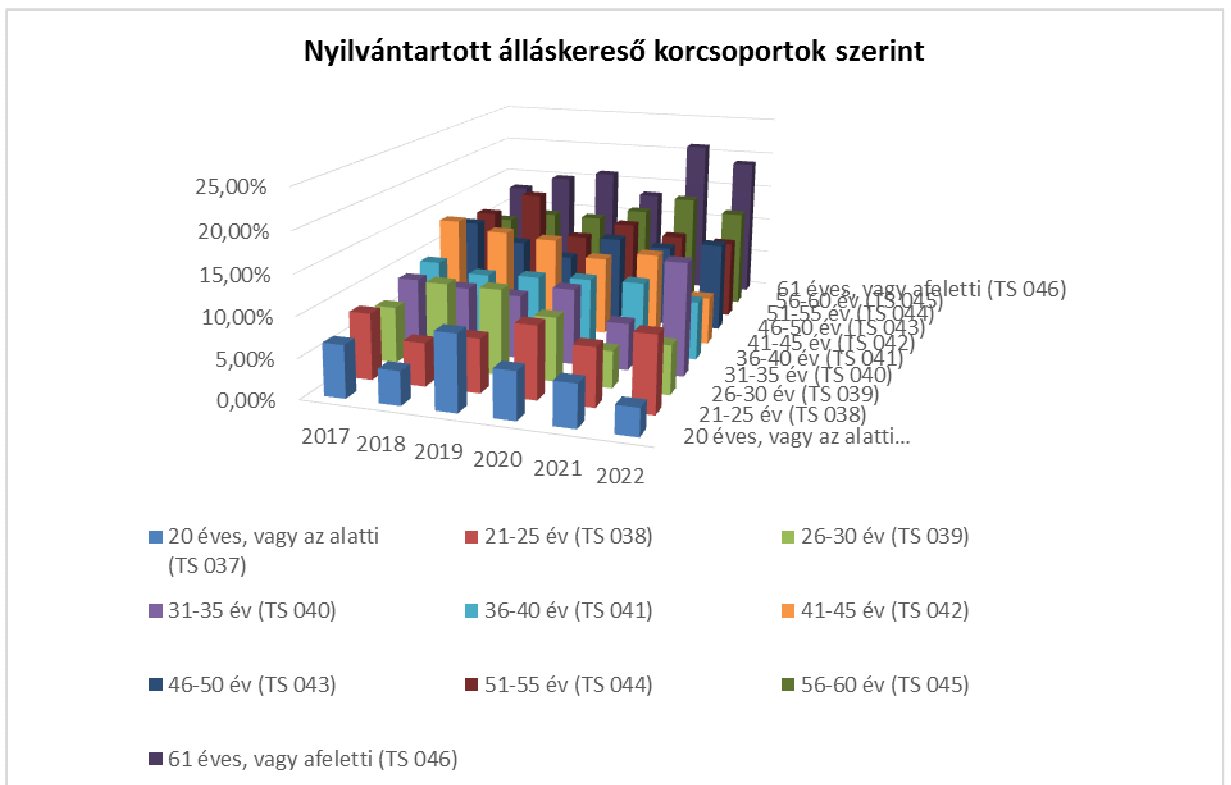
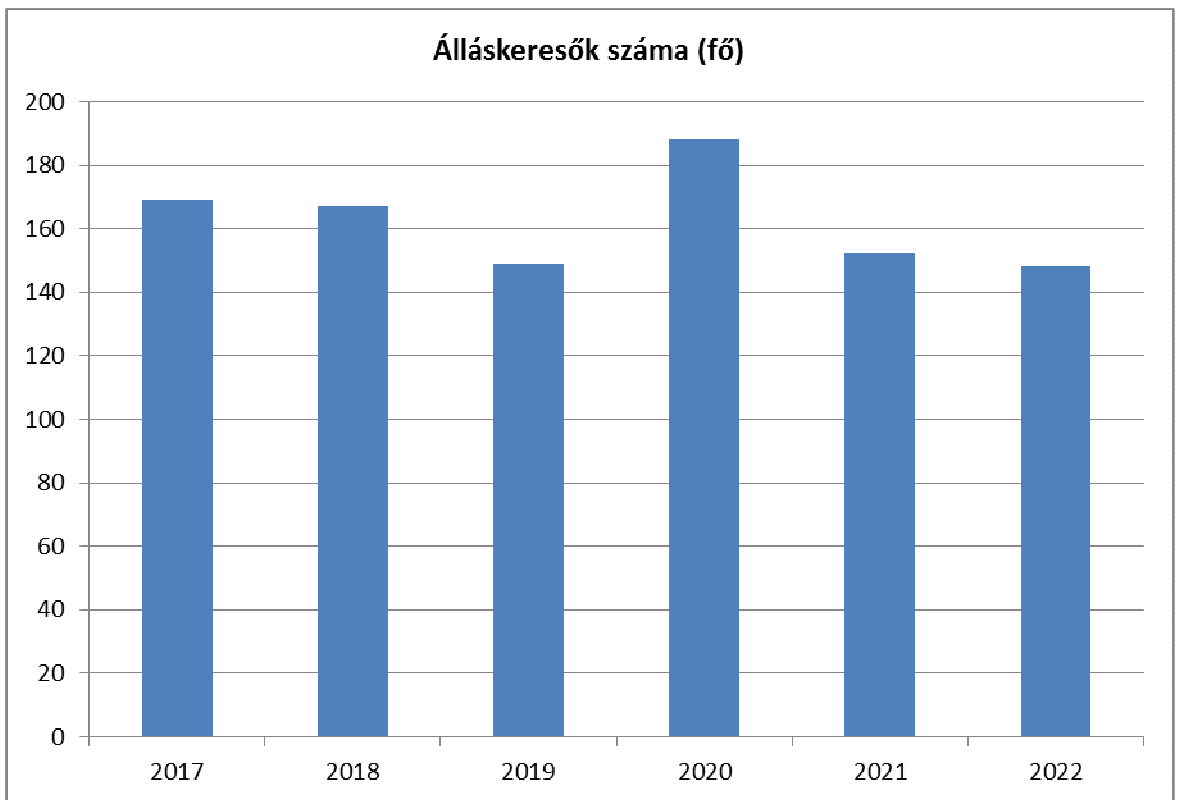
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

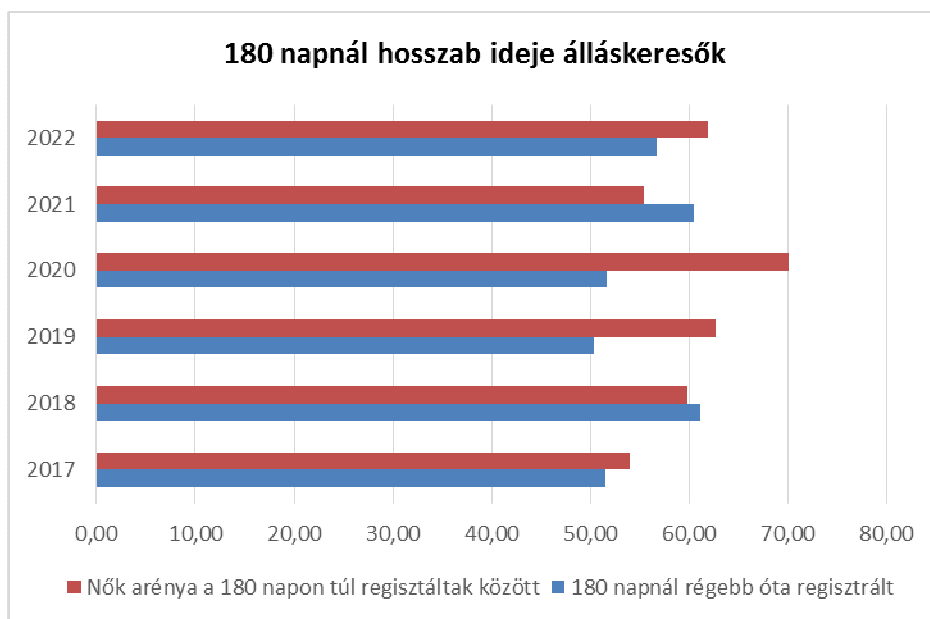
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	169	167	149	188	152	148
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	11,00	7,00	14,00	11,00	8,00	5,00
	%	6,51%	4,19%	9,40%	5,85%	5,26%	3,38%
21-25 év (TS 038)	Fő	14,00	9,00	10,00	17,00	11,00	14,00
	%	8,28%	5,39%	6,71%	9,04%	7,24%	9,46%
26-30 év (TS 039)	Fő	12,00	18,00	16,00	15,00	7,00	9,00
	%	7,10%	10,78%	10,74%	7,98%	4,61%	6,08%
31-35 év (TS 040)	Fő	15,00	14,00	12,00	18,00	9,00	21,00
	%	8,88%	8,38%	8,05%	9,57%	5,92%	14,19%
36-40 év (TS 041)	Fő	16,00	14,00	13,00	17,00	14,00	11,00
	%	9,47%	8,38%	8,72%	9,04%	9,21%	7,43%
41-45 év (TS 042)	Fő	23,00	21,00	18,00	19,00	17,00	9,00
	%	13,61%	12,57%	12,08%	10,11%	11,18%	6,08%
46-50 év (TS 043)	Fő	20,00	16,00	12,00	21,00	16,00	17,00
	%	11,83%	9,58%	8,05%	11,17%	10,53%	11,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	20,00	25,00	14,00	22,00	16,00	15,00
	%	11,83%	14,97%	9,40%	11,70%	10,53%	10,14%
56-60 év (TS 045)	Fő	16,00	18,00	16,00	23,00	22,00	19,00
	%	9,47%	10,78%	10,74%	12,23%	14,47%	12,84%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22,00	25,00	24,00	25,00	32,00	28,00
	%	13,02%	14,97%	16,11%	13,30%	21,05%	18,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	51,48	54,02
2018	61,08	59,80
2019	50,34	62,67
2020	51,60	70,10
2021	60,53	55,43
2022	56,76	61,90

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

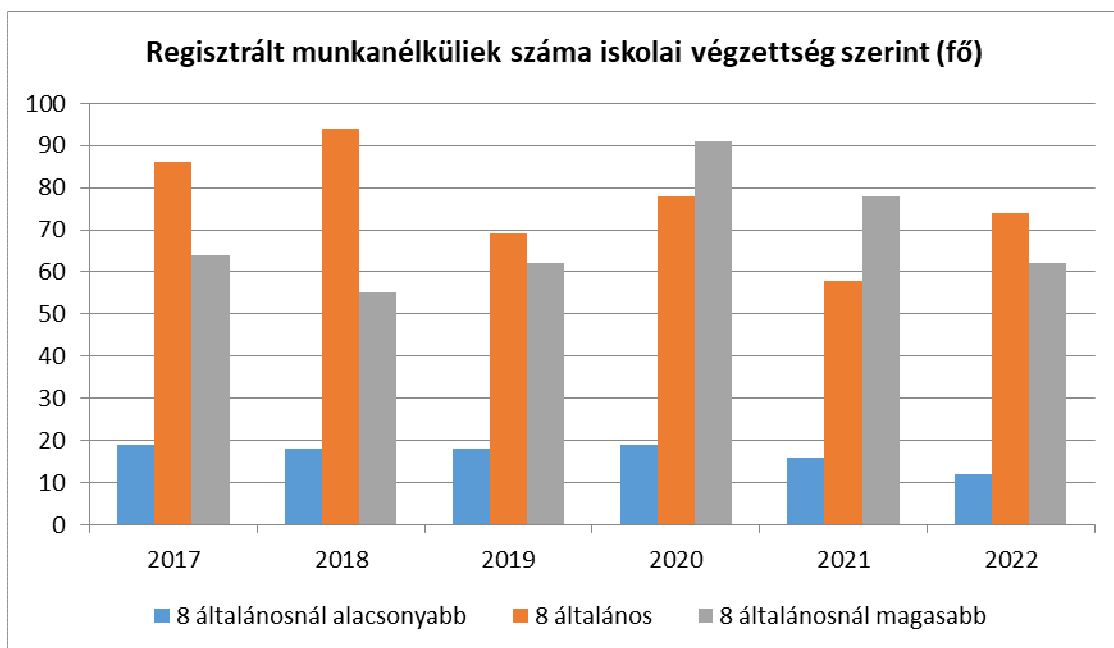


A munkanélküliség szempontjából 2015 és 2017 év közötti időszakban javulás mutatkozott, a nyilvántartott álláskeresők száma csökkent, azonban az ezt követő években az álláskeresők száma lassú emelkedésnek indult. Az álláskeresők nemenkénti megosztását vizsgálva megállapítható, hogy a nők aránya folyamatosan magasabb. A 180 napnál hosszabb idejű álláskeresők számában emelkedés mutatkozik, a 2017 évi 51,48%-ról a 2022-es évre 56,76%-ra nőtt. Az álláskeresők között a nők aránya továbbra is magasabb. Az álláskeresők korösszetételét vizsgálva látható, hogy a munkanélküliek aránya 31-35 éves, 46-50 éves, 56-60 éves korosztály, valamint a 61 vagy afeletti év korosztály körében magasabb. Ebből a korosztályból sokan egészségi problémákkal küzdenek, valamint végzettségük sem piacképes, azaz a lakosság elöregedésének problémája kihat a foglalkoztatásra is.

b.) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A következő adatok megmutatják, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 2017-es adatokhoz képest 2022-re csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma (3.2.4. számú táblázat) A településen az alacsony végzettségűek nagyszámú foglalkoztatása a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően megoldott.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	169	19	11,24%	86	50,89%	64	37,87%
2018	167	18	10,78%	94	56,29%	55	32,93%
2019	149	18	12,08%	69	46,31%	62	41,61%
2020	188	19	10,11%	78	41,49%	91	48,40%
2021	152	16	10,53%	58	38,16%	78	51,32%
2022	148	12	8,11%	74	50,00%	62	41,89%



A foglalkoztatás szintje függ az egyének iskolai végzettségétől. A regisztrált álláskeresők a munkaerőpiacon alig konvertálható általános iskolai – vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek, amelynek egyik oka az újratermelődés azokban a családokban, ahol a szülők iskolai végzettsége szintén alacsony. Emellett a magyar képzési rendszerre jellemző a túlképzés,

elsősorban a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya nőtt meg az utóbbi években, oly mértékben, amelyet a munkaerő-piaci szükségletek nem indokolnak. A szakmunkás képzés visszaszorulása miatt a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakképzettséggel rendelkező munkaerő egyre kevesebb.

c.) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Sajnos a közfoglalkoztatási programok határozott időre, néhány hónapra szólnak egy-egy személy számára, de sokszor ez is hatalmas segítséget jelent a családoknak. A közfoglalkoztatottak alkalmazása arra világít rá, mekkora szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának, különös tekintettel arra, hogy ezekben a programokban résztvevők nagyrészt mélyszegénységben élő személyek. eszközei a foglalkoztatáspolitikai alakításában, végrehajtásában, azonban meg kell keresni azokat a szeleteket a területnek, ahol részt vállalhat.

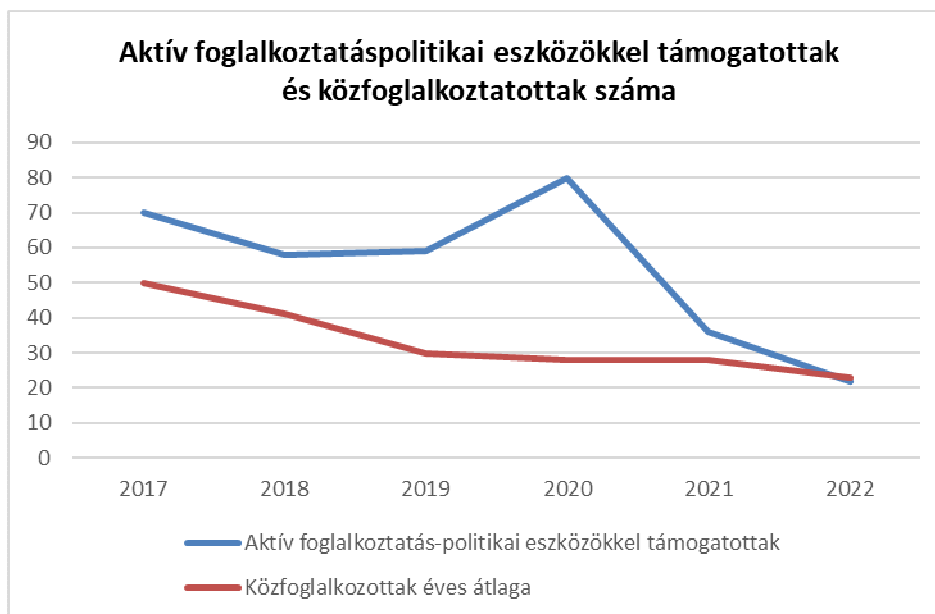
Nem elhanyagolható körülmény, hogy a település adottságai miatt (multinacionális vállalatok hiánya) az Önkormányzat az intézményeivel és a Polgármesteri Hivatallal a legnagyobb számban foglalkoztatók közé tartozik.

Az álláskeresők ellátásának rendszerében 2009 óta átmeneti időre, a munkaerőpiac világába való visszakérés elősegítése érdekében lehetőség van közfoglalkoztatásra.

A tartós munkanélküliek foglalkoztatása terén a legfontosabb az önkormányzat számára a közfoglalkoztatottak alkalmazása, amely egyfajta védőhálót teremt az érintettek részére. A tartósan munkanélküli személyek közterületi munkákat végeznek, valamint a szociális étkeztetés szakfeladaton (ebéd kiszállítása) végeznek tevékenységet az önkormányzat, illetve a Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde asszisztensének koordinálásában.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	70	50
2018	58	41
2019	59	30
2020	80	28
2021	36	28
2022	22	23

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma igen változó, a 2020-as évben az előző évekhez viszonyítva jelentős kiugrás tapasztalható, ami feltehetően a 2020 SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következménye lehet. Emellett a közfoglalkoztatottak száma minimálisra csökkent.

d.) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A közösségi közlekedés mind Dunaújváros, mind Székesfehérvár irányába alkalmazkodik a munkába, illetve iskolába járáshoz, így növelve a potenciális munkalehetőségek elérhetőségét. A foglalkoztatottság növekedését eredményezte, hogy önkormányzati fenntartású bölcsőde nyílt községünkben, mely intézmény 28 férőhelyes, kétszoboros intézményében a szakmai vezetővel együtt vezető mellett (aki kisgyermeknevelői feladatokat is ellát) három kisgyermeknevelő és 1-1 dajka várja a gyerekeket. Ez a munkába álló kismamák részére nyújt segítséget, hogy vissza tudjanak térni a munkaerőpiacra.

A közlekedés fejlesztése is kiemelt cél községünkben.

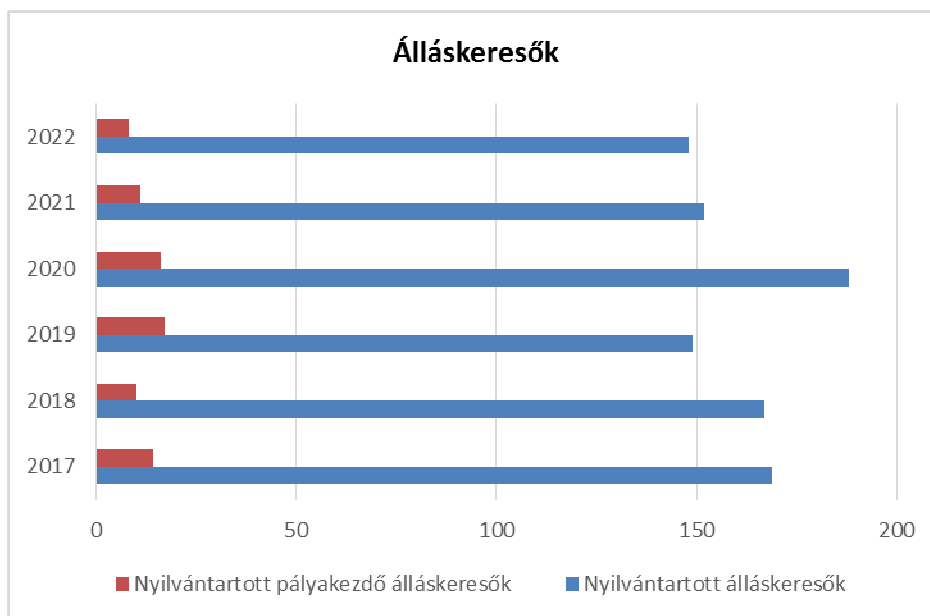
e.) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok foglalkoztatáshoz való hozzáféréseinek esélyei tekintetében Mezőfalván nincsenek a foglalkoztatást és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok. Ezek a programok a Járási Foglalkoztatási Osztály szervezésében vehetők igénybe.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	169	14
2018	167	10
2019	149	17
2020	188	16
2021	152	11
2022	148	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők aránya jelentősen csökkent, számuk a nyilvántartott álláskeresők számához képest nem jelentős.



f.) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Család-és gyermekjóléti szolgálat családsegítői egyéni tanácsadás formájában lehetőséget nyújtanak munkavállalási, pályaválasztási tanácsadás igénybevételére, melynek során segítenek az önéletrajz elkészítésében, különböző hasznos tanácsokkal látják el az álláskeresőt annak érdekében, hogy az álláskeresése, illetve az állásinterjúval való részvétele minél hatékonyabb legyen.

A tanácsadás során lehetőség van egyénre szabott álláskeresésre is. Különböző jogi kérdésekben, vitás ügyekben kaphatnak felvilágosítást, jogi tanácsot az ügyfelek. A jogi tanácsadó segít

keresetlevelet, fellebbezést írni. A tanácsadás előtt az ügyfélnek minden esetben szükséges családsegítőn keresztül időpontot egyeztetni.

g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzat igyekszik bevonni a foglalkoztatásba a mélyszegénységben élőket és romákat, és a közfoglalkoztatási programokban szinte minden intézmény részt vesz, így több területen is el tudnak helyezkedni.

A Flt. 8. § (4) bekezdése értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

h.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A települési önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy hátrányos megkülönböztetés ne történjen, és ez vonatkozik a foglalkoztatás területére is.

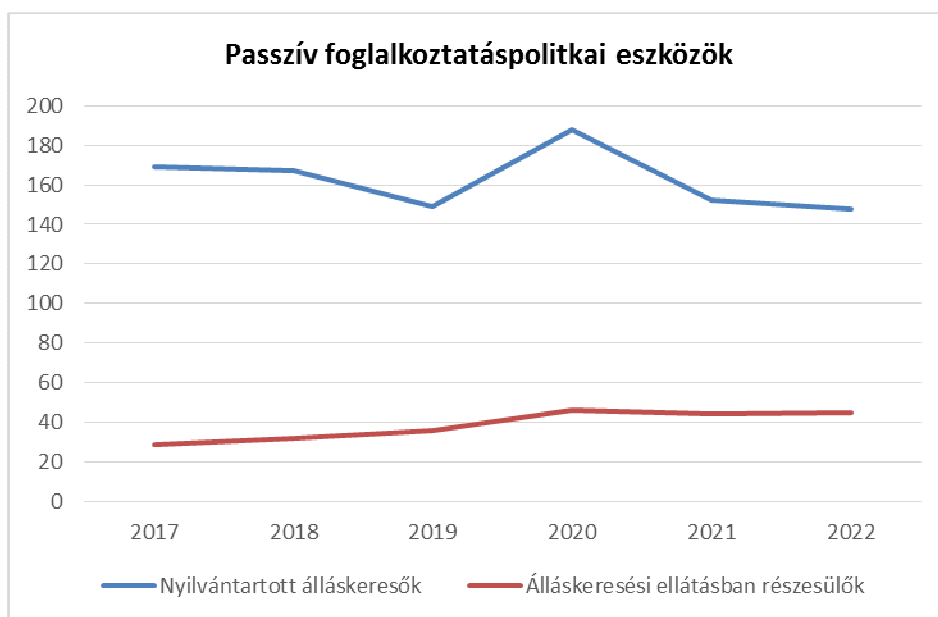
d.) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei:

A felnövekvő generáció a digitális ismereteket már az általános iskola alsó tagozatától órarendbe beépítve tanulja. A Móricz Zsigmond Nagyközségi Könyvtárba beiratkozónak lehetősége van akár minden nap ingyen használni az internetet, de erre a Kiss Kálmán Művelődési Házban is van lehetőség.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	169	5,41%	29	17,16%
2018	167	5,37%	32	19,16%
2019	149	4,82%	36	24,16%
2020	188	6,17%	46	24,47%
2021	152	5,13%	44	28,95%
2022	148	5,07%	45	30,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

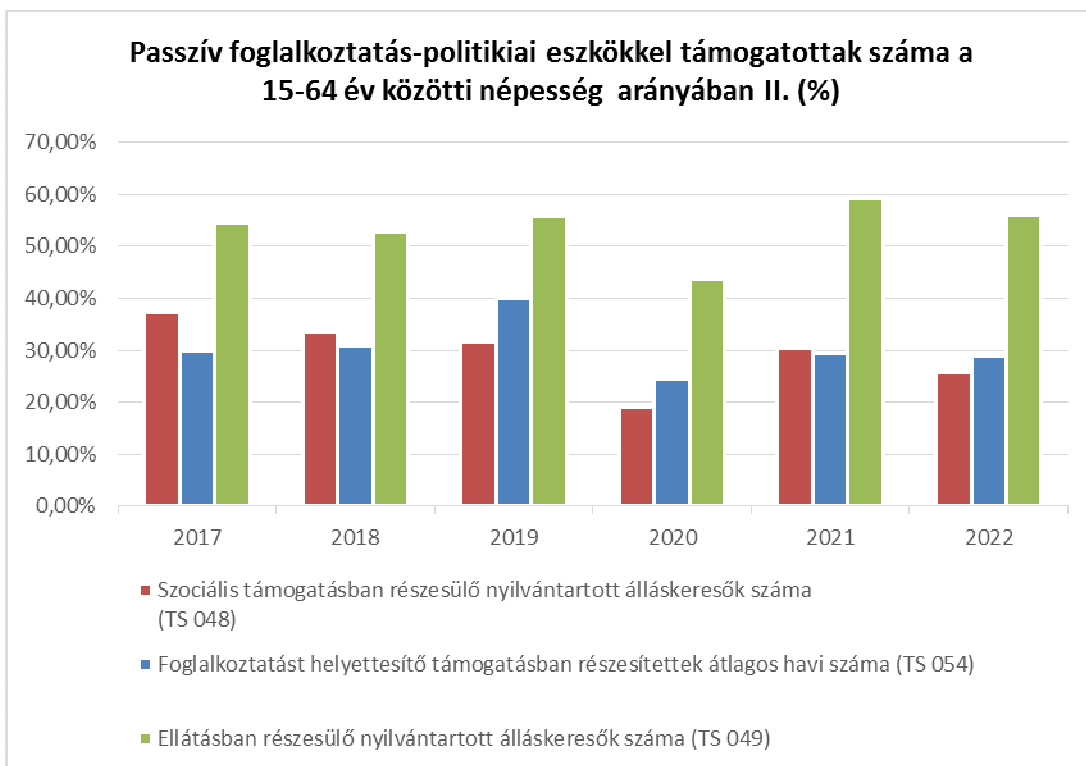


A táblázat alapján kimutatható, hogy a nyilvántartott álláskeresők kis százaléka részesül álláskeresési ellátásban.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	63	37,28%	50	29,87%	92	54,44%
2018	56	33,53%	52	30,90%	88	52,69%
2019	47	31,54%	59	39,89%	83	55,70%
2020	36	19,15%	46	24,48%	82	43,62%
2021	46	30,26%	44	29,27%	90	59,21%
2022	38	25,68%	43	28,89%	83	56,08%

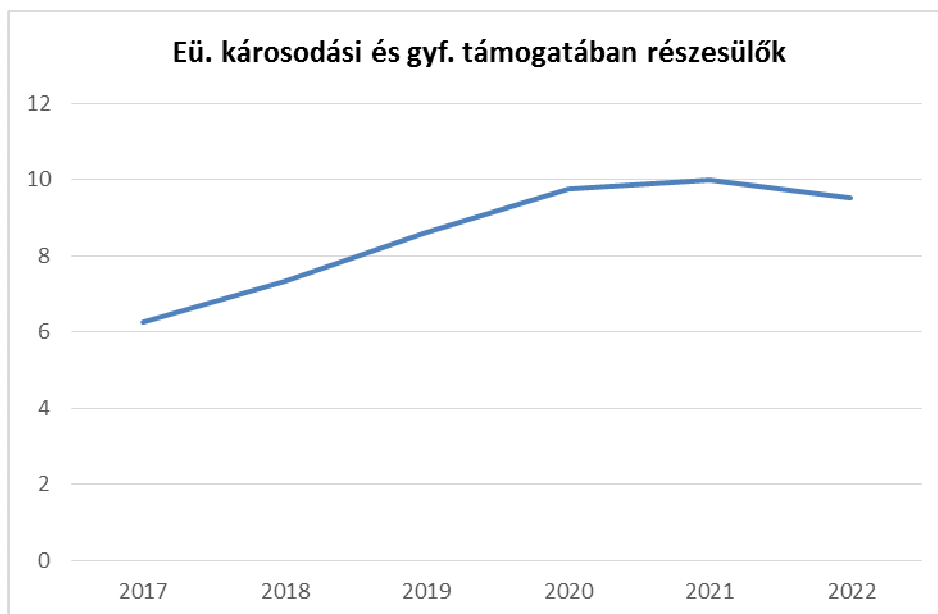
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	6
2018	7
2019	9
2020	10
2021	10
2022	10

Forrás: TeIR, KSH



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott támogatás. Két típusa van, az egyik az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, a másik a foglalkoztatást helyettesítő támogatás. Az aktív korúak ellátására az az aktív korú személy jogosult,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- aki fogyatékosági támogatásban részesül (az eddig felsoroltak a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy), vagy
- akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- akinek esetében a gyermekek otthongondozási díja (GYOD), az ápolási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a gyermek életkorának betöltése miatt szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább 3 hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg a szociális vetítési alap összegének 90%-át és vagyona nincs.

Az a személy jogosult foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – amennyiben az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás - megállapításához szükséges feltételekkel nem rendelkezik.

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézménybe illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Ez a szám 2017 óta növekedett így 2022-ben már 10 fő részesült átlagosan egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban.

Azon személyek akik huzamosabb ideje élnek ebből a szerény összegű ellátásból, , mindegyikük részesül egyéb, a települési önkormányzattól igényelhető rendszeres szociális ellátásban: lakhatási kiadásait, gyermekeik ellátását támogatjuk, és a váratlanul jelentkező, életüket még bizonytalanabbá tevő kiadásaihoz a szükségleteiknek megfelelően támogatást nyújtunk.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Mezőfalva lakásállománya, darabszáma 2017 és 2022 közötti időszakban nem változott lényegesen, 1811-1840 db értéktartományban mozgott.

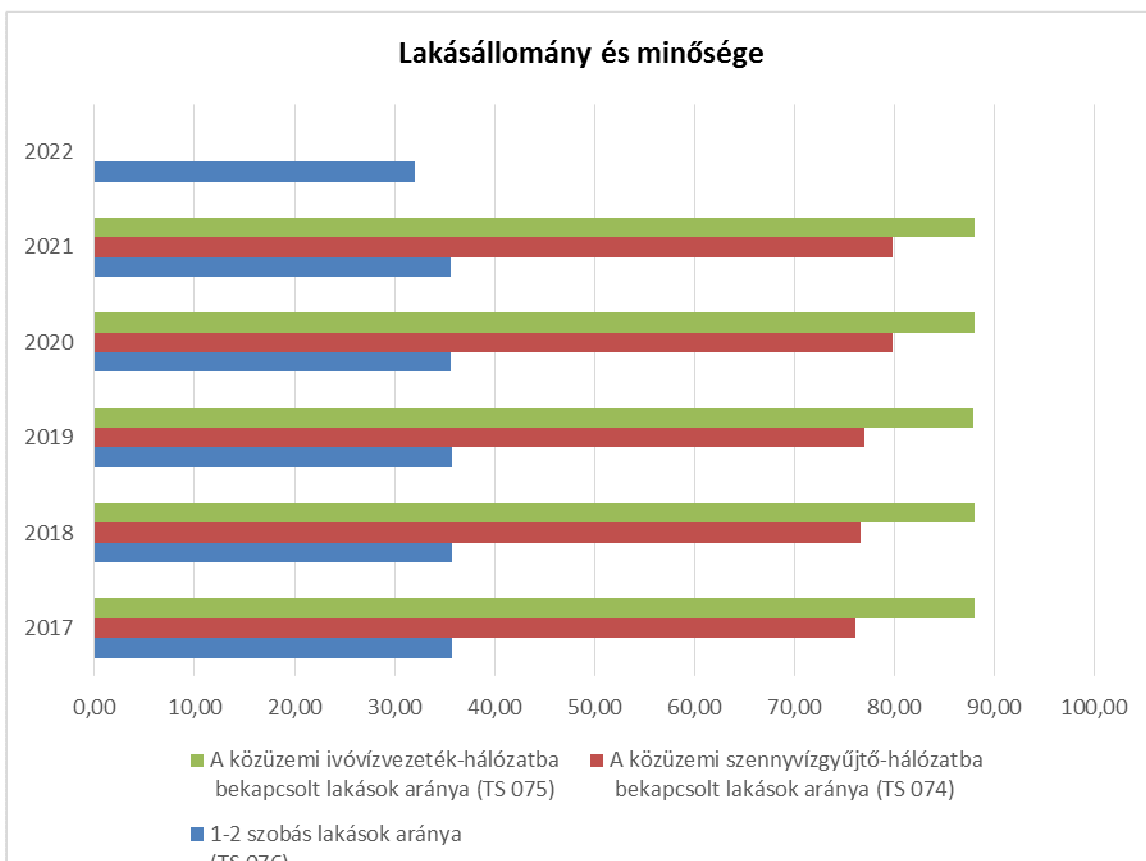
Ennek több oka is van, talán a legfontosabb szempont a gazdasági helyzet. Ha a lakások számát összevetjük a lakónépesség számának alakulásával, kitűnik, hogy a kérdéses időszakban csökkent a település lakosságának a száma is.

A nagyobb városokban elszálló ingatlanárak miatt megnövekedett az érdeklődés a kisebb településeken lévő lakóházak, lakások iránt, így Mezőfalvára is egyre többen költöznek ki.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1811	1	0,55	35,73	76,09	88,02
2018	1812	1	0,55	35,71	76,60	87,97
2019	1813	1	0,55	35,69	77,05	87,87
2020	1811	0	0,00	35,62	79,85	87,96
2021	1811	0	0,00	35,62	79,85	88,02
2022	1840	1	0,54	32,07	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	1 811	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 812	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 813	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 811	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 811	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	1 840	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

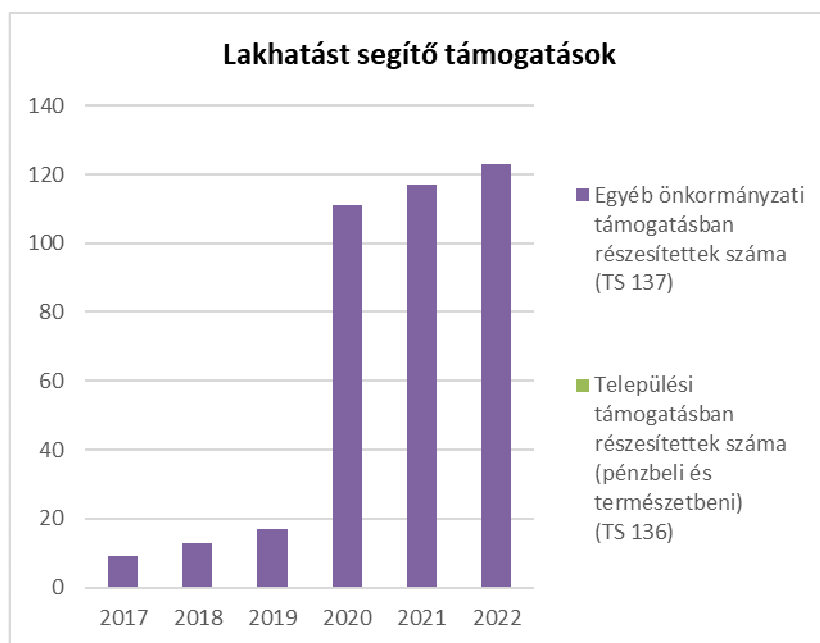
Települési szinten nincs megoldva.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs adat.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	9
2018	n.a.	13
2019	n.a.	17
2020	n.a.	111
2021	n.a.	117
2022	n.a.	123



f) eladósodottság

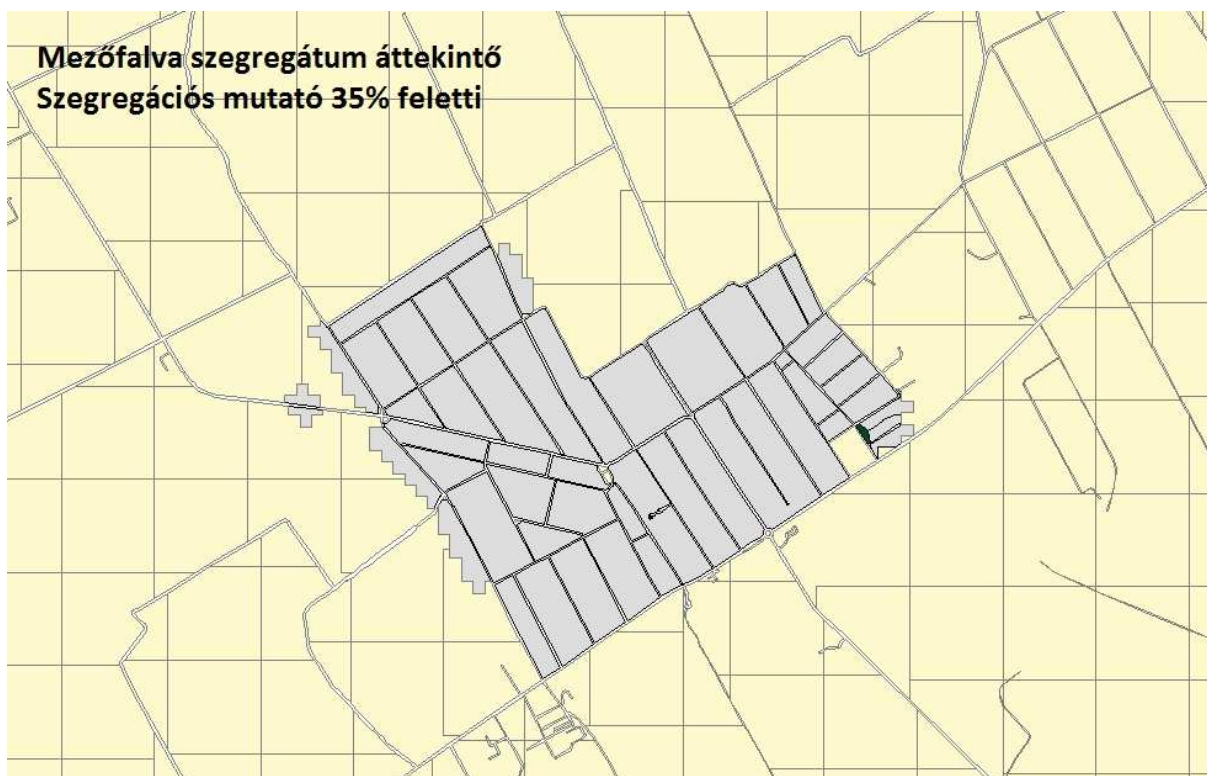
Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak, az ilyen helyzetbe jutók számának megállapításához nyújt segítséget ez a táblázat. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. Ennek elkerülése érdekében a rendszeres települési támogatás vagy gyermekvédelmi támogatás megállapítása után a védendő fogyasztók számára nyújtott szolgáltatásokat is igénybe vehetik.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Mezőfalván a lakóházak rendszerint belterületen helyezkednek el, vannak azonban egyes külterületi részekben is lakóházak. A községben kiépített ivóvízhálózat megfelelő, szennyvízelvezetés majdnem a teljes közigazgatási területen megoldott, elektromos és gázhálózat mindenki számára elérhető. A település belterülete kb.97%-a szilárd útburkolattal rendelkezik, míg a külterületen ez csak kb. 3 %. Mindezek mellett a közösségi közlekedés megoldott, hiszen a busszal való utazás lehetősége adott, és mindenki számára elérhető.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);



2011-es népszámlálás adatai alapján elvégezte a településen található szegregátumok lehatárolását. A lehatárolás a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) 10. mellékletében meghatározott szegregációs mutató alapján történt.

A Kormányrendeletben foglaltak szerint azon területek tekinthetők szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15–59 év) belül eléri, illetve meghaladja az adott településtípusokra vonatkozó határértéket.

A szegregátumra jellemző, hogy magas az alacsony iskolai végzettségűek aránya és alacsony a foglalkoztatottság az aktív korúak körében. Ezek a körülmények jelentősen rontják az itt élő háztartások jövedelemszerző képességét. Az alacsony bevételből gazdálkodó háztartások körében jelentősen akadályozott az önálló életvezetés feltételeinek megteremtése. A hosszú ideje húzódozó, komplex problémakör beavatkozást igényel, azonban az önkormányzatnak korlátozottak a lehetőségei az életfeltételek javításához szükséges lépések megvalósításában. Jelentős segítséget nyújthatnának az olyan komplex projektek megvalósítása, amelyek révén külső anyagi és szakmai erőforrásokat lehet az itt élők támogatásához igénybe venni illetve felhasználni.

A Mezőfalvához tartozó Szőlőhegy településrészen a roma nemzetiségű lakosok létszáma nem felel meg a magukat nem Roma nemzetiségűnek valló lakosokhoz képest. A szegregátumban élő aktív korúak többségének csupán a közfoglalkoztatás keretében van lehetőségük munkát végezni, ezért jövedelmük és életszínvonaluk jóval az átlag alatti. A szegregációs mutató (legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül) értéke az érintett területen 35% feletti. Szőlőhegy településrészen a szegregációs mutató 35%-feletti és a k.b. 327 fős lakónépesség is jóval meghaladja a meghatározásban szereplő volumenkorlátot. A településrészen élő lakosság összetett lakhatási, foglalkoztatási és szociális gondokkal terhelt. Az önkormányzat segíteni kívánja az itt élő emberek megélhetését, de az erőforrások szűkössége miatt önjelölt módon tudja a hosszú ideje tartó szegregációs folyamatokat megállítani és visszafordítani. A hatékony beavatkozáshoz külső, leginkább pályázati erőforrások bevonására van szüksége az önkormányzatnak.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A szegregátumokban problémaként jelentkezik az alacsony iskolai végzettség és a munkanélküliség, valamint a munkakeresés feladásából adódó inaktivitás. A rossz foglalkoztathatóság a megélhetést biztosító rendszeres munkajövedelem hiányát okozza, így az érintettek kiszolgáltatott helyzetben, rossz anyagi körülmények között élnek. A jövedelemhiány több problémát is okozhat (depresszió, önpusztító magatartásformák, agresszió, bűnözés), közülük talán legkomolyabb a gyerekszegénység és ezáltal a szegénység újratermelődése. A szegregált településrészen nagy arányban élnek iskoláskorú és fiatalabb gyerekek, akik fejlődéséhez elengedhetetlen anyagi feltételek a legtöbb családban nem állnak rendelkezésre. Ezért a kiskorúak esetében komoly lépéseket kell tenni az egészséges fizikai fejlődéshez szükséges alapvető feltételek (élelmiszer, fűtés, egészségügyi ellátás és gyógyszerek) biztosítása érdekében. A rossz szociokulturális háttér a későbbiekben komoly lemaradást és szocializációs problémákat okozhat a gyerekek közoktatási rendszerbe való beilleszkedése során, alapvetően befolyásolhatja későbbi teljesítményüket, ezért elengedhetetlen a szociokulturális hátrányok leküzdésére irányuló korai fejlesztés és a jó minőségű, a gyerekek problémáit kompenzálni tudó bölcsődei, óvodai és általános iskolai ellátás biztosítása. A szegénység újratermelődésének megakadályozásához egyrészt az oktatáson keresztül vezet az út, másrészt a közkereskedelmi általános színvonalának emelésére szolgáló komplex programokon keresztül. A közfoglalkoztatási programok némileg javították a munkanélküliség ellensúlyozásában, azonban ez még mindig fejlesztendő terület.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai;

A szegregációval veszélyeztetett területek folyamatosan bővülnek, mivel az odaköltözők száma nő, és az eddig lakott ingatlanok már túlszűfoltak. Épp ezért az eddig szegregátumban élő, de jobb iskolázottsággal, vagy munkaviszonnyal rendelkezők igyekeznek a szegregátumok területéről kiszakadni, és a település más részén próbálnak lakhatási megoldást szerezni.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A 2023. július 1-jén hatályba lépett módosítás értelmében 2023. 07. 01. napjától az állam az egészségügyi alapellátás körében – a települési önkormányzattal együttműködésben – gondoskodik a védőnői ellátásról.

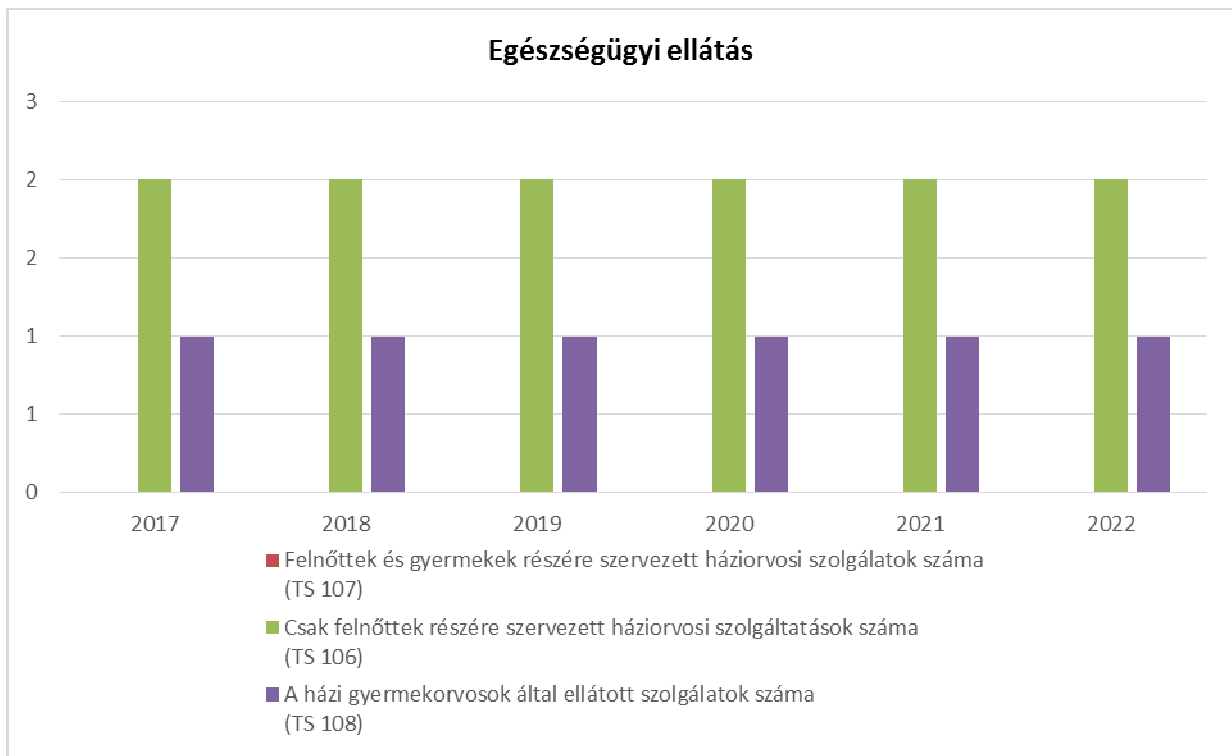
A település egészségügyi ellátását 2 háziiorvos, 1 házi gyermekorvos, 1 fő fogorvos és a jelenleg érvényes jogszabályok alapján 1 fő iskola-védőnő látja el. Az egészségügyi ellátás egy központi épületben történik. Itt kapott helyet a háziiorvosi és a fogorvosi ellátás, és itt kapott helyet a gyermekorvos és védőnők. (A Fejér Vármegyei Szent György Egyetemi Oktató Kórházhoz került át a 2 területi védőnő, akik változatlan helyen folytatják munkájukat.) A különböző járó beteg szakrendelések a közeli, 14,5 km-re lévő Dunaujváros is elérhetőek, illetve a kb. 40 km távolságra elhelyezkedő Székesfehérváron. Önként vállalt önkormányzati feladatként hosszú évek óta mini labort működtetünk egy fő állandó alkalmazottal, ahol lehetőség van EKG készítésére is.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	2	1	1	123	31,09
2018	0	2	1	1	131	29,47
2019	0	2	1	1	130	13,80
2020	0	2	1	1	128	14,33
2021	0	2	1	1	127	14,79
2022	0	2	1	1	114	11,95

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Mezőfalva Nagyközségben a prevenció- és szűrőprogramokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított. A jól szervezett programok az intézmények közötti szoros együttműködésével valósul meg. Már kisgyermekkorától rendszeres szűrővizsgálatokon vesznek részt a lakosok. A gyermekorvoshoz szervezett csoportokban mennek a gyermekek a helyi általános iskolákból, ahol szűrővizsgálatokon, egészségügyi tanácsadásokon vesznek részt. A településen a közösségi programok során mindig nagy figyelmet fordítanak az egészséges életmód népszerűsítésére, tanácsadások, szűrővizsgálatok kihelyezésére. A Védőnői Tanácsadó munkatársai látják el a védőnői szolgálatot, így az iskola védőnői munkakört is. A házi orvosok és a nővérek minden nagyobb községi rendezvényen ingyenes vérnyomás- és vércukorszint mérést tartanak a résztvevők számára. A Fejér Vármegyei Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya Mezőfalva Nagyközségben többször szervezte meg a településen élő 45-65 éves hölgyek mammográfiás szűrővizsgálatát.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátásokat Dunaújvárosban (fizioterápia, gyógytornász) tudnak igénybe venni a településen élők.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLVI törvény 50.§ (3) bekezdése előírja, hogy „A közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkeztetést kell biztosítani.”

A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014.(IV.30.) EMMI rendelet több új előírás mellett kötelezővé teszi, hogy diétás étrendet kell biztosítani szakorvos által igazolt diétás étkezést igénylő személy számára.

Mezőfalva Nagyközség Önkormányzata a Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde főzőkonyhája által látja el gyermekétkeztetési feladatokat, illetve ezen intézmény közétkeztetési feladatokat is ellát.

A 37/2014.(IV.30). EMMI rendelet táplálkozás egészségügyi előírása alapján biztosítja az étkeztetést. A rendelet előírásának megfelelően korcsoportokra bontottan az élettani szükségletüknek megfelelő, energiatartalmú, összetételű és jellegű étkezést biztosítanak. Betartják a változatossági mutatót az egymást követő ételmezési nap meleg étkeztetésének vonatkozásában. Az étlapokon feltüntetik minden étkezés energia, zsír, telített zsírsav, fehérje, szénhidrát tartalmát. A gyermekek részére külön étlappal biztosítják az egészséges táplálkozást.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Mezőfalván a programokhoz való hozzáférés leginkább a helyi sportegyesületek (pl.:Mezőfalva MEDOSZ SE, Gurics György Birkózó Diáksport Egyesület, Mezőfalvi Lovasegylet) által szervezett programokon keresztül érhető el. Az iskolarendszere kívüli sportoláshoz önszerveződő csoportokon keresztül vagy egyénileg van lehetőség. A településen van ingyenesen használható szabadtéri fitnesspálya, és közösségi futballpálya.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása – az egyének önmaguk, családjuk, helyi közösség tevékenységén túl – az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a *Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde* biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézményben preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez.

Ide sorolható:

- a szociális étkeztetés,
- a házi segítségnyújtás,
- idősek nappali ellátása,
- családsegítés,
- gyermekjóléti szolgáltatás.
- gyermekek napközbeni ellátása
- gyermekétkeztetés

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

A Szt., valamint a Mötv. szerint a lakosság ellátásának meghatározó részét az önkormányzatok biztosítják. 2015. március 01. napjával módosult a Szt., ezzel teljes mértékben átalakult a támogatások rendszere. A módosítása célja egy igazságosabb, átláthatóbb elosztási rendszer kidolgozása, valamint a korábban gyakran tapasztalt- a kliensek által - segélyekkel való visszaélések visszaszorítása volt. Az állam és az önkormányzatok segélyezéssel kapcsolatos feladatai egyértelműen elváltak egymástól. Az állami felelősségi körbe tartozó ellátások járási hatáskörbe, az önkormányzati ellátások képviselő-testületi hatáskörbe kerültek. A Szt. csak az állam által kötelezően nyújtott ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza. Az új Szt. széles körű szabályozási lehetőséget biztosított az önkormányzatok számára, hogy a rászorultsági szintek a helyi viszonyok figyelembevételével kerüljenek meghatározásra, hiszen a helyi

önkormányzatok, közösségek rendelkeznek leginkább azzal az ismerettel, hogy megállapítsák ki jogosult támogatásra és ki nem.

Az elmúlt években, illetőleg időszakban tapasztaltak alapján elmondható, hogy a gazdasági-, és a szociális körülmények változásai is érintették a települési támogatások igénybevételének tendenciáit, személyi körét, módját, körülményeit. Az egyes ellátási formák támogatási összegének emelésével, az egy főre eső jövedelemhatár emelésével az ellátásra jogosultak körének bővítése volt a cél.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Nincs adat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem jellemző a településre.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Településünkön a népkonyha, mint a lakosság felé történő szolgáltatás jelenleg nem működik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közösségi élet színtereit egyrészt az önkormányzat, mint kötelező feladatát, közművelődési intézményein (Móricz Zsigmond Nagyközségi Könyvtár és a Kiss Kálmán Művelődési Ház) keresztül biztosítja a lakossági kezdeményezések megvalósításához.

A Móricz Zsigmond Nagyközségi Könyvtár az esélyegyenlőség jegyében:

- vetélkedőket, versenyeket, programokat szervez
- az élethosszig tartó tanulás egyik alaphelyszíne az intézmény, így mind a fiatalok, mind az időseknek teret nyújt a szellemi fejlődés érdekében;
- előadásokat szervez;
- internet hozzáférést, számítógép használatot biztosít.

A oktatási intézmények rendelkeznek tornateremmel, melyek a különböző rendezvények helyszínéül szolgálhatnak.

Településünkön nagyon fontos a kulturális élet fellendítése, a közösségi élet megszervezése. Ahhoz, hogy a fiataljainkat itt tudjuk tartani, biztosítanunk kell számukra egy olyan helyet, ahol lehetőség van a szabadidő hasznos eltöltésére. A Kiss Kálmán Művelődési Házban valósul meg:

- a falugazdász ügyfélfogadása
- a fiatalok számára ifjúsági programok szervezése, kézműves foglalkozások, ifjúsági információs pont működtetése
- a lakosság, a vállalkozások információhoz való jutásának elősegítése
- közösségi internet hozzáférés biztosítása (eMagyarország Pont)
- közművelődési programok szervezése

- helyszín biztosítása a civil szervezetek számára
- 0-5 éves korú gyermekek felügyelete egészség megőrzési programok szervezése, rendszeres szűrővizsgálatok, előadások tartása

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	4 877	2

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A közösségi együttélés azokon a területeken, ahol a lakosság vegyes összetételű előfordulnak konfliktusok. A szegregátumokban élő roma családok között a zsúfolt lakáskörülmények, valamint a gyermekek miatt előfordulhat konfliktus. Ezek a konfliktusok látványosak, és esetenként tettegességgig fajulnak. Az oktatási intézmények, a családsegítők nagy gondot fordítanak a konfliktus kezelési megoldások megismertetésére és gyakorlati alkalmazására. Évente megrendezésre kerül a lakossági fórum, ahol a település lakói közvetlenül is kifejezhetik a helyi közügyeket érintő észrevételeiket. A közösségi együttélést érintő ügyekben a lakosság közvetlenül fordulhat a választott képviselőihez. A polgármesteri hivatal ügyfélfogadási időben fogadja az ügyfeleket.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Család-, és Gyermejjóléti Szolgálat az elmúlt években is szerepet vállalt az adományok gyűjtésében, szétosztásában, és nagy figyelmet fordított a rászoruló családokra, egyedülállóakra és az idős emberekre. Összefogott Mezőfalva lakossága és segítségüket, együttérzésüket adományok felajánlásával fejezték ki. A gyűjtőpont a Szolgálat épülete volt. 2022-ben is nagy mennyiségű ruha adományt érkezett a lakosság részéről, amit szervezett keretek között RUHABÖRZE formájában osztottak ki a rászoruló személyek számára.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A Mezőfalván élő német kisebbség esélyeinek növelését, hagyományaik település szintű bemutatását a Német Nemzetiségi Önkormányzat vállalja fel, amely együttműködési megállapodás alapján szoros és hatékonyan együtt dolgozik a település önkormányzatával.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen kb. 16 civil szervezet működik, melyek a kultúra területén, oktatási területen, sport területeken, a hátrányos helyzetű csoportok támogatásának területén tevékenykednek. A civil szervezeti struktúra széles skálán mozog. Az önkormányzat elsősorban a korlátozott anyagi források rendelkezésre állása miatt, szervezeti és infrastrukturális háttér biztosításával tudja

támogatni a civil szervezetek működését a jövőben. A civil szervezetek, társadalmi önszerveződések az önkormányzattól pénzügyi támogatást is kapnak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

Nem áll rendelkezésünkre pontos adat arra vonatkozóan, hogy Mezőfalván hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak.

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. Az országban mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben. Lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik többtízszer alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális. Tapasztalataink szerint körükben a rizikófaktorok közül a dohányzás, a magas vérnyomás, valamint táplálkozási problémák, és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyulnak. Tapasztalataink szerint a romák nagy része az ingyenes egészségügyi ellátást sokkal ritkábban veszik igénybe. A helyi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdeke képviseletével és esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés	Adatgyűjtés
Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától az általános iskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése a természetbeni, pénzbeli, ellátásokhoz jutásban, szociális tűzifa, adományokhoz való hozzájutás segítése
Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahelyel rendelkeznek	Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Az alacsonyabb társadalmi-gazdasági mutatók közé születő gyerekek esélyei már első napjuktól rosszabbak a társadalom átlagnál: kisebb testsúly, több koraszülött, gyakoribb fejlődésbeli lemaradás, és fokozatosan halmozódnak a későbbi életésélyeket meghatározó hátrányok. A megtestesülő egyenlőtlenségek mellett elgondolkodtató, hogy a legtöbb mutatóban nem látszik semmiféle javulás az elmúlt húsz évben. A legutóbbi időkben csökkent Magyarországon a gyermekszegénység általános mértéke, a gyerekes családok anyagi helyzete javult 2013 és 2017 között. Bár csökkent a súlyos anyagi depriváltságban élő gyerekek aránya – 32 százalékról 15 százalékra –, ám ezzel az értékkel Magyarország továbbra is hátul kullog az unióban: a 28 tagország közül csak négyben rosszabb ez a mutató. A nélkülözési arány: 15,2% (EU: 6,4%), a három vagy annál több gyerekeseknél 22%. ez messze a legmagasabb ráta az Unióban (EU:6,7%). A társadalom legszegényebb 30 százaléka neveli a magyar gyerekek több mint felét. 2013 és 2017 közt nőtt ugyan a foglalkoztatottság, a legszegényebb szülők viszont többnyire közfoglalkoztatottak. 2017-re ismét emelkedett, 125 ezer volt a legszegényebb gyerekek száma. Gyerekes családok esetében a munkanélküliség és a munka elvesztése sokkal nagyobb hatást gyakorol a család pénzügyi helyzetére (különösen, ha a gyerekek egyszülős családban nőnek fel). A hozzáférést több ellátás esetében is korlátozták, és a pénzügyi támogatások összege 2010 óta vagy csökkent, vagy változatlan maradt. 2007 és 2017 között a csecsemőhalandóság 5,9 ezrelékről 3,6 ezrelékre esett vissza. Magyarországon változatlanul nagyon magas (8,5 százalékos) a 2500 gramm alatti születési tömegű csecsemők aránya az európai átlaghoz képest. A gyermekeknek nyújtandó egészségügyi, oktatási, gyermekjóléti szolgáltatásokon most spórolva jóval nagyobb költséget kell majd fizetni a társadalomnak. A szegényebb gyerekek gyakran már a születésükkor hátrányba kerülnek: kisebb súllyal születnek, és többen koraszülöttek közülük, ami egész életükre kiható fejlődésbeli lemaradást okozhat. Az adatok alapján a szegény gyerekek fogai rosszabbak, ők maguk pedig gyakrabban betegek, emiatt kórházba is gyakrabban kerülnek.

Bár a Gyvt.7. §-a tiltja a családból való kiemelését pusztán anyagi indokok miatt, a gondoskodásba vett gyermekek akár 30 százaléka így kerül a gyermekvédelmi rendszerbe. Az állami gondoskodásba kerülő gyermekek száma annak ellenére is folyamatosan nő, hogy a születésszám csökken. Néhány szakértő szerint ennek egyik oka a gyermekvédelmi alapellátás eszköztelensége. Ma Magyarországon a legkisebb a társadalmi mobilitás az Európai Unióban -- az itt élő gyermekeknek van a legkisebb esélye arra, hogy a szüleik státuszához képest érdemben feljebb kerüljenek a társadalmi ranglétrán. Ezt nem utolsósorban az oktatási rendszer durva szelektivitása okozza – ahogy ezt az OECD PISA felmérései is igazolják. Minden tizedik, tanulmányait szakképzésben megkezdő fiatal végzettség nélkül hagyja el az iskolát.

A rászorultság másik regisztrációs kategóriája a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma és aránya. Ezek összevetése az egyes óvodai és iskolafokozatokban, a köztük megfigyelhető változások szintén azt mutatják, hogy vagy az adatgyűjtés szorult fejlesztésre, vagy az elérhető kedvezmények nem teszik érdekeltté a szülőket a nyilatkozat megtételében.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 414	2 355	4769	50,62%	49,38%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			160	3,36%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	379	353	732	7,95%	7,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	77	85	162	1,61%	1,78%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	10	0
2018	30	0
2019	32	52
2020	35	17
2021	25	11
2022	28	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b.) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

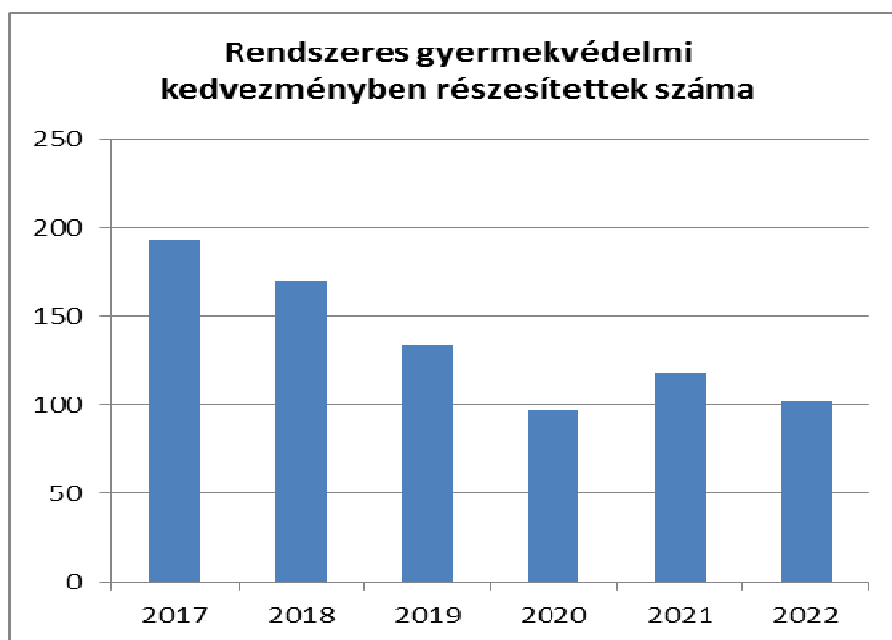
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- az ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre és - ha megfelel a feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésre,
- a természetbeni támogatásra,

- az ingyenes tankönyvre,
- egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	193
2018	170
2019	134
2020	97
2021	118
2022	102

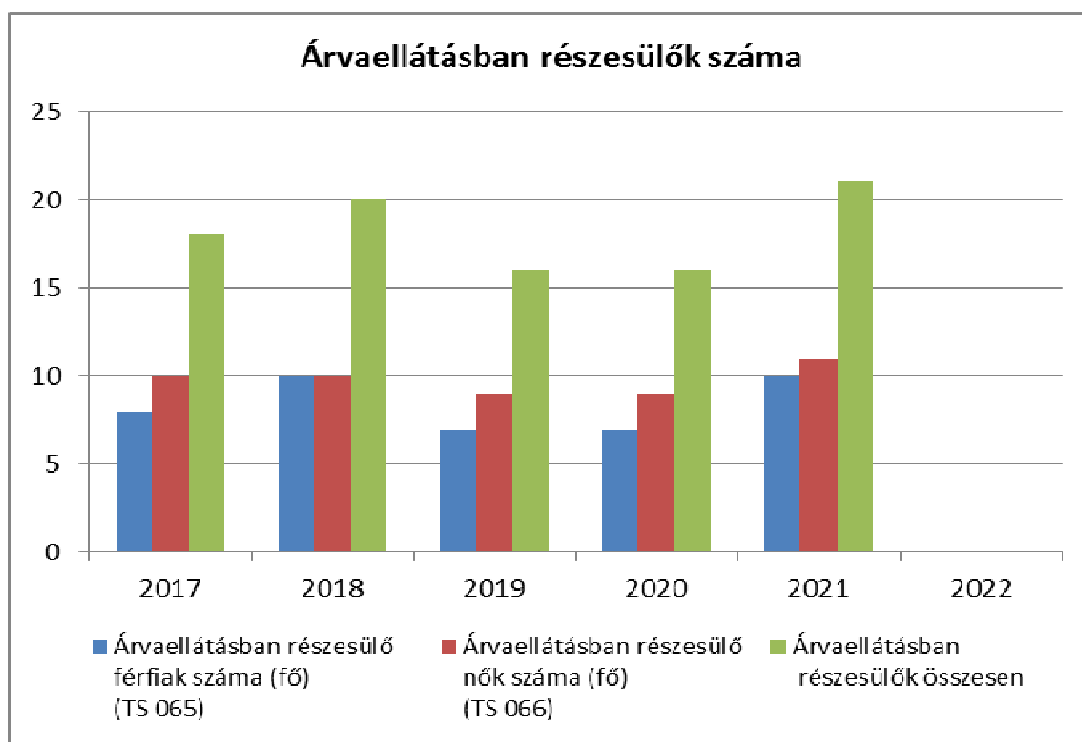
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökkenő tendenciát mutat.

b) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	8	10	18
2018	10	10	20
2019	7	9	16
2020	7	9	16
2021	10	11	21
2022	n.a.	n.a.	-



c) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele a megfelelő mennyiségű egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű táplálékhoz, ezért nagy jelentőséggel bír az Önkormányzat által biztosított közétkeztetés, valamint az óvodákban bevezetett friss zöldség-gyümölcs program. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok gyermekei a bölcsődében, óvodában és az általános iskolában térítésmentesen étkeznek.

A gyermekétkezésben résztvevő gyermekek és tanulók száma a **2022. évben** az alábbiak szerint alakult:

Étkezés típusa	Óvoda	Iskola	Összesen
Teljes térítési díjat fizet	9 fő	111 fő	120 fő
50%-os kedvezményben részesül	0 fő	56 fő	56 fő
100%-os kedvezményben részesül	98 fő	39 fő	137 fő
Mindösszesen	107 fő	206 fő	313 fő

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem áll rendelkezésre erre vonatkozó információ.

e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem áll rendelkezésre erre vonatkozó információ

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kora gyermekkori szolgáltatások, így a bölcsőde, segítségével több gyermek jut hozzá a korai fejlesztéshez. A szülők megismerik a korai gyermekévek jelentőségét, és megtanulják, hogyan segíthetik gyermekük fejlődését. A Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Család-és Gyermekjóléti Szolgálat különböző szolgáltatásai is segítik a szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek esélyegyenlőségét. Az intenzív családgondozási tevékenység olyan krízishelyzetben lévő gyermekes családoknak nyújt szolgáltatást, ahol felmerül annak a veszélye, hogy a gyerek(ek)et ki kell emelni a családból, illetve azokban az esetekben, ahol a korábban kiemelt gyermek hazakerülésére esély van a közeljövőben, de a családot/egyént érintő egyéb krízishelyzetek is indokolhatják a szolgáltatás nyújtását. A szolgáltatás elsődleges célcsoportját azok a sokproblémás családok jelentik, akik súlyos szociális problémákkal küszködnek, a szülők gyermeknevelési készségei fejlesztést igényelnek, tehát ahol a gyermek megfelelő fejlődését többféle tényező fenyegeti, veszélyezteti. Az iskolai óvodai szociális segítő tevékenység célja az elsődleges prevenció megerősítésével az iskolás gyermekek és fiatalok szociális jólétének javítása az óvodai és iskolai szociális segítség feladatellátás feltételeinek megteremtésével, szakmai tartalmának meghatározásával segíti a tanulókat, szülőket és a pedagógusokat.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

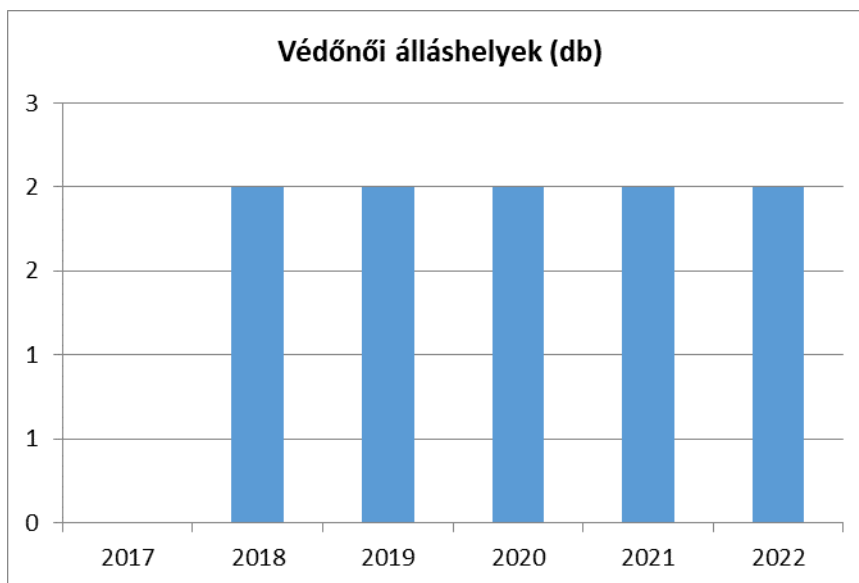
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői hálózat az alapellátás egészébe szervesen integrált, megerősítése különösen fontos. A hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő családok, gyerekek egészségi állapotának milyenségében kulcsszerepe van a védőnőnek. Mezőfalván a védőnők 2 körzetben látják el feladataikat. 2022-ben 2 fő védőnő teljesített szolgálatot. A védőnői szolgálatok tárgyi és személyi feltételei biztosítottak. A védőnők által végzett kora gyermekkori fejlesztési programok lehetőséget biztosítanak arra, hogy minél alacsonyabb életszakaszban felismerésre kerüljön a

kisgyermek esetleges fejlődési elmaradása, melynek fejlesztésével a gyermek minél sikeresebb életesélyei növelhetők.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	2	90	45
2019	2	83	41,5
2020	2	86	43
2021	2	91	45,5
2022	2	98	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az életminőség javítását és egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (Eütv.) biztosítottak Mezőfalván. A család- és nővédelmi gondozás (Eütv., családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása) a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	2	1	784	n.a.
2018	0	2	1	820	n.a.
2019	0	2	1	830	n.a.
2020	0	2	1	837	n.a.
2021	0	2	1	959	n.a.
2022	0	2	1	921	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs adat.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az Önkormányzat a gyermekjóléti alapfeladatát, a gyermekjóléti szolgáltatást – a **Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Család-és Gyermekjóléti szolgálatán** keresztül biztosítja.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat ügyfeleinek problémái többnyire családi kapcsolati konfliktusokból származnak. Az okok a szülők alacsony iskolázottságára, megélhetési problémáikra, elégtelen lakhatási körülményeikre, nem megfelelő mentális állapotból eredő életvezetési problémáikra vezethetők vissza.

Életvezetési nehézségeket okoz az érdekérvényesítés és öngondoskodás képességének hiánya is. Az Intézmény ügyfelei jellemzően sokproblémás családok, így az elakadások orvoslása is többszintű megoldási stratégiákat követel meg, amely az egyéni és a családi értékek, valamint a gyermeki jogok szem előtt tartásával történik. A segítségnyújtás a szociális támogatásokhoz való hozzájutás segítését jelenti, de életvezetési tanácsadásra, szabadidős programokba való bevonásra, lehetőség szerinti társadalmi integrálásra is kiterjed.

A családgondozás során a családban jelentkező működési zavarok, problémák, konfliktusok és azok a külső tényezők kerülnek feltárásra, amelyek előidézik a gyermek veszélyeztetettségét. A

Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladata, hogy olyan gyermekeken és családokon segítsen, akik külső és belső erőforrásaik fogytán önerejükől nem tudják megoldani problémájukat.

A gyermekeket érintő veszélyeztetettséghez környezeti eredetű (család, kortárs csoport), a gyermek magatartásából eredő okok, az iskolakerülés, a nagyszámú igazolatlan iskolai hiányzások (50 vagy ezt meghaladó óraszám) miatt indult hatósági eljárások vezetnek.

Az elmúlt években megfigyelhető a szülőknél és a nagyobb gyermekekben kialakult egyfajta érdektelenség, közöny, mely a megoldási módszerek változtatását igénylik a szakemberek részéről. A szenvedélybetegségek által okozott viselkedési problémák is sok családban okoznak gondot.

További nehézséget okoz a gyermekek, fiatal felnőttek internetfüggősége, amely olyan fizikai tünetekhez vezethetnek, mint az idegrendszer nem megfelelő érése, a kialvatlanság miatt agresszió, fáradékonyság, továbbá az online tér okozta fizikai és érzelmi veszélyeztetettség. Súlyos gond az alkoholfogyasztás, mind a szülőknél, mind a fiataloknál, ami a család mindennapi életében jelent problémákat.

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	14	14	0	0	14	14
2018	0	0	14	14	0	0	14	14
2019	0	0	0	0	14	14	14	14
2020	0	0	0	0	14	14	14	14
2021	0	0	0	0	14	14	14	14
2022	0	0	0	0	14	14	14	14

Manókuckó Bölcsőde

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A bölcsőde a családban nevelkedő – 20 hetestől - 3 éves korú – gyermekek szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, a bölcsődei gondozási-nevelési év végéig maradhat a bölcsődében.

A Gyvt. 42. § (1) bekezdés értelmében, amennyiben a gyermek még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31.-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

A bölcsőde végezheti a sajátos nevelési igényű gyermekek korai rehabilitációs és rehabilitációs célú nevelését és gondozását is a gyermek 6 éves koráig. A bölcsőde az alapellátáson túl szolgáltatásként speciális tanácsadással, időszakos gyermekfelügyelettel, gyermekhotel működtetésével, játszócsoport működtetésével, házi gyermekfelügyelet és gondozás biztosításával, játék- és eszközkölcsonzással, gyermekétkeztetéssel is segítheti a családokat.

A TPO-1.4.1-19-FE1-2019-00004 számú „2 csoportszobás bölcsőde létesítése Mezőfalván” című pályázati projektben megépített 28 férőhelyes bölcsőde 2023. január második napján tárta ki kapuit a kisgyermekek előtt. A Manókuckó Bölcsőde telephelye 2422 Mezőfalva Semmelweis utca 12-14. Személyi feltételek: 4 fő kisgyermeknevelő (ebből 1 fő szakmai vezető heti 4 órában), valamint két fő bölcsődei dajka. A kisgyermeknevelői munka sokrétű és magas felkészültséget igényel, hiszen a legérzékenyebb korosztály gondozását, nevelését vállalja. A kisgyermekkorban a fejlődés üteme nagyon gyors, ezért kiemelkedő fontosságú a tudatos felkészültség. A szociális érzékenység megléte miatt fordítanak sok időt a kisgyermeknevelők a fejlesztésre, melynek alapja a nyugodt, derűs légkör, egyéni bánásmód, a gyermek igényeihez igazodó tevékenységek biztosítása. A kisgyermeknevelők a gondozási-nevelési munka során nagy hangsúlyt fektetnek arra, hogy a gyermeknek olyan élményben legyen része, amiben önállósága, magabiztossága fejlődik, én tudata kialakul. Fontos, hogy legyen módja a gyermeknek választani, hogy mivel játszik, legyen szabad tere a mozgáshoz. Fontos az is, hogy a kisgyermek túl irányítása ne kapjon hangsúlyt, az önállóságra nevelés ezáltal fejlődni tud. A cél az, hogy kiegyensúlyozott, kreatív felnőtté váljanak a gyermekek, s mindez az iskoláskor előtti nevelésben kell, hogy megkapja az alapokat. A cél az, hogy a szülő és a képzett kisgyermeknevelő nevelőpartneri kapcsolatot építsen ki egymással, és megismerve a bölcsődei nevelés alapos szaktudással rendelkező nevelési elveit, értékeit, azokat tudatosan használják mindennapi nevelő munkájukban. A bölcsődében kiemelt hangsúlyt fektetnek a fent írt gondozási-nevelési kritériumokra, mind, ahogy az étkeztetési szabályok betartására, a megfelelő étrend kialakítására is, ez utóbbi érdekében például rendszeresen dietetikussal egyeztet az ételmezésvezető.

e) gyermekvédelem;

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszagondozását. A gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat a Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Család-és Gyermekjóléti Szolgálatán keresztül biztosítja.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Mezőfalva Nagyközség közigazgatási területén a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat működteti a gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszert. Az észlelő- és jelzőrendszer ágazatok, intézmények, szakemberek és magánszemélyek közötti együttműködés, melynek célja a problémák, veszélyeztető tényezők, krízishelyzetek észlelése és jelzése az erre a célra kijelölt professzionális

szolgáltató felé, folyamatos együttműködés és információáramlás biztosítása az egyének és családok problémáinak mielőbbi megoldása érdekében. A gyermekjóléti szolgáltatás egyik meghatározó prevenció feladata az észlelő- és jelző rendszer működtetése, melyben összehangolja és ösztönzi a jelzőrendszeri tagok, illetve az érintett személyek és szervezetek aktív részvételét a rendszerben.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A Kiss Kálmán Művelődési Ház feladata, hogy változatos információs és közösségi szolgáltatásokat nyújtson a településen élőknek. Egyik legfontosabb funkciója, hogy kiszolgálja a fiatalokat, elsősorban közösségi programok szervezésével, de helyet ad más jellegű rendezvényeknek is. Segíti a helyi lakosok információhoz való jutását, internetes hozzáférést biztosít a sokrétű tájékozódáshoz.

A Móricz Zsigmond Nagyközségi Könyvtár és a Kiss Kálmán Művelődési Ház a helyi lakosság olyan színtere, ahol hozzáférhet számos olyan dokumentumhoz, információhoz, ezáltal a XXI. századi tudásalapú társadalom egyenrangú, tájékozott polgára lehet.

h.)gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetési kedvezményeket bővítendő, 2016. január 01-jével lépett hatályba a Gyvt. módosításával a szünidei gyermekétkeztetés, mely felváltotta a nyári szociális étkeztetést. A Gyvt. 21/C. § alapján a települési önkormányzat a hátrányos ill. halmozottan hátrányos helyzetű, bölcsődei ill. óvodai nevelésben részesülő gyermekek részére ingyenes, déli meleg főétkezést biztosít a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon. Ugyanezen ellátást biztosítja a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók részére a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon.

j.) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat, az oktatási intézmények valamint a Család-és gyermekjóléti Szolgálat által szervezett gyermekprogramok minden gyermek számára nyitva állnak.

k.)hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tapasztalható.

l.)előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj program, települési támogatások rendszere, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátások.

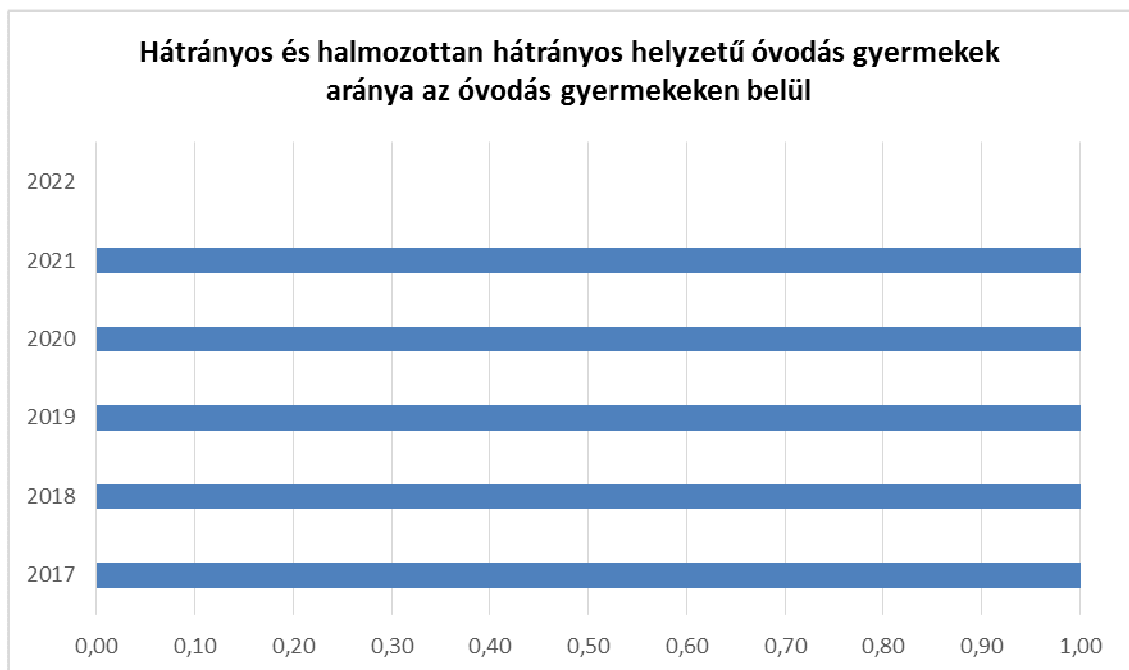
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetősége

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	124	7	5,65
2018	156	9	5,77
2019	155	4	2,58
2020	157	4	2,55
2021	142	2	1,41
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

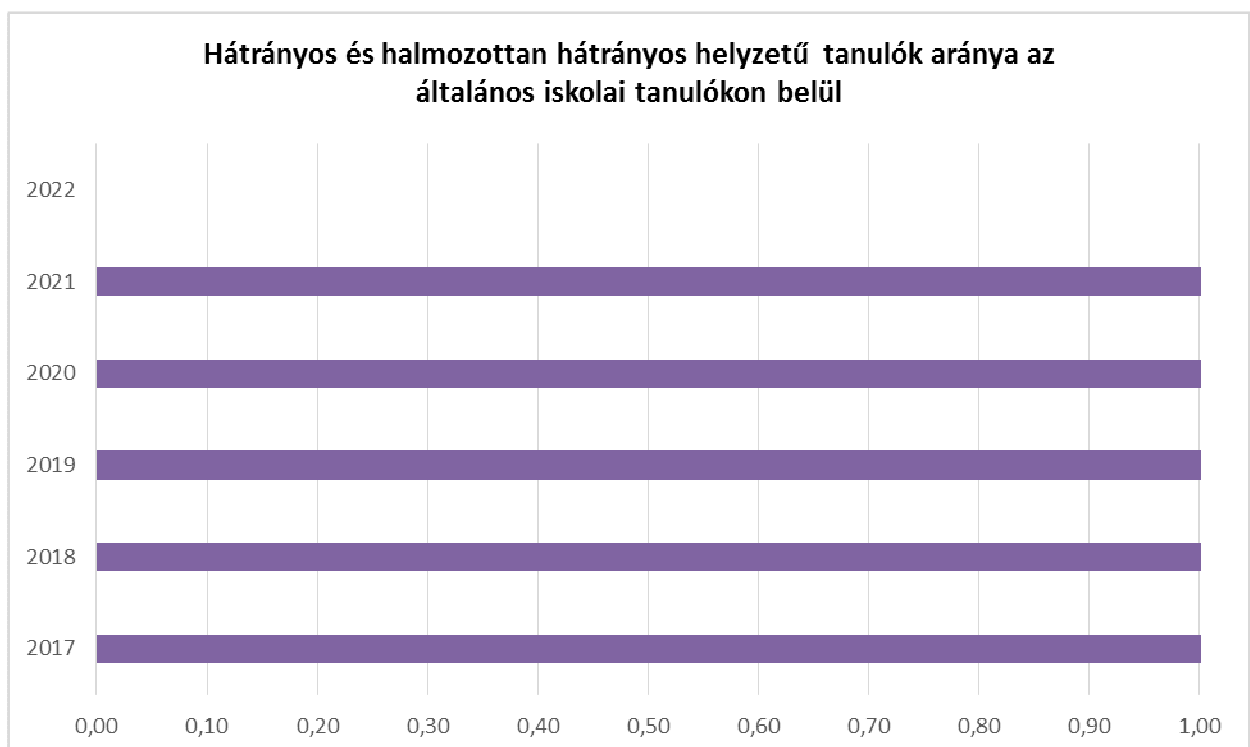
A csoportok szervezésénél a homogén, egy korosztályt felölelő közösség kialakítására törekszenek. Ezen keretek között oldják meg az óvodáskorú gyermekek, hátrányos helyzetűek és halmozottan hátrányos helyzetűek, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelését.



Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	315	38	12,62
2018	315	28	9,46
2019	319	21	6,82
2020	316	13	4,21
2021	322	14	4,65
2022	327	0	0,00

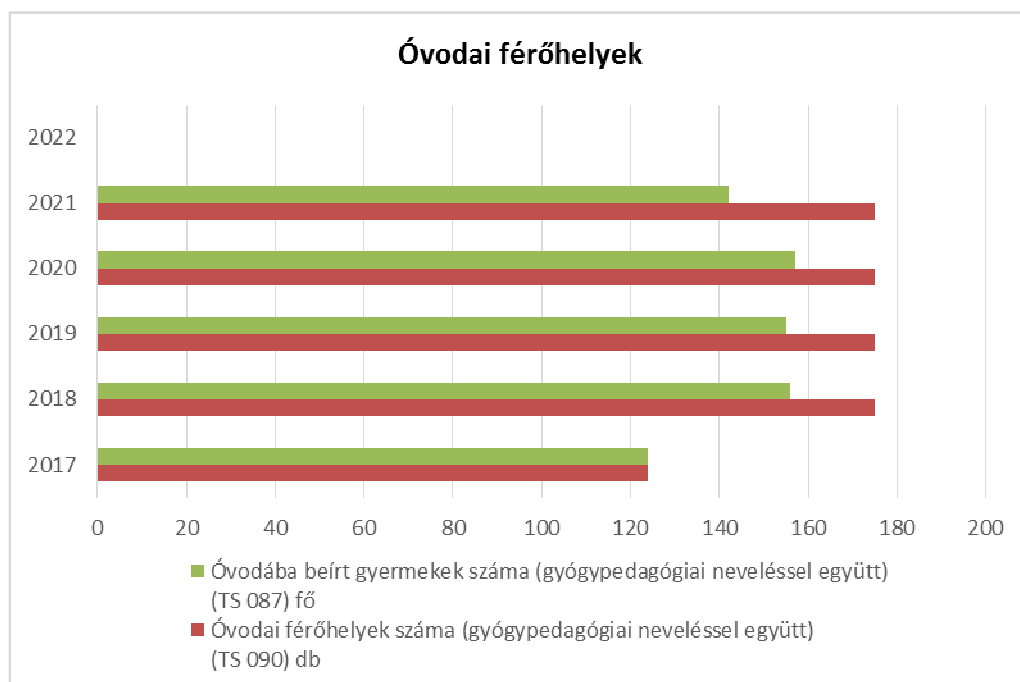
Az általános iskolai tanulók között nagyjából állandó, 4, 5% körüli a hátrányos helyzetűek aránya.

Az iskolában az oktatás és nevelés teljes területén magasan kvalifikált, többdiplomás, rendkívül elhivatott pedagógusok dolgoznak. Az ő szakmai tudásuk képezi annak biztosítékát, hogy az intézmény továbbra is méltó lesz több száz éves múltjához.



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	6	124	1	124	0	0	21
2018	n.a.	7	175	1	156	0	0	22
2019	n.a.	7	175	1	155	0	0	22
2020	n.a.	7	175	1	157	0	0	22
2021	n.a.	7	175	1	142	0	0	20
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0



Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	15	1	20,07	8,64
2018	0	15	1	19,73	10,47
2019	0	15	1	20,53	9,42
2020	0	15	1	20,60	11,00
2021	0	15	1	20,07	9,63
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Nem tapasztalható.

d.) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések;
A település oktatási intézményeiben a gyermekek eredményessége, az oktatás hatékonyságában figyelhető meg.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	32	71
2018	n.a.	n.a.	28	49
2019	n.a.	n.a.	35	12
2020	n.a.	n.a.	31	22
2021	n.a.	n.a.	25	4
2022	n.a.	n.a.	27	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Az önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	szaktanácsadás, pszichológusi ellátás gyermekvédelmi jelzőrendszer, óvodai-iskolai szociális segítő, pedagógusok segítsége, táborok szervezése
Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától iskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése

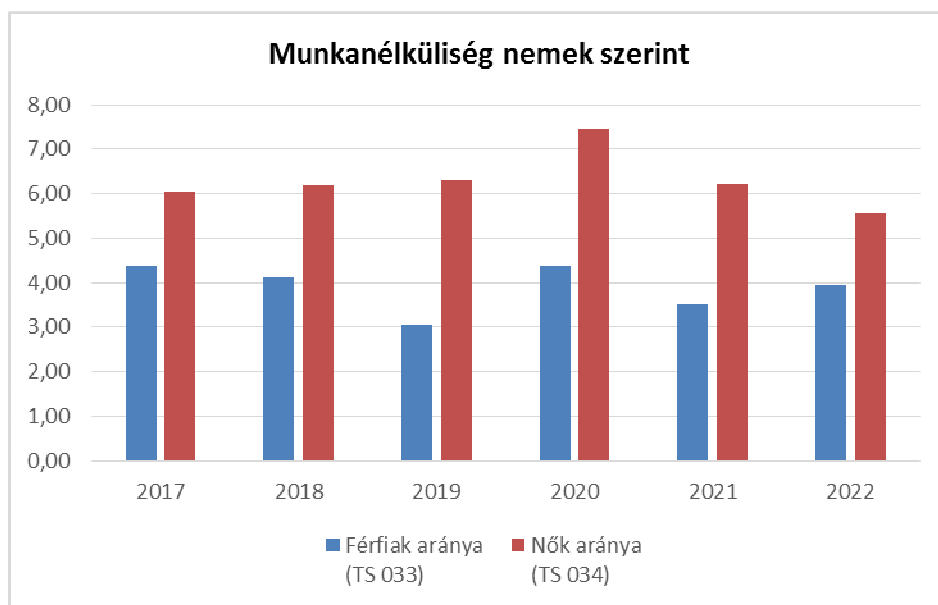
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

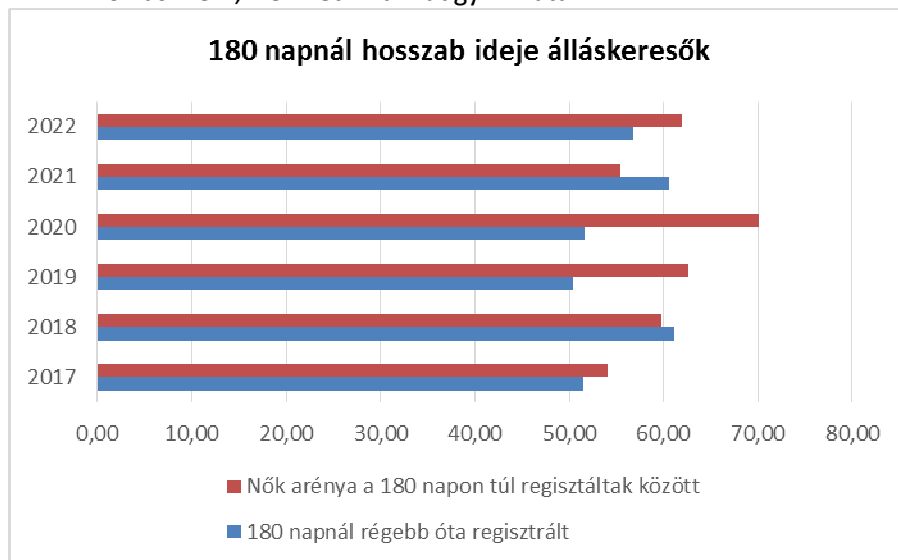
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	4,38	6,06	5,22%
2018	4,13	6,2	5,17%
2019	3,04	6,3	4,67%
2020	4,38	7,45	5,92%
2021	3,51	6,22	4,87%
2022	3,95	5,56	4,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



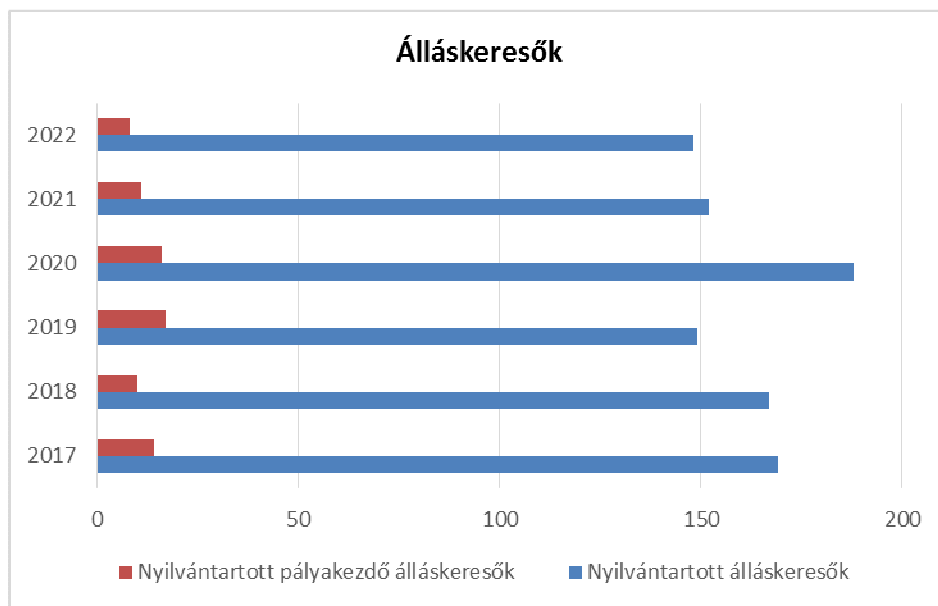
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	51,48	54,02
2018	61,08	59,8
2019	50,34	62,67
2020	51,6	70,1
2021	60,53	55,43
2022	56,76	61,9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	169	14
2018	167	10
2019	149	17
2020	188	16
2021	152	11
2022	148	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nem ismert.

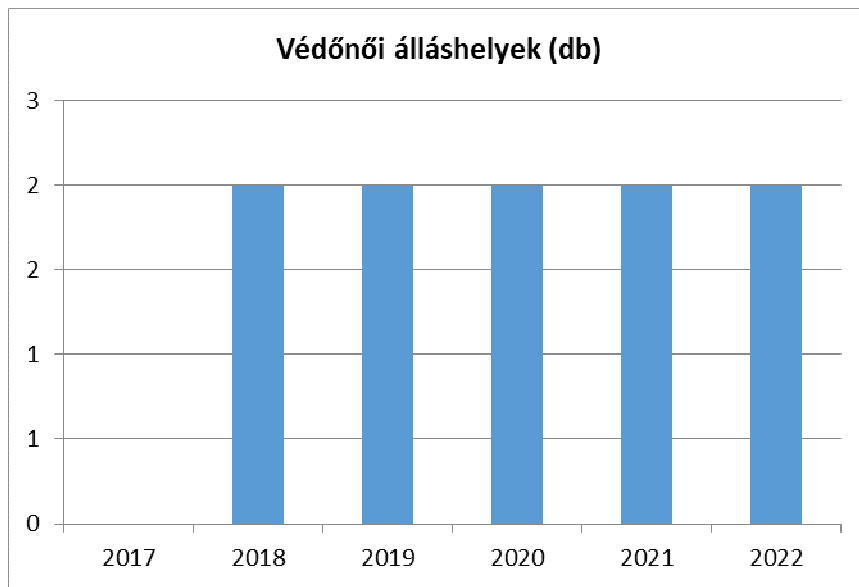
c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Nem ismert.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	2	90	45
2019	2	83	41,5
2020	2	86	43
2021	2	91	45,5
2022	2	98	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	14	14	0	0	14	14
2018	0	0	14	14	0	0	14	14
2019	0	0	0	0	14	14	14	14
2020	0	0	0	0	14	14	14	14
2021	0	0	0	0	14	14	14	14
2022	0	0	0	0	14	14	14	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen az anya- és gyermekgondozási feladatokat a védőnői szolgálat látja el.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A polgármesteri hivatal munkatársai és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei szoros együttműködésben próbálják segíteni a bántalmazottakat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen nem működnek otthont nyújtó ellátások.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Mezőfalva Nagyközségben a nők jelentős szerepet töltenek be a közéletben. Vezető szerepet vállalnak a település vezetésében képviselőként, bizottságok tagjaiként és azok elnökeként; a közigazgatásban jegyzőként, a polgármesteri hivatal irodavezetőiként; társadalmi szerveződések vezetőiként. Szerepvállalásuk mértékét a kompetencia és elhivatottság határozza meg, csakúgy, mint férfi társaikét. A helyi lakosság női tagjaival szemben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön a nőket fokozottan érintő rendszerszintű társadalmi problémák nem tapasztalhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása, állásbörzék propagálása, továbbirányítás más szociális ellátórendszerbe
Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	Táv munka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése

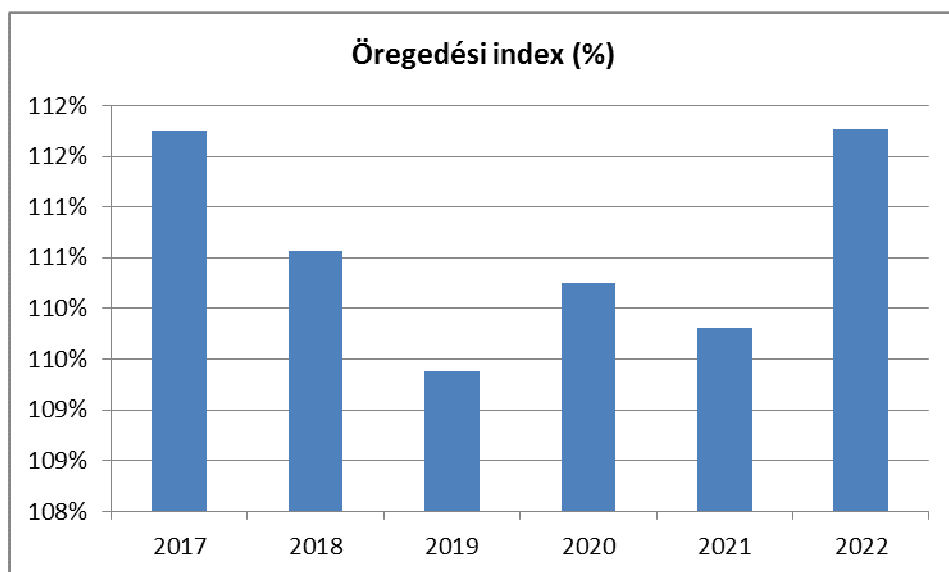
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	761	681	111,75%
2018	774	700	110,57%
2019	781	714	109,38%
2020	807	732	110,25%
2021	828	754	109,81%
2022	836	748	111,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

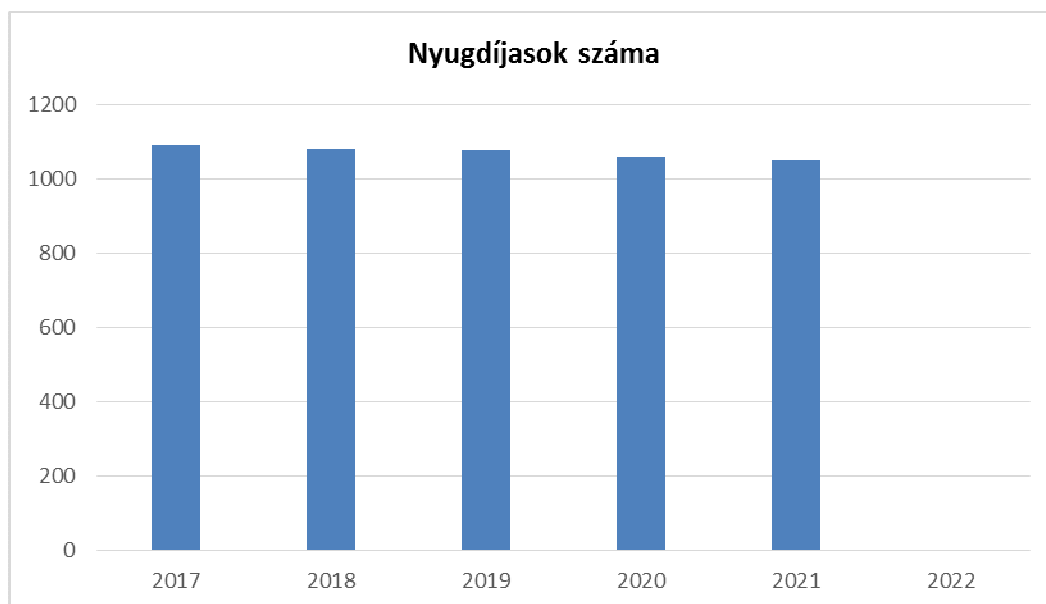
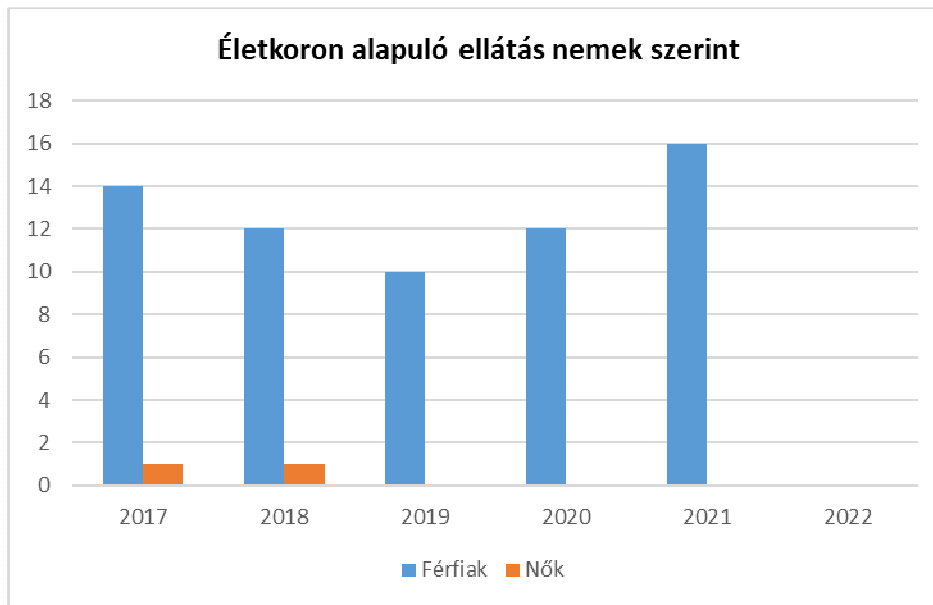
Mezőfalva Nagyközség lakosságának öregedési indexe stagnál. Ez azt jelenti, hogy a település lakosságának korösszetétele tekintetében az idősebb korosztályba tartozók aránya jelentősen növekszik, míg a gyermekek száma kismértékű emelkedést mutat.

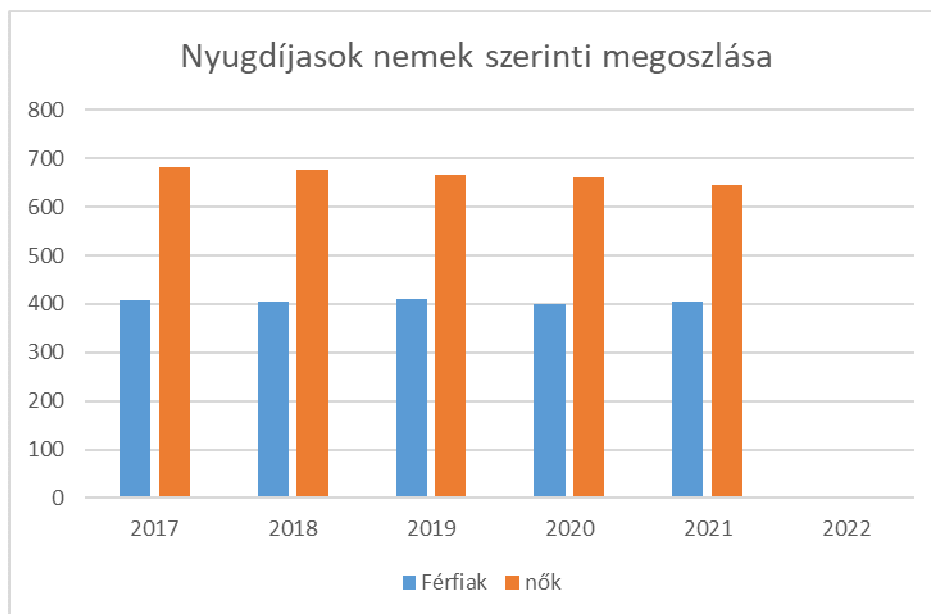


Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	408	681	1089
2018	405	676	1081
2019	410	665	1075
2020	400	660	1060
2021	404	645	1049
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

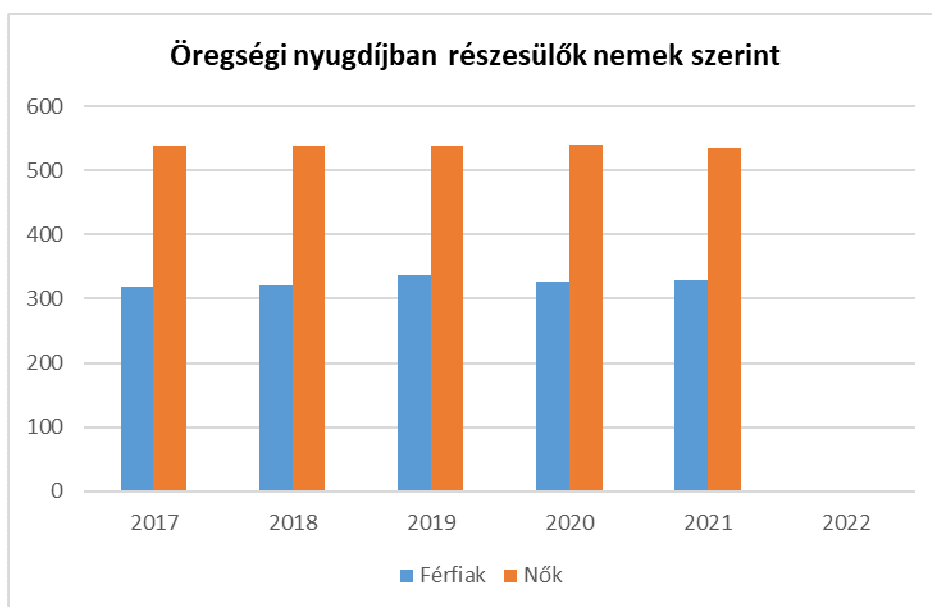
A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő mezőfalvi lakosok között jellemzően magasabb a nők aránya a férfiakéhoz képest. A nyugdíjasok összesített számát tekintve látjuk, hogy a nyugdíjasok száma nagyjából 1049 fő körül ingadozik.

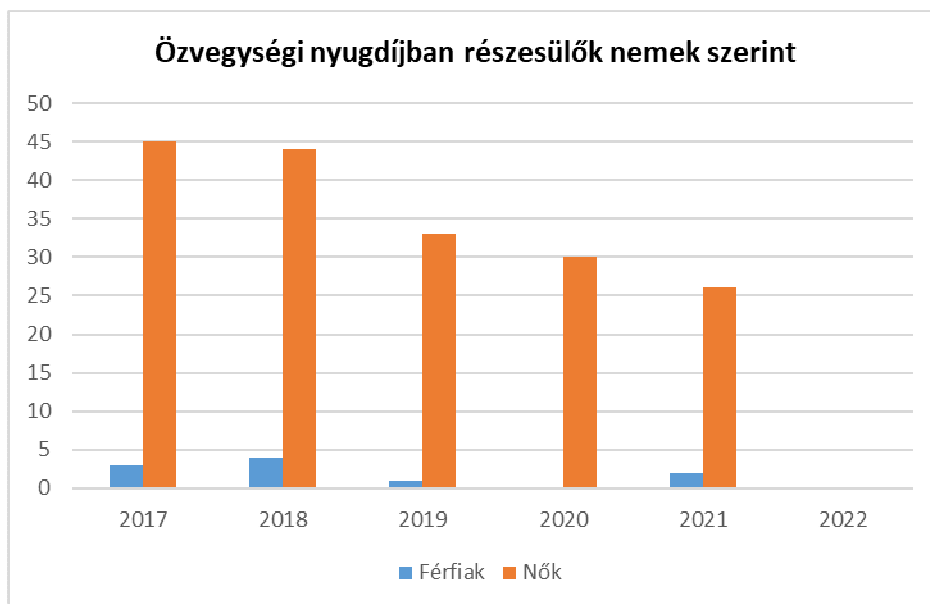




Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	14	1	318	539	3	45	3
2018	12	1	321	538	4	44	3
2019	10	0	336	539	1	33	4
2020	12	0	326	541	0	30	5
2021	16	0	328	534	2	26	6
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	6

Forrás:
TeIR,KSH,Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az alábbi táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja az álláskeresők kor szerinti megoszlása alapján a 2017 és 2022 közötti időszakban. A településen lakhellyel rendelkező álláskeresők száma 2017 óta 169 fő alatt van. A 61 éves vagy a feletti munkanélküliek száma magasabb a többi korcsoportba tartozó munkanélküliek számával. Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		169	167	149	188	152
41-45 év (TS 042)	Fő	23	21	18	19	17	9
	%	13,61%	12,57%	12,08%	10,11%	11,18%	6,08%
46-50 év (TS 043)	Fő	20	16	12	21	16	17
	%	11,83%	9,58%	8,05%	11,17%	10,53%	11,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	20	25	14	22	16	15
	%	11,83%	14,97%	9,40%	11,70%	10,53%	10,14%
56-60 év (TS 045)	Fő	16	18	16	23	22	19
	%	9,47%	10,78%	10,74%	12,23%	14,47%	12,84%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22	25	24	25	32	28
	%	13,02%	14,97%	16,11%	13,30%	21,05%	18,92%

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Jelenleg nincsenek ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.
Nem tapasztalható.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

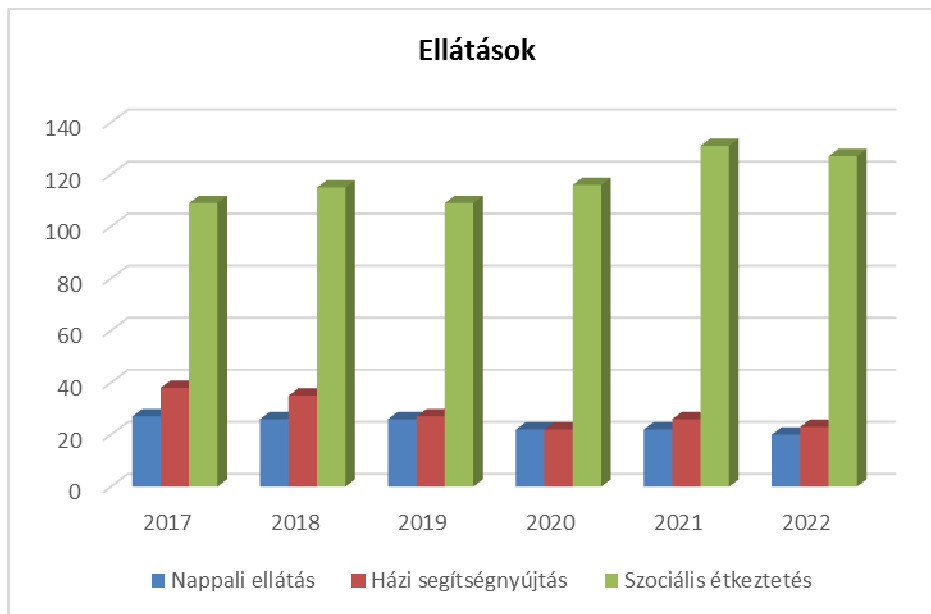
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	761	27	38	109
2018	774	26	35	115
2019	781	26	27	109
2020	807	22	22	116
2021	828	22	26	131
2022	836	20	23	127

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

A településen élő 65 év feletti lakosság száma 2017-ről 2022-re 761 főről 836 főre, azaz 8,3%-kal nőtt. Ugyanebben az időszakban a nappali ellátásban részesülők száma 27 főről 20 főre csökkent. A házi segítségnyújtásban részesülők száma 38 főről 23 főre csökkent, a szociális étkeztetésben részesülők száma 109 főről 127 főre emelkedett.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a község minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A község szolgáltatásai egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésén alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők

c) idősök informatikai jártassága;

Nincs pontos adat.

d) a generációk közötti programok.

Testvér települési találkozók, Lecsófesztivál, községi rendezvények.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Mezőfalván működik Idősek Klubja, valamint Nyugdíjas Klub is. A klubba azokat az egyedülálló nyugdíjasokat várják, akik társaságra és programokra vágnak. Várják azokat a nyugdíjasokat is, akik párjukkal élnek és szeretnék a napjaikat nagyobb társaságban eltölteni.

A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására. Az időseket ellátó nappali intézmény Mezőfalván 30 férőhelyes, az ellátottak száma 2022-ben 23 fő volt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Településünkön is az országos szinten megjelenő, társadalmi szintű problémák jelennek meg: alacsony nyugdíj, lakhatással kapcsolat problémák, energetikai szempontból korszerűtlen otthonok, elmagányosodás. A nehéz anyagi helyzetben levő idősök segélyezési típusú települési támogatásért a Polgármesteri Hivatalhoz, tanácsadásért és természetbeni adományokért a Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Család- és Gyermejkölési Szolgálathoz tudnak fordulni.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése
Alacsony jövedelmi helyzetben élők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	Tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása
Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe való bevonás, generációk közötti szakadék megszüntetésére való törekvés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

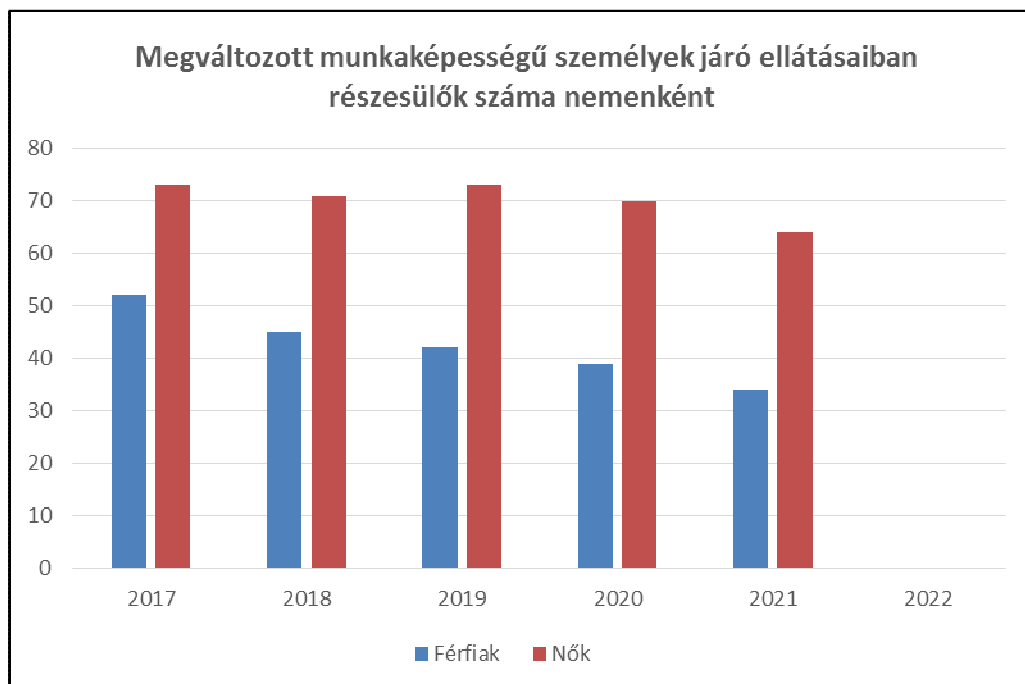
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	52	73	125
2018	45	71	116
2019	42	73	115
2020	39	70	109
2021	34	64	98
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a 2017-es évtől 125 főről a 2021-es évre 98 főre csökkent. A 2017-2021 közötti időszakot vizsgálva látható, hogy mindegyik évben az ellátásában részesülők között, nemekre lebontva, többségben vannak a nők.



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	1
2022	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nincs információ.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információ.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs információ.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A közszolgáltatásokhoz, egészségügyi, szociális szolgáltatások igénybevétele, a kulturális programokon történő részvétel akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az akadálymentes intézmények a jogszabályi előírásoknak megfelelnek. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde Idősek Klubjának szakmai egysége minden évben havi rendszerességgel szervezi kifejezetten az idősek számára a szabadidős programokat, melyeket foglalkozási naplóban rögzítenek.

Az oktatási intézményekben megoldott az egyenlő esélyű hozzáférés, az oktatásszervezési keretek demokratizálása az esélyegyenlőséget biztosítja. Elsődleges szempont az egyenlő esélyek biztosítása, azaz az együttműködés szellemében inkluzív vá váló pedagógiai intézmény kialakítása, amely megtörtént és az itt dolgozó pedagógusok ebben a szellemben nevelik-oktatják a gyermekeket. A befogadó intézménynek mindenképpen érvényesítenie kell a társadalmi környezet heterogenitását. Ez megnyilvánul az oktatási intézmények szolgáltatásaiban is oly módon, hogy az intézmény társadalmi kapcsolatrendszere és a tanulási-tanítási eszközrendszere valóban az egész érintett közösség számára egyenlő eséllyel hozzáférhető.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

b.) pontban leírtak szerint

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Helyi és a szomszédos települések közti szinten a közösségi közlekedést a Volánbusz szervezi. A településen több járda lefektetésére lenne szükség, valamint a meglévő járdák egy részének felújítására. A gyalogosátkelő helyek látási fogyatékkal élők számára nem akadálymentesítettek.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs információ.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs információ.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Mozgássérült és Fogyatékkal Élők Csoportja a községben jól működő civil szervezet. Rendszeresen tartanak rendezvényeket, szerveznek kirándulásokat. Rendezvényeik helyszínét, valamint fogadó napon az irodahelységet az Önkormányzat ingyenes biztosítja.

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Eltérő fogyatékoságú személyek számára nem akadálymentesített gyalogosátkelő helyek.	Az akadálymentesített gyalogosátkelő helyek, játszóterek kiépítéséhez külső anyagi források bevonására van szükség.
Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt	Intézményi keretek között szakmai segítség, ehhez irodahelység biztosítása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés akadályozottsága	Gyalogátkelő helyek, járdák építése, akadálymentesítése a különböző típusú fogyatékoságokra tekintettel, közvilágítás korszerűsítése, kerékpár út
Idősek, fogyatékkal élők segítségre szorulnak a mindennapi ügyeik intézése során.	Információ nyújtás, ügyintézésben való segítségnyújtás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek rugalmasan és gyorsan tudnak reagálni az újszerű problémákra és kihívásokra. Mezőfalván az alábbi civil szervezetek segítik és támogatják a helyi közösséget:

Mezőfalva MEDOSZ SE

Petőfi Sándor Iskolafejlesztési Alapítvány

Mezőfalvi Polgárórség

Gurics György Birkózó Diáksport Egyesület

Mezőfalvi Gazdakör

Mezőfalvi Lovasegylet

Mezőfalva Nagyközség Önkéntes Tűzoltó Egyesület

Sárgarózsa Nyugdíjas Klub

Nagy családosok Mezőfalvi Egyesülete

Mezőfolt Foltvarró Klub

Mezőfalvi Női kar Egyesület

Nagyközségi Nyugdíjas Klub

Mezőfalvi Néptáncgyűttes

Mozgássérült és Fogyatékkal Élők Csoportja

Mezőfalvi Gazdák Vadásztársasága

Mezőfalvi Motoros Klub

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat évek óta aktívan támogatja a civil szervezeteket. Minden évben meghirdetésre kerül a „Civil szervezetek támogatása” című pályázat, melynek keretében az egyesületek, alapítványok az Önkormányzat éves költségvetéséből meghatározott keretösszeg erejéig különböző szakmai programok megvalósításához kérhetnek pénzügyi vagy természetbeni támogatást. Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonják a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerik és tiszteletben tartják. Partneri viszonyt alakítottak ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat - a Szt. alapján- szociális ellátásokat nyújt a fenntartásában álló Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsődében.

Az intézmény által végzett tevékenységek:

- Bölcsődei ellátás
- Család- és gyermekjóléti ellátás
- Házi-segítségnyújtás
- Szociális étkeztetés
- Gyermekétkeztetés
- Idősek nappali ellátása

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Német Nemzetiségi Önkormányzat aktívan részt vesz a célcsoportokat érintő programok szervezésében, lebonyolításában.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek aktívan részt vesznek a célcsoportokat érintő programok szervezésében, lebonyolításában.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozások támogatóként jelen vannak a nagyközség rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összgezése

	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Célcsoport	Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés	Adatgyűjtés
	Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, az óvodától az általános iskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése természetbeni, pénzbeli ellátásokhoz való hozzájutásban, szociális tűzifa biztosítása, adományokhoz való hozzájutás segítése
	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek	Munkaügyi Kirendeltséggel való együttműködés, kiközvetítés lehetősége
	A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyermek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	Szaktanácsadás, pszichológusi ellátás, gyermekvédelmi jelzőrendszer, óvodai-iskolai szociális segítő, pedagógusok segítsége, táborok szervezése
Gyermekek	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, megelőzése vonatkozó ismeretek hiánya	oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától iskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése

Idősek	A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése
	Alacsony jövedelmi helyzetben lévők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás
	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	Tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, Polgárőrsség bevonása
	Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
	Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe történő bevonás, generációk közötti szakadék megszüntetésére való törekvés
Nők	Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása, állásbörzék propagálása, továbbirányítás más szociális ellátórendszerbe
	Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	Távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős programok szervezése, baba-mama klubok folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése
Fogyatékkal élők	Eltérő fogyatékoságú személyek számára nem akadálymentesített gyalogosátkelő helyek	Az akadálymentesített gyalogosátkelő helyek kiépítéséhez külső anyagi források bevonására van szükség
	Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
	Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok, szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
	Közlekedés akadályozottsága	Gyalogátkelő helyek megvalósítása, játszóterek fejlesztése esetén akadálymentesítésre törekvés

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Közlekedés akadályozottsága	Gyalogátkelő helyek, járdák építése, akadálymentesítése a különböző típusú fogyatékosokra tekintettel, közvilágítás korszerűsítése, kerékpár út
	Idősek, fogyatékkal élők segítségre szorulnak a mindennapi ügyeik intézése során.	Információ nyújtás, ügyintézésben való segítségnyújtás

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége erősödik, és nem élnek mélyszegénységben. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőkkel folyamatos kapcsolattartásban legyünk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, értelmi és érzelmi fejlődését elősegítő oktatási, nevelési programok megvalósítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek élethelyzet változásaira. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlőbánásmódot, esélyegyenlőséget. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik felmerülő problémáinak fontosságára, és a kirekesztettség érzet csökkentésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Adósságcsapda pénzügyi hiányosságok csökkentése érdekében együttműködés kialakítása	Adósságcsapda, pénzügyi hiányosságok.	Rövid távú cél:Együttműködés kiépítése a célcsoporttal és a partnerszervezetekkel. Közép- és hosszútávú cél:kapcsolatfenntartás, bevont személyek számának növelése, adósságok csökkentése, a családi költségvetés egyensúlyának javítása, öngondoskodás megtanulása.	Valamennyi startégiai dokumentummal összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030),Nemzeti Ifjúsági Stratégia(2007-2024)	Az intézkedésbe bevont személyek felkutatása, együttműködés kialakítása, információ átadása, gyakorlati útmutatás, kapcsolat fenntartása, egyéni esetkezelés, adománygyűjtés és közvetítés.	Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde intézményvezetője	2024. 12. 31. (kedd)	Feljegyzés, jelenléti ív, éves beszámoló, esetenaplók.	Pályázati forrás, Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálat humán erőforrása.	Pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	Nem releváns.
2	Közösségi programok	A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya.	A célcsoport és a lakosság bevonása a közösségi programokba, ezzel a szabadidő értelmes, hasznos eltöltése megvalósul.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása, ezzel a szabadidő hasznos eltöltésének segítése.	Kiss Kálmán Művelődési Ház közművelődési munkatársa	2024. 12. 31. (kedd)	Feljegyzés, éves beszámoló, szervezett programok száma.	Pályázat, valamint a Kiss Kálmán Művelődési Ház humán erőforrása.	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	Nem releváns.
3	Romák és mélyszegénységben élők számára munkalehetőségek biztosítása	Magas azok száma, akik nem rendelkeznek bejelentett munkahellyel .	Munkanélküliség csökkentése, a munkahely keresés megkönnyítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia (2007-2030)	Igények feltérképezése. A munkalehetőségek felkutatása, közmunka lehetőségeinek feltárása az alábbi szereplők bevonásával: Fejér Vármegyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya, civil szervezetek, Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálat, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal.	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Közmunkában foglalkoztatottak száma. Közmunka pályázat dokumentumai, nyilvántartások, statisztikai adatok. Adatgyűjtések eredményei.	Személyi és tárgyi feltételek, pályázati források, anyagi erőforrások. A közfoglalkoztatotti státuszok számának növelése nem önkormányzati hatáskörben van.	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.	Nem releváns.

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	HH illetve HHH gyermekek felzárkóztatása, számuk csökkentése	Szocializációs hátrányok mérséklése, marginalizálódás megelőzése	Hiányzások mérséklésére való törekvés, ösztönzés, jobb tanulmányi eredmény elérésére, így a lemorzsolódások aránya csökken. Deviáns magatartás csökken, a szülők általi negatív minta átörökítése enyhíthető, a gyermekek szocializációs hátrányai csökkennek.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása. Szociális ellátásokhoz való hozzájutás segítése, (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve) Erzsébet tábor, sport tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése. Szüneti gyermekékeztetés esetén azok megkeresése, akik nem veszik igénybe az ingyenes ellátást, illetve nem veszik át az ingyenesen biztosított ételt. Az alul motivált, mentális és magatartási problémákkal küzdő tanulók szakemberekhez irányítása, pszichés megsegítése. A diákok és szülők oktatási intézménnyel való együttműködésének megerősítésében segítségnyújtás.	Oktatási Intézmények vezetői, Család-és Gyermekjóléti szolgálat családsegítői.	2024. 12. 31. (kedd)	Kompetencia felmérés eredményei, HH és HHH tanulók számának nyomon követése. A tanulást segítő programok száma, statisztikai adatok, kimutatások, Csökken a szüneti gyermekékeztetés igénybe nem vevők száma, illetve az el nem vitt adagok száma.	Személyi feltételek, tárgyi feltételek, pénzügyi, pályázati, intézményi forrás.	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.	Nem releváns.
2	Egészségvédelmi programok az óvodában, és az általános iskolában	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiányának kompenzálása.	Széles körben ismertté és elfogadottá válnak az egészséges táplálkozás, mozgás, valamint a sport pozitív hatásai, a gyermek megismerjék és hosszú távon elfogadják és kövessék az egészséges életmóddal kapcsolatos ismereteket.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Igényfelmérés, lehetőségek, hiteles személyiségek felkutatása, felvilágosító, tájékoztató interaktív előadások, bemutatók szervezése a gyermekek tevékeny közreműködésével. Szülők felvilágosítása, egészségnap, sportnap szervezése. Mozgásos tevékenységek ösztönzése, táplálkozási útmutatás.	Oktatási intézmények vezetői, dietetikus, ételmezevesztető, óvodai-iskolai szociális segítő, védőnők	2024. 12. 31. (kedd)	Rövid távú: igényfelmérés és annak dokumentumai. Közép-hosszú távú: programok száma, résztvevők száma, elégedettségi kérdőívek.	Dietetikus igénybevétele, támogatás az ételbemutatók megvalósításához. Ételmezevesztetővel való együttműködés.	Az egészségtudatosságra nevelés egy hosszantartó folyamat, melynek az eredménye hosszú távon mérhető. A programok szervezése folyamatos, kisebb mértékű pénzügyi támogatással fenntartható.	Nem releváns.

III. A nők esélyegyenlősége												
1	Közösségi programok szervezése	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák elszigetelődésének, magányérzetének kialakulásának veszélye fennáll.	Az anyák elszigetelődésének csökkentése, szociális és társadalmi kapcsolatok kiépülésének elősegítése.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, "A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" (2021-2030)	Prevenációs programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, ösztönzés a szűrővizsgálatokon történő részvételhez.	Szabadidős programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játzóterek, mint közösségi terek fejlesztése, tanácsadás, segítségnyújtás.	Családsegítők, védőnők.	2024. 12. 31. (kedd)	igénybe vevők visszajelzései.	A közösségi terek fenntartása és fejlesztése pénzügyi forrást igényel. A humán erőforrás biztosított.	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Alkalmi jellegű pénzügyi támogatást igényel.	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Prevenációs programokon való részvétel segítése	A célcsoportnál az egészségi problémák halmozottan jelennek meg.	A prevenció által javítani a helyi idősebb korosztály általános egészségi állapotán, hogy aktívabb, élményekkel teli, minőségibb életmódot tudjanak folytatni, illetve, hogy egészségi állapotuk lehetővé tegye az önálló életvitelt, az öngondoskodást.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Prevenációs programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, segítség a szűrővizsgálatokra való eljutáshoz. Korszerű táplálkozás betegségmegelőző hatásairól szóló előadássorozat.	Háziorvosok, Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Szűrővizsgálatok száma, szűrővizsgálaton részt vett idősök számának nyilvántartása.	A programok szervezése valamint a szakemberek meghívása külső pénzügyi forrást igényel.	A prevenció hatása hosszútávon mérhető. Folyamatos pénzügyi támogatás esetén fenntartható.	Nem releváns.
2	Idősek számára szervezett közbiztonsági tájékoztatók	A bűnelkövetők számára az idősök a leginkább veszélyeztetett célcsoport.	Előadások szervezése a Rendőrséggel valamint Polgárőrséggel, hogy az általuk előadott tájékoztatók eredményeként bővüljenek azok az ismeretek, amelyek révén az áldozattá válás elkerülhető.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatók, előadások szervezése a Polgárőrség valamint a Rendőrség bevonásával.	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Tájékoztatók száma, tájékoztatón résztvevők száma, meghívók, felkérések.	Önkormányzati támogatás, tárgyi feltételek (helység biztosítása), humán erőforrás.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	Nem releváns.
3	Tájékoztatók ellátásokról, szolgáltatásokról	Az időskorúak között sok az alacsony jövedelmi helyzetben élő, gyakran a legrászorultabbak nem jelennek meg a szociális ellátórendszerben.	A tájékoztatókkal az időskorúak szélesebb körű ismeretekkel rendelkeznek a számukra nyújtható ellátásokról, így mérséklődhet a nehéz anyagi helyzet, megszűnhet az ellátatlanság.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Rövid távú : adatgyűjtés, jelzőrendszer felkérése a célcsoportba tartozók feltérképezése érdekében. Közép-hosszú: tájékoztatók az idősöknek.	Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde intézményvezetője, családsegítők.	2024. 12. 31. (kedd)	Rövid-közép-hosszú: felkérő levelek, adatbázis, tájékoztatók.	Humán erőforrás, pénzügyi eszközök (postaköltség)	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi feltételektől.	Nem releváns.
4	Szabadidős programok szervezése	Idősek elmagányosodásának veszélye fennáll, a társadalom peremére kerülnek, társas kapcsolataik meggyengülnek	A megszervezett programokon való részvétel következtében szélesednek az emberi kapcsolatok, csökken az elzártság és magány érzése, ezáltal javul a közérzet, a pozitív élethéztések erősödhetnek, kialakul	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (203-2024)	Idősek számára célzott programok megvalósítása: rendszeres szocioterápiás foglalkozások, rendszeres és alkalmi szabadidős programok szervezése az intézmény	Szociális Intézmény és Manókuckó Bölcsőde intézményvezetője, Nappali ellátás gondozónője	2024. 12. 31. (kedd)	Szervezett programok száma, szervezett programokon résztvevők száma, programok során felvett jelenléti ívek, beszámolók.	Humán erőforrás, pályázati forrás, civil szervezetek támogatása, önkormányzati támogatás.	Költségvetési támogatást igényel.	Nem releváns.

			kapcsolat más korosztályokkal is.			ellátottjai számára.						
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Közlekedés akadálymentesítésének fejlesztése	A fogyatékkal élők számára a közlekedés az akadálymentesítés jelenlegi állapota miatt nehezített, A fogyatékkal élők részben a nehézkes közlekedés miatt könnyen elszigetelődnek a társadalom többi részétől, illetve a társadalmi életben való részvételük, a munkába járás számukra nehezebb.	A különböző típusú fogyatékkal élők számára épített gyalogátkelők megvalósításával, az önkormányzat intézményeinek valamint a közösségi terek megfelelő kialakításával, játszóterek fejlesztésével javul a település akadálymentesítettsége.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025), Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Gyalogátkelők megvalósítása, játszóterek akadálymentesítése.	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek)	Engedélyek beszerzése, tervek, kivitelezés dokumentumai, gyalogátkelők megvalósulása .Pályázat benyújtása játszóterek fejlesztésére: megrendelések, játszótéri eszközök.	Az önkormányzat saját erőforrásain túl külső források bevonása szükséges.	A pénzügyi források rendelkezésre állása esetén az elért eredmény fenntartható.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** (a továbbiakban: HEP Fórum) hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

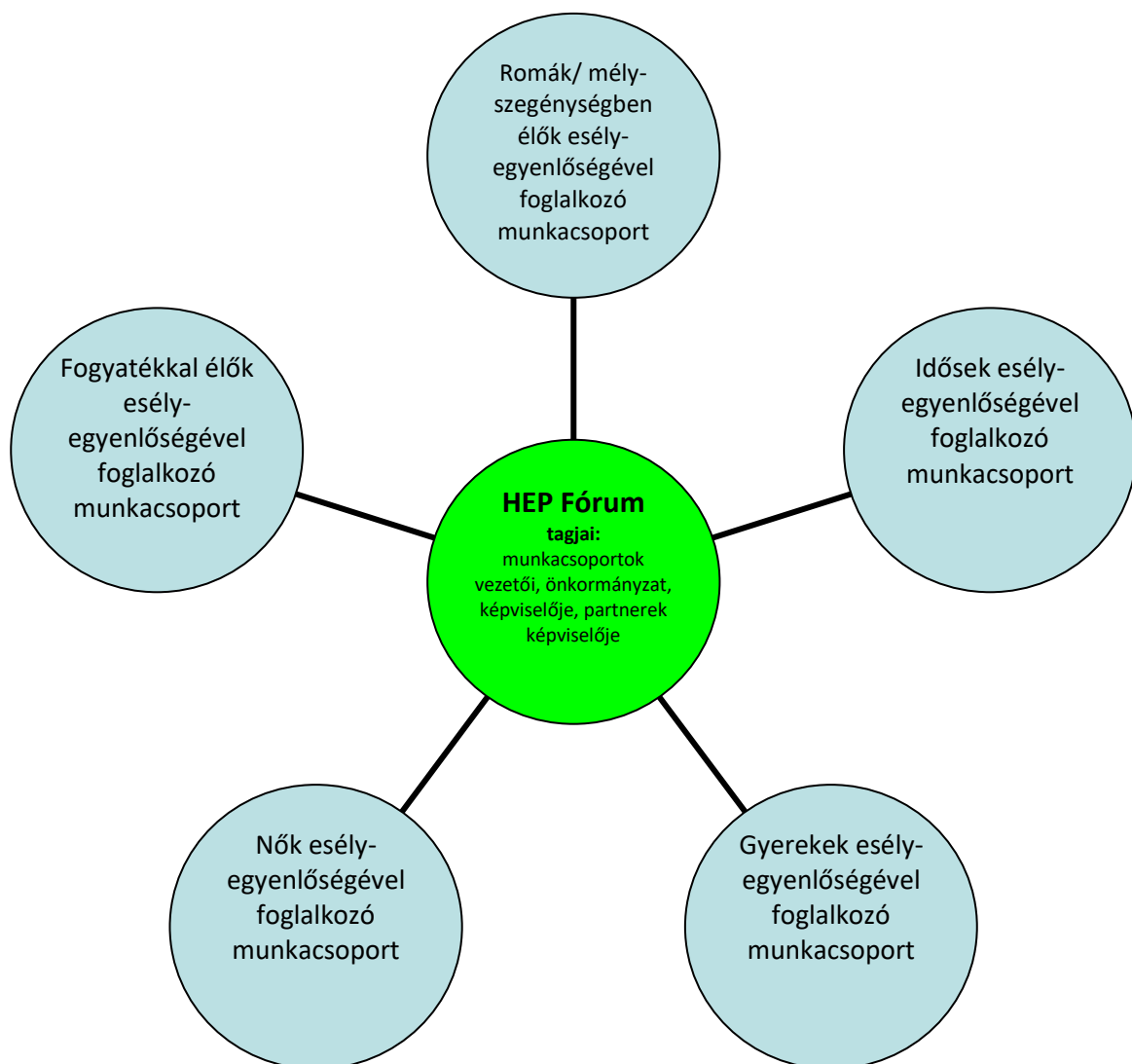
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Mezőfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA